



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Pakt zaměstnanosti  
Královéhradeckého  
kraje

---

# DO PRAXE BEZ BARIÉR

---

## Vyhodnocení odborných praxí v roce 2019

Říjen 2019

Tento projekt je spolufinancován Evropskou unií

Do praxe bez bariér

CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_084/0009716

<https://www.zamestnanyregion.cz/cs/do-praxe-bez-barier>





## Obsah

Úvod .....	5
Cílová skupina.....	5
Oslovení cílové skupiny a poskytovatelů praxí.....	5
Zprostředkování odborných praxí .....	6
Struktura praktikantů.....	6
Místo a způsob realizace odborné praxe .....	7
Délka praxí.....	8
Hodnocení praxí .....	9
Celkové hodnocení praktikantů .....	9
Hodnocení měkkých dovedností (soft skills) praktikantů .....	11
Připravenost na trh práce.....	12
Přílohy.....	15
Základní údaje .....	16
Praktikant .....	16
Hodnocení průběhu odborné praxe.....	17
Hodnocení výsledků odborné praxe.....	18

## Zpracovatelský tým:

Ve spolupráci s nositelem projektu

### Královéhradecký kraj



zpracovalo

### Centrum investic, rozvoje a inovací

Soukenická 54

500 03 Hradec Králové

tel.: +420 495 817 802

e-mail: [rozvoj@cirihk.cz](mailto:rozvoj@cirihk.cz)

[www.cirihk.cz](http://www.cirihk.cz)



Zpracování v období: září–říjen 2019

## Úvod

Realizace projektu Do praxe bez bariér byla zahájena v listopadu 2018. Jednou z hlavních klíčových aktivit je zprostředkování odborných praxí u zaměstnavatelů z chráněného i volného trhu práce na území Královéhradeckého, Pardubického, Libereckého případně i Středočeského kraje. Tuto klíčovou aktivitu koordinuje nositel projektu Královéhradecký kraj.

Smyslem odborných praxí je napomoci účastníkům prostřednictvím reálného působení v pracovním prostředí získat zkušenosti, pracovní návyky a dát jim také možnost ověřit si své znalosti a dovednosti v reálném prostředí firmy. Získané zkušenosti a pracovní návyky jim následně usnadní vstup na trh práce. Pro některé skupiny například s těžším zdravotním postižením (včetně rodinných příslušníků) odborné praxe slouží jako vyzkoušení si, zda jsou vůbec schopni zapojit se do pracovního procesu a zvládnout pracovní úkony navzdory svému postižení. Zaměstnavatelé, kteří poskytli absolventům praxi, mají možnost si je zaškolit a vychovat z nich budoucí odborníky, které mohou následně zaměstnat.

Tento dokument je zpracován po realizaci prvního kola odborných praxí, které se uskutečnily v období březen-říjen 2019. Hodnocení vychází z dotazníkového průzkumu mezi zaměstnavateli, kteří umožnili realizaci odborné praxe ve svém provozu. Hodnocení provedli mentoři, kteří po celou dobu realizace odborné praxe byli v úzkém kontaktu s každým praktikantem.

Jednotlivé otázky v průzkumu jsou navrženy, tak aby přispěly k zmapování spokojenosti s uskutečněnými praxemi. Dotazníky byly k dispozici v on-line formě po ukončení odborné praxe (Příloha 1). Základní evaluační otázky se zaměřily na hodnocení celkové spokojenosti s praktikantem, zjištění případných nedostatků praktikanta, hodnocení zkušeností, které během praxe praktikanti získali, zjištění míry pracovního uplatnění praktikanta včetně možnosti pracovního uplatnění ve firmě.

Výsledná zpráva je prezentována v agregované podobě a individuální odpovědi nejsou zveřejněny. Hodnotící zpráva byla vyplněna za všech 26 praktikantů.

## Cílová skupina

V roce 2019 absolvovalo odbornou praxi celkem 26 studentů středních speciálních škol. Praktikanti byli ze všech tří zvolených kategorií cílové skupiny:

- Kategorie A: osoby zdravotně postižené, zrakové, sluchové, tělesné, vnitřní, kombinované postižení
- Kategorie B: osoby zdravotně postižené, mentální, psychické (duševní nemoci), kombinované postižení
- Kategorie C: osoby studující, případně již vystudovaní absolventi nižšího středního odborného vzdělání

### Oslovení cílové skupiny a poskytovatelů praxí

Koordinátoři na školách vytipovali na svých středních školách možné zájemce o odbornou praxi. Odborné praxe navazují na exkurze a pracovní tréninky, na kterých měli zapojení žáci středních

speciálních škol možnost nahlédnout do prostředí reálné firmy a vyzkoušet si různé pracovní pozice. Na základě těchto zkušeností se pak rozhodli, zda mají zájem i o odbornou praxi. Koordinátoři na školách na základě proběhlých exkurzí a pracovních tréninků a zájmu předali seznamy se zájemci o odborné praxe. Partner projektu Centrum investic, rozvoje a inovací (dále CIRI) po zahájení projektu zmapoval zájem zapojených firem o poskytnutí odborných praxí. Na základě těchto informací připravilo CIRI seznam poskytovatelů odborných praxí, a to jak z volného, tak chráněného trhu práce.

