



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

## OUTPLACEMENT

**FLEXI - podpora forem flexibilního zaměstnávání**

**POVEZ II - podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II**

Krajská pobočka ÚP v Hradci Králové

Bc. Markéta Tilkeridu  
Hradec Králové, 8. 11. 2021



# Základní informace o projektu

- **Název projektu:** Outplacement (OUT)
- **Reg. číslo projektu:** CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_093/0017176
- **Doba realizace projektu:** 1. 6. 2020 – 31. 5. 2023
- **Webové stránky:** <https://www.uradprace.cz/web/cz/-/outplacement>
- **Sociální sítě:** [Facebook](#) @uradprace.cr
- **Email:** [outplacement@uradprace.cz](mailto:outplacement@uradprace.cz)



# Co je outplacement

## OUTPLACEMENT



PODPORA



PORADENSTVÍ



SOUČASNÝ ZAMĚSTNAVATEL



ZNALOSTI



DOVEDNOSTI



NOVÁ PRÁCE



# Cíle projektu

## ■ NABÍZÍME ZAMĚSTNAVATELŮM

- bezplatný outplacement při snižování počtu zaměstnanců
- příspěvek na vzdělávání zaměstnanců za účelem jejich udržení
- aktivní spolupráci při hledání nových zaměstnanců

## ■ POMÁHÁME ZAMĚSTNANCŮM

- zmírnit dopady spojené se ztrátou zaměstnání
- změnit kvalifikaci za účelem udržení stávajícího
- získání nového zaměstnání



# Pro koho je určen

- **Stávajícím zaměstnavatelům** – hromadné propuštění dle § 56 zákona č. 262/2006 Sb., ostatním zaměstnavatelům, kteří propouští své zaměstnance
  - **Novým zaměstnavatelům** – přijímající nové zaměstnance
  - **Zaměstnancům** - ve výpovědní době, s uzavřenou dohodou o ukončení pracovního poměru →| 3 měs., s dohodou o pracovní činnosti →| 3 měs., překážky v práci na straně zaměstnavatele uvedenou v § 207 až § 209 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
- pomoc již v době končícího zaměstnání za účelem předcházení nezaměstnanosti - **evidence jako zájemce o zaměstnání (ZoZ x UoZ)**



## ■ ZAMĚSTNAVATELŮM

- mobilní tým ÚP ČR přímo na vašem pracovišti
- rekvalifikace zaměstnanců (až 85 % nákladů)
- příspěvek na mzdy nových zaměstnanců (max. 15 tis. až 9 měs.)

## ■ ZAMĚSTNANCŮM

- Individuální přístup; poradenství a pomoc při orientaci na trhu práce; pomoc při hledání nové práce; rekvalifikace; vzdělávací kurzy; doprovodná opatření



# Kontakty

Hradec Králové	Mgr. Martina Täubnerová	koordinátor projektu	950 116 487	<a href="mailto:martina.taubnerova@uradprace.cz">martina.taubnerova@uradprace.cz</a>
Hradec Králové	Lenka Mervartová	Poradce pro CS	950 116 603	<a href="mailto:lenka.mervartova@uradprace.cz">lenka.mervartova@uradprace.cz</a>
Hradec Králové	Ing. Milan Vít	Poradce pro zaměstnavatele	950 116 467	<a href="mailto:milan.vit@uradprace.cz">milan.vit@uradprace.cz</a>
Jičín	Petra Budinská, Dis.	Poradce pro CS	950 122 382	<a href="mailto:petra.budinska@uradprace.cz">petra.budinska@uradprace.cz</a>
Jičín	Jitka Voleníková	Poradce pro zaměstnavatele	950 122 359	<a href="mailto:jitka.volenikova@uradprace.cz">jitka.volenikova@uradprace.cz</a>
Náchod	Nikola Středová	Poradce pro CS	950 138 471	<a href="mailto:nikola.stredova@uradprace.cz">nikola.stredova@uradprace.cz</a>
Náchod	Hana Zvoníčková	Poradce pro zaměstnavatele	950 138 424	<a href="mailto:hana.zvonickova@uradprace.cz">hana.zvonickova@uradprace.cz</a>
Rychnov nad Kněžnou	Bc. Lucie Kohlová	Poradce pro CS	950 159 486	<a href="mailto:lucie.kohlova@uradprace.cz">lucie.kohlova@uradprace.cz</a>
Rychnov nad Kněžnou	Zuzana Karásková	Poradce pro zaměstnavatele	950 159 497	<a href="mailto:zuzana.karaskova@uradprace.cz">zuzana.karaskova@uradprace.cz</a>
Trutnov	Ivana Holienková	Poradce pro CS	950 168 436	<a href="mailto:ivana.holienkova@uradprace.cz">ivana.holienkova@uradprace.cz</a>
Trutnov	Jan Hloch	Poradce pro zaměstnavatele	950 168 437	<a href="mailto:jan.hloch@uradprace.cz">jan.hloch@uradprace.cz</a>