### Zprostředkování odborných praxí

Vlastní zprostředkování odborných praxí pak bylo zajištěno personální agenturou. Spolupráce byla uzavřena s personální agenturou GoodCall s.r.o., která disponuje povolením ke zprostředkování (dle § 60 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb. Pro zprostředkování obdržela agentura základní vstupní informace – seznam přihlášených firem z chráněného i volného trhu práce včetně počtu připravených míst pro praxe a seznam přihlášených studentů posledních ročníků splňujících kritéria zvolené cílové skupiny.

Agentura následně provedla výběr vhodných uchazečů o praxe na konkrétní místa v konkrétních firmách. Výběr vždy respektoval možnosti uchazeče o praxi vzhledem k jeho omezením jako například zdravotní omezení, možnost dopravy na praxi, sociální podmínky atd. Výběr následně pak schválil Odborný pracovník pro cílovou skupinu. Pracovnice agentury zpracovaly a předaly za každého zájemce zprávu o práci s uchazečem. Agentura zprostředkovala praxi pro celkem 28 zájemců, za které předala zástupcům Královéhradeckého kraje 28 zpráv. V konečné fázi nastoupilo na odbornou praxi 26 praktikantů.

### Struktura praktikantů

Odbornou praxi absolvovali žáci z 9 zapojených středních speciálních škol (celkem v projektu zapojeno 11 škol).

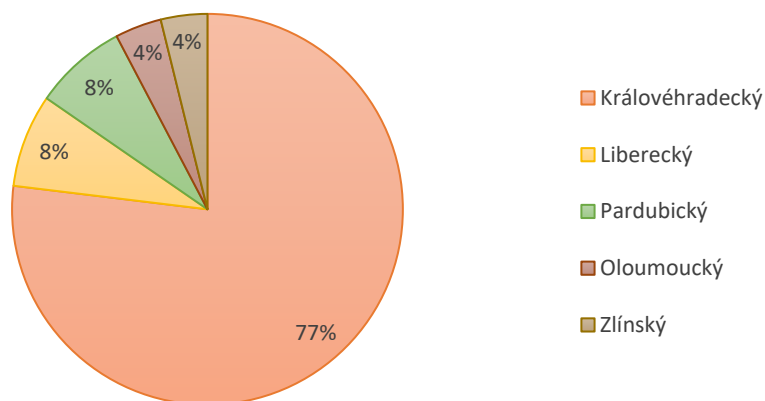
**Tabulka 1 Počty žáků z jednotlivých středních speciálních škol**

Název školy	Počet praktikantů
Mateřská škola, Speciální základní škola a Praktická škola, Hradec Králové	6
Obchodní akademie, odborná škola a praktická škola Olgy Havlové, Janské Lázně	6
Základní škola a Praktická škola, Jičín	4
Mateřská škola, Základní škola a Praktická škola, Trutnov	3
Střední škola a Základní škola, Nové Město nad Metují	2
Střední škola profesní přípravy, Hradec Králové	2
Vyšší odborná škola, Střední škola, Základní škola a Mateřská škola, Hradec Králové, Štefánikova 549	1
Mateřská škola, základní škola a střední škola Daneta, s.r.o.	1
PROINTEPO – Střední škola, Základní škola a Mateřská škola s.r.o.	1

Zdroj: Centrum investic, rozvoje a inovací

Praxe byly nabízeny žákům studujícím na středních speciálních školách v Královéhradeckém kraji, ale trvalé bydliště mohli mít z libovolného regionu v České republice. V roce 2019 byl nejvyšší počet praktikantů z Královéhradeckého kraje (77 %), dále pak z Libereckého (8 %) a Pardubického (8 %) kraje - Graf 1.

**Graf 1** Praktikanti dle trvalého bydliště (okres)



Zdroj: Královéhradecký kraj

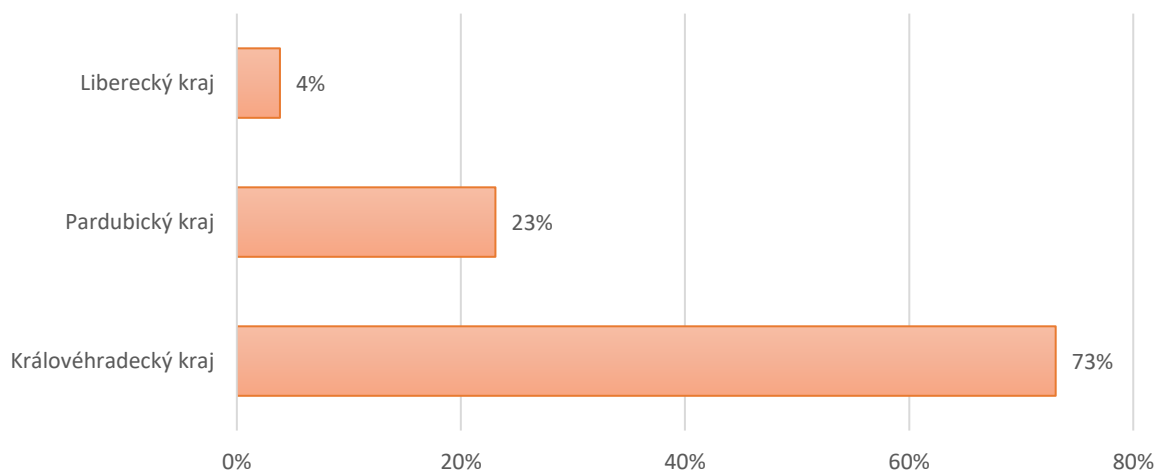
## Místo a způsob realizace odborné praxe

První odborná praxe byla zahájena již v březnu 2019. Hlavním obdobím odborných praxí však byly měsíce červen, červenec, srpen. Královéhradecký kraj uzavřel s každým poskytovatelem praxe Smlouvu o zajištění odborné praxe. Poskytovatelé praxí uzavřeli s každým absolventem dohodu o provedení práce (DPP). Rozsah praxe u absolventů se měl pohybovat v rozmezí 40–240 hodin.

Po celou dobu trvání praxe měl každý absolvent k dispozici svého mentora, který vykonával metodický dohled nad jeho činností. U každého poskytovatele platilo pravidlo – jeden mentor vedl maximálně 2 absolventy. Rozsah práce mentorů byl stanoven na 50 % pracovní doby praktikanta. Tedy 20 hodin mentora na 40 hodin praktikanta a v případě délky odborné praxe 240 hodin maximálně 120 hodin času mentora.

Odborné praxe mohly probíhat na území čtyř krajů – Královéhradecký, Liberecký, Pardubický a Středočeský. Celkem bylo zrealizováno 26 odborných praxí u 11 zaměstnavatelů – viz. tabulka. Zaměstnavatelé umožnili výkon praxe ve svých sídlech, provozovnách či pobočkách. Nejvyšší počet absolventů vykonával praxi na území Královéhradeckého kraje (19) a Pardubického kraje (6). Přesný přehled je uveden v následujícím grafu (Graf 2).

**Graf 2** Místo realizace praxe na území Královéhradeckého kraje

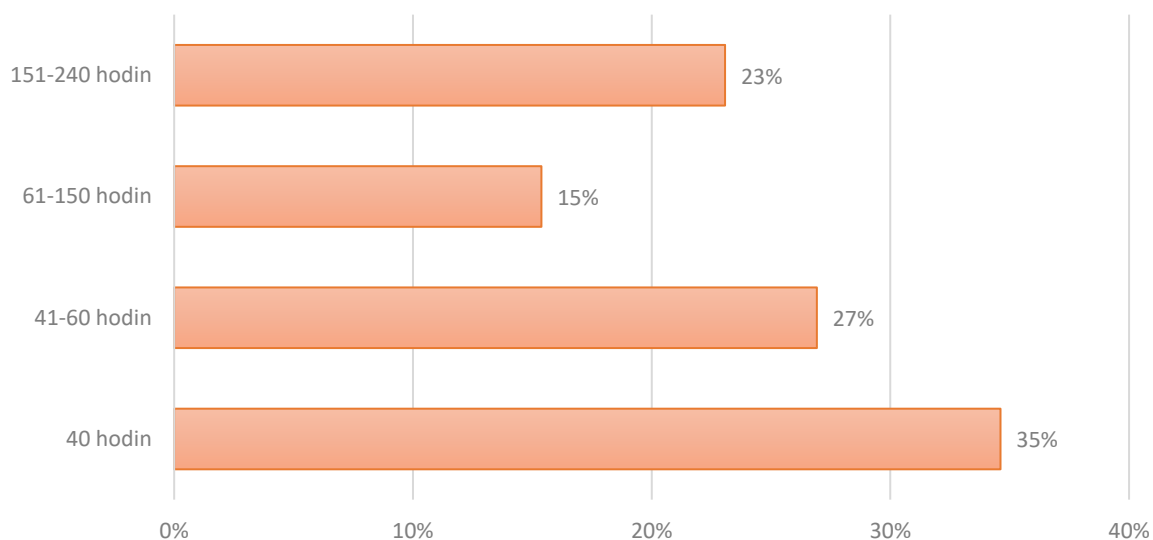


Zdroj: Hodnotící zprávy odborných praxí 2019

### Délka praxí

Délka praxí se pohybovala v rozmezí od 40 až do 240 hodin. V souhrnu odpracovali praktikanti v roce 2019 celkem. Maximální délku praxe, tj. v rozmezí 151-240 hodin, absolvovalo 6 praktikantů, naopak nejkratší dobu praxe do 40 hodin využilo 9 praktikantů.