# Základní informace o projektu

- **Název projektu:** Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)
- **Reg. číslo projektu:** CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0017211
- **Doba realizace projektu:** 1. 1. 2021 – 30. 6. 2023
- **Webové stránky:** <https://www.uradprace.cz/web/cz/-/podpora-flexibilniho-zamestnavani>
- **Sociální sítě:** [Facebook](#) @uradprace.cr
- **Email:** [flexi@uradprace.cz](mailto:flexi@uradprace.cz)





# Cíle projektu

- **NABÍZÍME zaměstnavatelům**
  - aktivní spolupráci při hledání nových zaměstnanců
  - příspěvky na mzdy stávajících a nových zaměstnanců
- **POMÁHÁME uchazečům a zájemcům o zaměstnání**
  - sladit rodinný (soukromý) a pracovní život
  - se vstupem a udržením se na trhu práce
  - s hledáním zaměstnání na zkrácený pracovní úvazek



# Pro koho je určen

- **Uchazečům a zájemcům o zaměstnání** (UoZ/ZoZ dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)
  - Osoby se zdravotním postižením dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (§ 67)
  - Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce
  - Ekonomicky neaktivní osoby
  - Osoby vracející se na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené
  - Osoby znevýhodněné na trhu práce (osoby ve věku 55 – 64 let, osoby do 25 let věku, osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 – 2))
- **Zaměstnavatelům**
  - sdílené pracovní místo, SÚPMV na zkrácený úvazek, příspěvek na zapracování, generační tandem



# Sdílené pracovní místo

- Uzavřena písemná dohoda podle **§ 317a zákoníku práce**
- Jedno sdílené pracovní místo obsazeno 2 a více zaměstnanci
- Fond pracovní doby jednoho zaměstnance nesmí být menší než 25% a vyšší než 75% týdenní pracovní doby
- Souhrn délky pracovní doby všech zaměstnanců na sdíleném pracovním místě nesmí překročit základní či zkrácenou pracovní dobu (obecně 40 hodin)
- Příspěvek ve výši **minimální mzdy** až po dobu **12 měsíců**



# SÚPMV na zkrácený úvazek

- ÚP ČR uzavře se zaměstnavatelem Dohodu o vyhrazení SÚPM minimálně na dobu 6 a maximálně 12 měsíců.
- Maximální výše příspěvku dle aktuálního vnitřního řídicího aktu – realizace nástrojů a opatření APZ.

## **Cílová skupina:**

- Osoby se zdravotním postižením
- Osoby starší 60 let
- Osoby pečující o dítě do 10 let věku, osoby pečující o jinou osobu v některém ze stupňů závislosti
- Osoby, u nichž z objektivních důvodů vyvstala potřeba pracovat na zkrácený úvazek

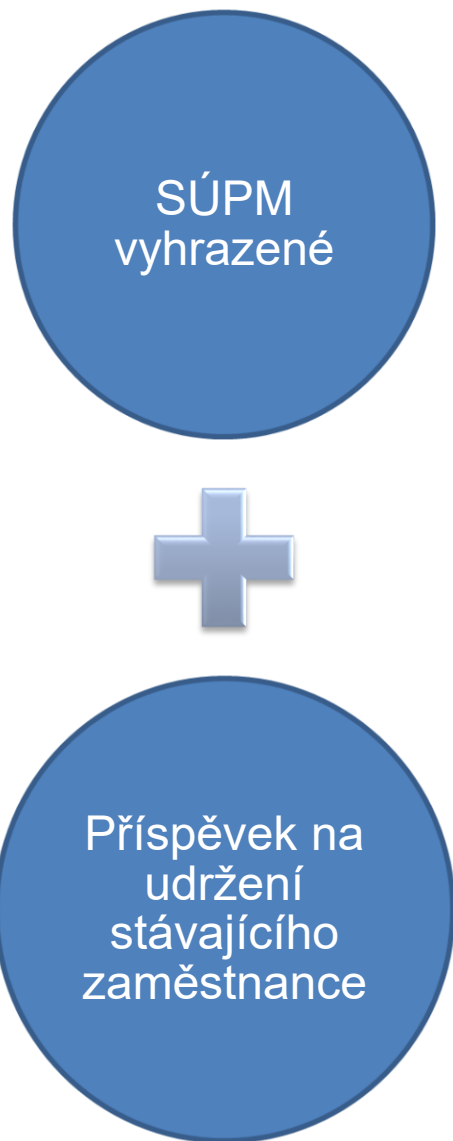


# Příspěvek na zapracování

- Dohoda o poskytování příspěvku může být uzavřena ve vazbě:
  - a) na jednu dohodu o poskytování příspěvku SÚPMV na zkrácený úvazek,
  - b) na jednu dohodu o poskytování příspěvku nad SDM.
  