**Graf 3** Délka odborných praxí



Zdroj: Centrum investic, rozvoje a inovací

Z časového hlediska bylo na praxi nejvíce osob v měsíci srpnu – 20 praktikantů, naopak nejmenší počet pracoval v červnu celkem 7 praktikantů.



## Hodnocení praxí

Evaluační aktivity byly zahájeny v září 2019. Na konci měsíce byli všichni koordinátoři ve firmách, kde proběhly odborné praxe, požádáni, aby mentoři vyplnili hodnotící zprávu za jednotlivé praktikanty - Příloha 1. Cílem dotazování zaměstnavatelů bylo zjistit míru spokojenosti zaměstnavatele s praktikantem, jeho předpoklady pro uplatnění na trhu práce a dále také zda nabídl či nenabídl praktikantovi stálé pracovní místo.

Hodnotící zprávy vyplnilo všech 11 zaměstnavatelů za celkem 26 praktikantů.

**Tabulka 2** Přehled zapojených zaměstnavatelů a počet praktikantů

	Název zaměstnavatele	Počet praktikantů	Pracovní pozice praktikanta
1	Pro-Charitu s.r.o.	2	- pracovník výroby
2	Triton s r o	2	- pomocný pracovník v cukrárně
3	Pavel Pazderka	1	- pomocný pracovník v prodejně zahradních potřeb
4	Ergotep, družstvo invalidů	6	- grafické práce - pracovník na distribuci, prodavačka - administrativní pracovník
5	Tkalcovské muzeum z.s.	2	- pomocný pracovník v muzeu
6	PFERDA z.ú.	1	- servírka
7	SKOK do života, o.p.s.	2	- obsluha bistra
8	Propagační podnik HK s.r.o.	4	- kontrola čištění
9	OCHJ Veronika s.r.o.	4	- pomocný pracovník v prádelně
10	Sdružení Neratov, z.s.	1	- pomocný pracovník v kuchyni
11	Filipa s.r.o.	1	- manipulační dělník + administrátor

*Zdroj: Hodnotící zprávy odborných praxí 2019*

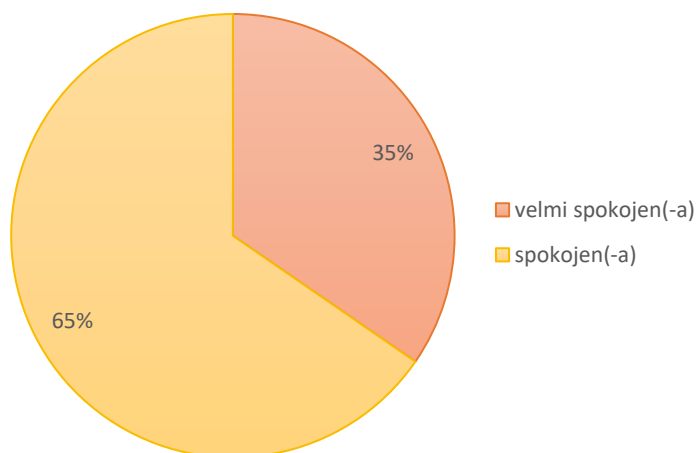
Praktikantům se v průběhu odborných praxí věnovalo celkem 17 mentorů. Nejvyšší podíl mentorů – 58,8 % působil na vedoucích pozicích (majitel, jednatel, vedoucí výroby/úseku).

### Celkové hodnocení praktikantů

V první fázi zaměstnavatelé hodnotili celkovou míru spokojenosti s výkonem jednotlivých praktikantů. Zástupci zaměstnavatelů měli možnost vybrat ze čtyř kategorií hodnocení – velmi spokojen(-a); spokojen(-a); spíše nespokojen(-a); velmi nespokojen(-a).

Míra spokojenosti zaměstnavatelů s praktikanty byla velmi vysoká - Graf 4. Velmi spokojeni byli zaměstnavatelé s 35 % praktikantů a s 65 % byli spokojeni. Velmi pozitivní je, že žádný zaměstnavatel nevyjádřil nespokojenost.

**Graf 4** Míra spokojenosti s praktikantem



Jako nejčastější pozitivní aspekty praktikantů (seřazeno dle četností) zaměstnavatelé uvedli:

- Zodpovědnost, spolehlivost, svědomitost, vstřícnost, zájem, chuť do práce (77 %)
- Učelnivost, ochota, snaha učit se nové věci (23 %)
- Komunikativnost, příjemné vystupování, slušnost (23 %)

Dále byly v ojedinělých případech zmíněny silné stránky jako fyzická zdatnost, vytrvalost, manuální zručnost, trpělivost nebo také samostatnost.

Vybrané komentáře pro dokreslení situace v oblasti hodnocení silných stránek praktikantů:

- Velmi snaživá a velmi motivovaná se učit novým věcem, má velkou snahu plnit vše dobře a je velmi spolehlivá v docházce. Potřebovala by však intenzivní dlouhodobý trénink pracovních dovedností, aby mohla práci vykonávat samostatně a bezpečně. Po tréninku by byla schopná pracovat na zkrácený úvazek v našem bistro. Má velmi ráda práci v kuchyni a má ze školy velmi dobré hygienické návyky.
- Velmi motivovaná, na práci jí hodně záleželo. Nejvíce se jí líbila práce za barem a byla pro ni schopna trénovat i na méně zábavných úkonech. Při dlouhodobém tréninku by byla schopna obsluhovat za barem samostatně, nečiní jí problém učit se zacházet s pokladnou.
- Měl schopnost vidět práci a aktivně se do ní zapojit, ochota pracovat.
- Měl snahu učit se novým znalostem, rychle si osvojil práci s novými programy, kladl vhodné dotazy, pracoval velmi dobře.

Negativní aspekty byly zmiňovány v menším rozsahu. U 27 % praktikantů nebyly uvedeny žádné slabé stránky. Mezi nejčastěji zmiňované negativní aspekty (seřazeno dle četnosti) patří následující:

- Nepozornost, nesoustředěnost, nedůslednost (23 %)
- Nesamostatnost (19 %)
- Nižší úroveň komunikace (15 %)

Ve velmi ojedinělých případech v řádu u jednoho či dvou absolventů byly zmíněny jako slabé stránky například pomalejší tempo, nižší pracovní výdrž, rozržitost, chybovost nebo například problém s orientací v čase.

Vybrané komentáře pro dokreslení situace v oblasti hodnocení slabých stránek praktikantů:

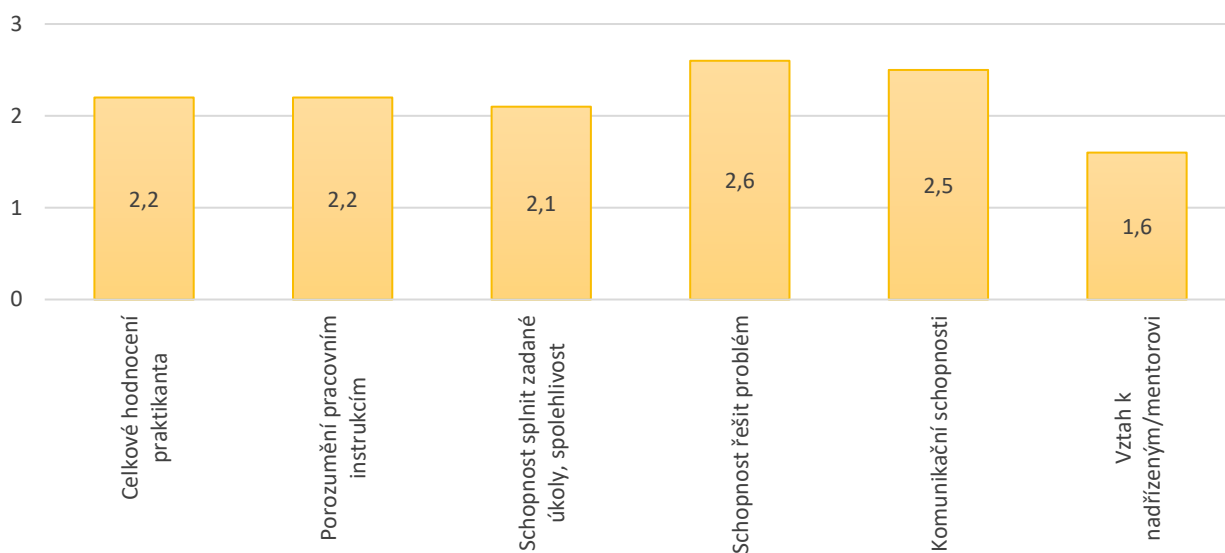
- Bez dozoru pracuje nepozorně, rád si práci ulehčí, samostatně si se zadaným úkolem neporadí.
- Rychlé klesání pozornosti, snadno se unavila a po 4 hodinách byla schopna pracovat pouze s obtížemi, limity v komunikaci.
- Omezená schopnost soustředění a výdrže u pracovního úkolu. Zároveň potřebuje podporu při manipulaci s pokladnou, penězi a komunikaci se zákazníkem. Tyto slabé stránky by ale bylo možné odstranit dlouhodobým tréninkem v sociální službě sociální rehabilitace či pracovní rehabilitaci ve spolupráci s Úřadem práce ČR.