- Příspěvek maximálně po dobu **3 měsíců**.
- Měsíční příspěvek na fyzickou osobu, která zapracovává, může činit maximálně **polovinu minimální mzdy**.
- Realizován v souladu s § 116 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.



# Generační tandem



**Uchazeči o zaměstnání** (do 30 let věku, s dosavadní praxí max. 4 roky). Příspěvek 6 – 12 měsíců, výše příspěvku dle platné APZ.

## **Zájemci o zaměstnání**

(starobní důchod do 36 měsíců po podání žádosti o příspěvek, min. 2 roky u zaměstnavatele). Příspěvek po dobu 2/3 z doby SÚPM, max 24 tis., pokračování PP 6 měsíců po skončení příspěvku.



## Krajský koordinátor

Mgr. Adéla Bergmannová	950 116 466	<a href="mailto:adela.bergmannova@uradprace.cz">adela.bergmannova@ uradprace.cz</a>	Hradec Králové
---------------------------	-------------	---	-------------------

## Poradce pro cílovou skupinu a zaměstnavatele

Ing. Bc. Kristýna Mervartová	950 116 596	<a href="mailto:kristyna.mervartova@uradprace.cz">kristyna.mervartova@ uradprace.cz</a>	Hradec Králové
Lucie Fišarová	950 122 356	<a href="mailto:lucie.fisarova@uradprace.cz">lucie.fisarova@ uradprace.cz</a>	Jičín
Melicharová Pavĺína, DiS.	950 138 428	<a href="mailto:pavlina.melicharova@uradprace.cz">pavlina.melicharova@ uradprace.cz</a>	Náchod
Ing. Kateřina Štěpánová	950 159 422	<a href="mailto:katerina.stepanova@uradprace.cz">katerina.stepanova@ uradprace.cz</a>	Rychnov nad Kněžnou
Tereza Wiesnerová	950 168 432	<a href="mailto:tereza.wiesnerova@uradprace.cz">tereza.wiesnerova@ uradprace.cz</a>	Trutnov



# Základní informace o projektu

- **Název projektu:** Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)
- **Reg. číslo projektu:** CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053
- **Doba realizace projektu:** 1. 12. 2015 – 31. 12. 2022 (prodloužení)
- **Webové stránky:** <https://www.uradprace.cz/web/cz/-/povez>
- **Sociální sítě:** [Facebook](#) @uradprace.cr





# Cíle projektu

- Projekt umožňuje vybraným zaměstnavatelům a OSVČ získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců (vč. potenciálních zaměstnanců).
- Cílovou skupinou jsou zaměstnavatelé a jejich zaměstnanci, OSVČ, potenciální noví zaměstnanci, nestátní neziskové organizace.
- Hlavními přínosy projektu jsou zvyšování odbornosti školených zaměstnanců a tedy jejich širší možnost uplatnění, a to nejen v rámci firmy, podpora rozvoje, ekonomického potenciálu a konkurenceschopnosti firem.



# Klíčové aktivity projektu

## **Další vzdělávání zaměstnanců (i DPČ) a OSVČ**

- Zaměstnavatelům umožňuje získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců (de minimis až 85 %, bloková výjimka 50 – 70 %) refundaci jejich mezd po dobu školení (max. 33 000,- Kč/měs.)
- Příspěvek na mzdy interních lektorů max. 260,- Kč/hodinu
- Příspěvky poskytovány max. 18 měsíců, vzdělávání musí být zahájeno do 6 měs. od schválení žádosti
- Vzdělávání je realizováno jako obecné i specifické, a to jak v akreditovaných, tak neakreditovaných kurzech.
- Umožňuje realizovat vzdělávání i přímo na pracovišti zaměstnavatele, a to včetně praktické přípravy.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

# Kontakty

Lenka Poláková

950 116 424

[lenka.polakova@  
uradprace.cz](mailto:lenka.polakova@uradprace.cz)

Martina Barešová

950 116 583

[martina.baresova. @  
uradprace.cz](mailto:martina.baresova.@uradprace.cz)

Markéta Černíčková

950 116 582

[marketa.cernickova@  
uradprace.cz](mailto:marketa.cernickova@uradprace.cz)

Eva Rejlová

950 116 417

[eva.rejlova@  
uradprace.cz](mailto:eva.rejlova@uradprace.cz)



# Děkuji za pozornost.