### Hodnocení měkkých dovedností (soft skills) praktikantů

V další části zhodnotili mentoři měkké dovednosti jednotlivých praktikantů. V první fázi byly posouzeny celkové znalosti a dovednosti jednotlivých praktikantů a následně mentoři provedli dílčí hodnocení pěti kategorií:

- Vztah k nadřízeným
- Komunikační schopnosti
- Schopnost řešit problém
- Schopnost splnit zadané úkoly, spolehlivost
- Porozumění pracovním instrukcím

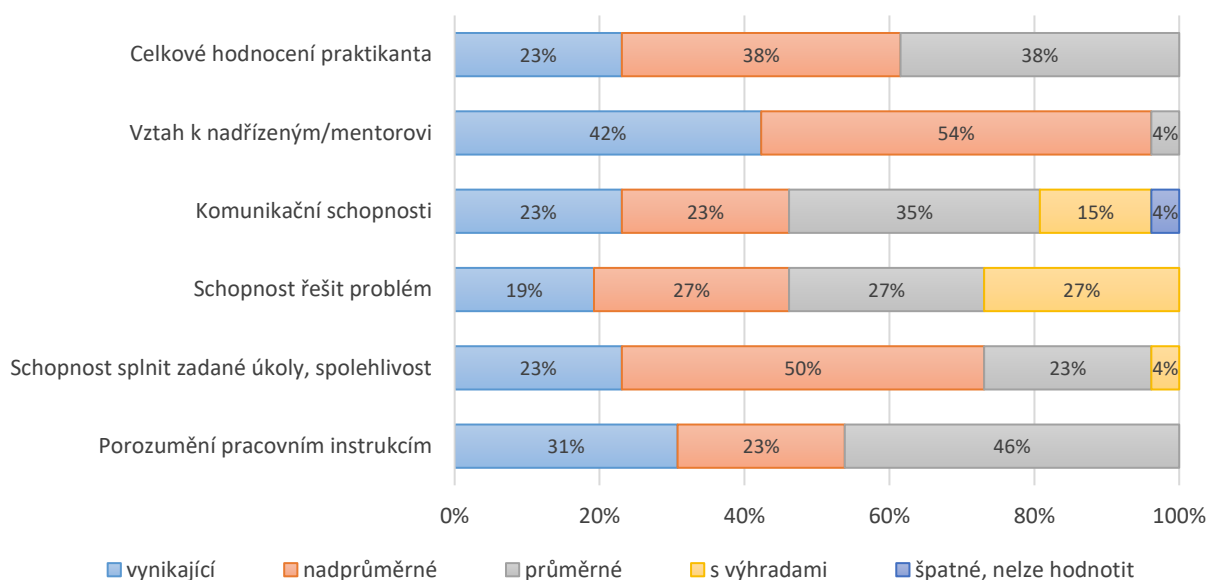
**Graf 5** Dílčí hodnocení měkkých dovedností praktikantů



Z grafu je zřejmé, že všechny kategorie hodnotili mentoři velmi kladně. Vyjma kategorie “Schopnost řešit problém” a “Komunikační schopnosti” byly přiděleny u více jak poloviny praktikantů jedničky a dvojky<sup>1</sup>.

Nejkladněji hodnotili mentoři u praktikantů Vztah k nadřízeným/mentorovi (průměrná známka 1,6) a Schopnost splnit zadané úkoly, spolehlivost (průměrná známka 2,1).

**Graf 6 Podrobné zhodnocení měkkých dovedností praktikantů**



Všichni praktikanti byli ohodnoceni pozitivně. U celkového hodnocení 23 % praktikantů dosáhlo na nejvyšší stupeň hodnocení – vynikající a 38 % na hodnocení nadprůměrný.

Nejpozitivnější hodnocení bylo uvedeno u kategorie “Vztah k nadřízeným”, kde 42 % praktikantů dosáhlo ohodnocení vynikající, 54 % nadprůměrné a pouze jeden praktikant měl hodnocení průměrné.

Schopnost řešit problém dokázalo vynikajícím způsobem pouze 19 % praktikantů a naopak k 27 % praktikantů měli mentoři určité výhrady. Průměrné hodnocení měla také kategorie “Komunikační schopnosti”. Vynikající komunikační schopnosti mělo pouze 23 % praktikantů, 15 % s výhradami a u jednoho praktikanta byly komunikační schopnosti velmi špatné.

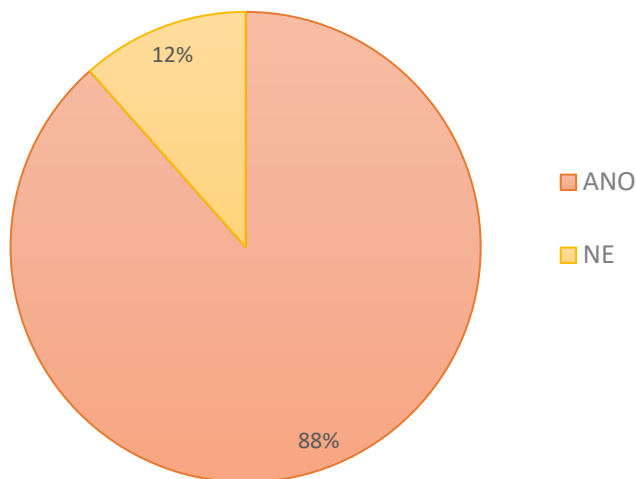
### Připravenost na trh práce

Mentorům byl položen dotaz, do jaké míry jsou praktikanti připraveni/schopni vykonávat určitou pracovní pozici – být aktivní na trhu práce. Dle hodnocení mentorů má z celkového počtu 88 % praktikantů možnost v budoucnu najít stálé pracovní místo na trhu práce (Graf 7). Pouze tři praktikanti zatím nemají dostatečné schopnosti a dovednosti zvládnout stálé pracovní místo. Slabé

<sup>1</sup> Hodnocení bylo jako ve škole: 1 = vynikající; 2 = nadprůměrné; 3 = průměrné; 4 = s výhradami; 5 = velmi špatné, případně mohlo být zvoleno “nelze hodnotit”.

stránky, které byly uvedeny u praktikantů by bylo možné odstranit dlouhodobým tréninkem v sociální službě sociální rehabilitace či pracovní rehabilitace ve spolupráci s Úřadem práce ČR.

**Graf 7** Přípravenost praktikantů být aktivní na trhu práce



Z hlediska pracovních pozic uváděli zástupci zaměstnavatelů nejčastěji možnou pozici pracovník vykonávající jednodušší, méně náročné práce a pomocný pracovník. Dva praktikanti mají možnost najít uplatnění ve výrobě. Přesné počty jsou uvedeny v následující tabulce.

**Tabulka 3** Možné uplatnění – pracovní pozice

Druh pracovní činnosti	počet
jednodušší, méně náročné práce	6
pomocná síla např. v cukrárně, na zahradě, při úklidu	4
pomocné, dělnické a manuální práce pod dozorem	3
manipulant/pracovník ve výrobě	2
servírka/číšník	1
administrativní nebo distribuční práce	1

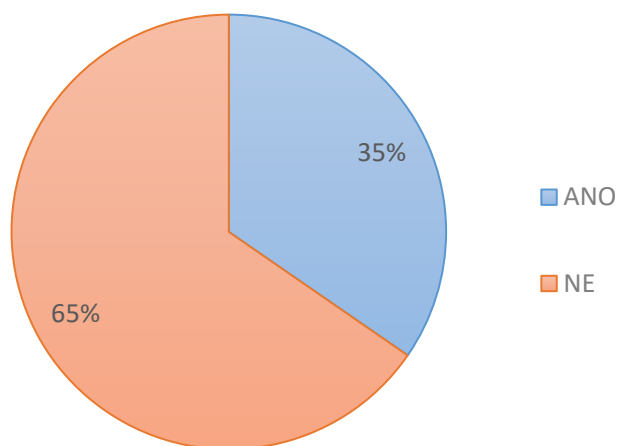
V poslední části mentoři specifikovali, jaké dovednosti jednotliví praktikanti získali. Nejčastěji bylo uvedeno, že praktikanti získali pracovní návyky, naučili se chodit včas do práce a dodržovat pravidelný pracovní režim. Přehled jednotlivých získaných dovedností:

- pracovní návyky, dodržování pracovního režimu, pravidelný režim (9),
- začlenění do kolektivu (5)
- schopnost plnit zadané úkoly (4)
- dovednosti v oblasti servírování pokrmů a nápojů, obsluhy v kavárně/cukrárně (3)
- dovednosti v oblasti prodej zboží zákazníkovi (3),
- zručnost (3)
- rozvoj jemné motoriky – etiketování sirupů, zdobení sirupů jutovinou, lepení štítků s expirací, řazení krabic na paletách (2)
- rozvoj samostatnosti (2)
- dovednosti v oblasti potravinářství např. příprava cukrářských výrobků (2)
- práce s pokladou (2)
- distribuční práce (2)
- administrativní práce, vyskladnění zboží, inventura zboží, faktury (2)

- osvojení si práce s nástroji – vrtačka, bruska, kladivo, pilka, hoblovačka aj. (2)
- pravidelná docházka do zaměstnání (2)
- schopnost spolupracovat (2)
- zodpovědnost (2)
- zkušenosti s výrobou bylinných sirupů (2)
- schopnost obsáhnout celý chod prádelny (2)
- zlepšení komunikace
- práce s grafickými programy
- jednoduché administrativní úkony
- seznámení s obchodem, styk se zákazníkem
- sebedůvěra a pocit užitečnosti
- zvýšení kompetencí pro budoucí zaměstnávání v oblasti schopností pracovat pod dozorem,
- práce s Excelem, práce s mechanickým paletovým vozíkem, manipulace s hotovým zbožím

Poskytovatelům praxe byl také položen dotaz, zda nabídli praktikantovi stálé pracovní místo. Nabídka na stálé pracovní místo byla učiněna celkem 35 % praktikantů (Graf 8). Dvěma praktikantkám byla nabídnuta varianta po ukončení školy nastoupit do sociální služby (sociální rehabilitace), kde mají možnost pracovní dovednosti trénovat a tím zvýšit pravděpodobnost získání a udržení pracovního místa. U dalších dvou praktikantů bylo uvedeno, že zaměstnavatel by rád nabídnul stálé pracovní místo. Zatím se čeká, zda dojde k navýšení zakázek ve výrobě. Pokud se tak stane, firma praktikanty osloví a nabídne stálé pracovní místo.

**Graf 8** Nabídka stálého pracovního poměru



V závěrečných komentářích se ještě objevilo několik dílčích postřehů:

- Odbornou praxi shledávám potřebnou pro hendikepované budoucí pracovníky. Vyzkouší si, jaká činnost jim bude do budoucna vyhovovat.
- S praxí jsme byli spokojeni, výborný nástroj pro absolventy tohoto typu vzdělání.

## Přílohy

→ Příloha 1 Hodnotící zpráva odborné praxe v roce 2019



## Hodnotící zpráva z odborné praxe v roce 2019

Operační program Zaměstnanost – projekt Do praxe bez bariér CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_084/0009716

### \*Povinné pole

#### Základní údaje

E-mailová adresa \*

Poskytovatel praxe

Název firmy/organizace: \*

Jméno a příjmení mentora \*

Pozice ve firmě \*

Adresa výkonu praxe: \*

Telefon:

Email mentora: \*

#### Praktikant

*Vyplňte základní údaje o praktikantovi (jeden praktikant = jedno hodnocení)*

**Jméno a příjmení \***

**Pozice**

*Uvedte prosím, na jaké pozici absolvent působil a následně podrobně popište činnosti, které v průběhu praxe vykonával.*

**Název pozice: \***

**Délka praxe \***

<input type="checkbox"/>	do 60 hodin
<input type="checkbox"/>	61-150 hodin
<input type="checkbox"/>	151-240 hodin

**Podrobný popis hlavních vykonávaných činností: \***



### Hodnocení průběhu odborné praxe

Prosím ohodnoťte praktikanta dle uvedených kritérií. Při hodnocení berte v úvahu jeho handicap.

**Do jaké míry jste byli s výkonem praktikanta spokojeni: \***

<input type="checkbox"/>	velmi spokojen(-a)
<input type="checkbox"/>	spokojen(-a)
<input type="checkbox"/>	spíše nespokojen(-a)
<input type="checkbox"/>	velmi nespokojen(-a)

**Prosím ohodnoťte kvalitu dovedností praktikanta v kontextu jeho handicapu: \***

1 = vynikající; 2 = nadprůměrné; 3 = průměrné; 4 = s výhradami; 5 = špatné, nelze hodnotit

	1	2	3	4	5	nelze hodnotit
Porozumění pracovním instrukcím						
Schopnost splnit zadané úkoly, spolehlivost						
Schopnost řešit problém						
Komunikační schopnosti						
Vztah k nadřízeným/mentorovi						
Celkové hodnocení praktikanta						
Porozumění pracovním instrukcím						
Schopnost splnit zadané úkoly, spolehlivost						
Schopnost řešit problém						
Komunikační schopnosti						
Vztah k nadřízeným/mentorovi						
Celkové hodnocení praktikanta						

**Prosím uveďte hlavní silné stránky praktikanta: \***

**Prosím uveďte hlavní slabé stránky praktikanta: \***

## Hodnocení výsledků odborné praxe

**Je praktikant připraven/schopen vykonávat určitou pracovní pozici – být aktivní na trhu práce? \***

<input type="checkbox"/>	ano
<input type="checkbox"/>	ne

V případě, že ANO, tak o jakou pracovní pozici se jedná:

**Jaké dovednosti praktikant v průběhu praxe získal: \***

**Nabídlí jste praktikantovi stálé pracovní místo? \***

<input type="checkbox"/>	ano
<input type="checkbox"/>	ne

Vaše další postřehy, doporučení a komentáře k odborné praxi:

**Souhlas se zpracováním osobních údajů \***

Souhlasím se zpracováním osobních údajů správcem Centrum investic, rozvoje a inovací, IČO 712 18 840, se sídlem Soukenická 54, 500 03 Hradec Králové (dále jen „správce“) v rozsahu jméno, příjmení, organizace, emailová adresa, telefon v listinné či elektronické podobě za účelem realizace aktivit v projektu "Do praxe bez bariér " (CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_084/0009716). Tento souhlas uděluji dobrovolně, přičemž jsem si vědom/a, že jej mohu kdykoliv odvolat, a to elektronicky na adrese [info@cirihk.cz](mailto:info@cirihk.cz) nebo písemně v sídle zadavatele. Jsem si vědom/a, že mám právo na svobodný přístup k informacím o zpracovávání mých osobních údajů a že mi náleží práva dle příslušných zákonných ustanovení. Další informace o zpracovávání osobních údajů správcem je možné nalézt na [www.cirihk.cz/files/dokumenty/podminky.pdf](http://www.cirihk.cz/files/dokumenty/podminky.pdf).

Souhlasím

Kopie vašich odpovědí bude zaslána na zadanou adresu.

Děkujeme Vám za vyplnění dotazníku.