



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Pakt zaměstnanosti
Královéhradeckého
kraje

DO PRAXE BEZ BARIÉR

Vyhodnocení exkurzí a pracovních tréninků v roce 2019

Říjen 2019

Tento projekt je spolufinancován Evropskou unií

Do praxe bez bariér

CZ.03.1.48/0.0/0.0/17_084/0009716

<https://www.zamestnanyregion.cz/cs/do-praxe-bez-barier>



CIRI
CENTRUM
PRO
INOVACI
A
ROZVOJ
OD MYŠLENKY K REALIZACI



E3 Ergotep CSR Institut o.p.s.

Obsah

Úvod	5
Organizace exkurzí a pracovních tréninků	5
Hodnocení exkurzí a pracovních tréninků – koordinátoři na školách	8
Hodnocení exkurzí a pracovních tréninků – cílová skupina	12
Hodnocení exkurzí a pracovních tréninků – koordinátoři ve firmách	16
Přílohy	22

Zpracovatelský tým:

Ve spolupráci s nositelem projektu

Královéhradecký kraj



zpracovalo

Centrum investic, rozvoje a inovací

Soukenická 54

500 03 Hradec Králové

tel.: +420 495 817 802

e-mail: rozvoj@cirihk.cz

www.cirihk.cz



Zpracování v období: září–říjen 2019

Úvod

Realizace projektu Do praxe bez bariér byla zahájena v listopadu 2018. Jednou z hlavních klíčových aktivit je zprostředkování exkurzí a pracovních tréninků u zaměstnavatelů z chráněného i volného trhu práce na území Královéhradeckého, Pardubického, Libereckého případně i Středočeského kraje. Tuto klíčovou aktivitu koordinuje nositel projektu Královéhradecký kraj.

Cílem této aktivity je prezentovat účastníkům reálné možnosti následného pracovního uplatnění ve vhodném pracovním prostředí přizpůsobeném jejich hendikepu. Exkurze a pracovní tréninky nabídli účastníkům možnost vyzkoušet si v rámci pracovního tréninku různé pracovní pozice v reálném prostředí firmy. Účastníci tak měli možnost vyzkoušet si různé typy pracovních pozic a poznat reálné pracovní prostředí.

Tento dokument je zpracován po realizaci prvního kola exkurzí a pracovních tréninků, které se uskutečnily v období leden-září 2019. Hodnocení vychází z dotazníkového průzkumu mezi zástupci cílové skupiny, zaměstnavateli, kteří umožnili realizaci exkurze/pracovního tréninku ve svém provozu. Hodnocení provedli také koordinátoři na školách.

Jednotlivé otázky v průzkumu jsou navrženy, tak aby přispěly k zmapování spokojenosti s touto aktivitou. Dotazníky byly k dispozici v on-line i papírové formě po ukončení realizace exkurzí/pracovních tréninků. Základní evaluační otázky se zaměřily na hodnocení celkové spokojenosti, zjištění možnosti nabídky odborných praxí, hodnocení zkušeností, které během exkurze/pracovního tréninku účastníci získali.

Výsledná zpráva je prezentována v agregované podobě a individuální odpovědi nejsou zveřejněny. Hodnocení vyplnilo 64 účastníků z řad cílové skupiny, 10 koordinátorů ze škol a 15 zástupců z řad zaměstnavatelů.

Organizace exkurzí a pracovních tréninků

Exkurze byly buď jednodenní nebo vícedenní spojené s pracovním tréninkem. Tato aktivita probíhala od ledna do září 2019 nad rámec školních vzdělávacích programů.

Předpokládaná délka trvání jednodenní exkurze byla nastavena na 4–6 hodin, dle možností a schopností dané cílové skupiny. Počet účastníků jedné exkurze se předpokládal v rozmezí 3–10 osob. Exkurze byly směřovány jak na chráněný, tak na volný trh práce do různě zaměřených firem. Výběr firem a délka a typ exkurze byla vždy zvolena individuálně ve spolupráci s koordinátorem na škole, tak aby vyhovovala konkrétní cílové skupině vždy s ohledem na jejich znevýhodnění a schopnosti.

V roce 2019 absolvovalo odborné exkurze a tréninky celkem 97 studentů středních speciálních škol. Účastníci byli ze všech tří zvolených kategorií cílové skupiny:

- Kategorie A: osoby zdravotně postižené, zrakové, sluchové, tělesné, vnitřní, kombinované postižení
- Kategorie B: osoby zdravotně postižené, mentální, psychické (duševní nemoci), kombinované postižení

- Kategorie C: osoby studující, případně již vystudovaní absolventi nižšího středního odborného vzdělání

Koordinátoři na školách vytipovali na svých středních školách možné zájemce o exkurze a pracovní tréninky.

Oslovení a nábor zaměstnavatelů z chráněného i volného trhu práce zajistil partner projektu Centrum investic, rozvoje a inovací (CIRI) a partner projektu Ergotep, CSR Institut o. p. s. V první fázi byli vytipováni možní zaměstnavatelé z chráněného i volného trhu práce dle studijních oborů cílových skupin. Na chráněném trhu práce byly osloveny zejména sociální podniky či firmy, se kterými CIRI spolupracuje v rámci Regionálního centra sociálního podnikání. Na volném trhu práce pak byly osloveny vhodné firmy, které se účastnily projektu Zaměstnaný absolvent, který žadatel realizoval v letech 2017–2018. Pro registraci firem byl připraven online nástroj, kde se firma přihlásila jako zájemce o poskytnutí exkurzí a pracovních tréninků, případně i jako poskytovatel odborné praxe. S poskytovateli exkurzí/pracovních tréninků byly následně domluveny podmínky spolupráce a včetně uzavření smlouvy.

Od ledna do září 2019 bylo zrealizováno celkem 71 exkurzí a 12 pracovních tréninků v souhrnu 428 hodin.

Tabulka 1 Přehled exkurzí a pracovních tréninků dle jednotlivých škol

škola	počet exkurzí	počet pracovních tréninků	počet účastníků	počet hodin
Základní škola a Praktická škola, Jičín	9	1	7	53
Střední škola profesní přípravy, Hradec Králové	6	2	10	48
Mateřská škola, Základní škola a Praktická škola, Trutnov	5	3	4	48
Střední průmyslová škola, Odborná škola a Základní škola, Nové Město nad Metují	6	1	10	42
Vyšší odborná škola, Střední škola, Základní škola a Mateřská škola, Hradec Králové, Štefánikova 549	6	2	18	41
Základní škola a Praktická škola, Dvůr Králové nad Labem, Přemyslova 479	8	0	3	36
Střední škola a Základní škola Sluneční, Hostinné	6	1	12	35
Mateřská škola, základní škola a střední škola Daneta, s.r.o.	7	1	5	45
PROINTEPO – Střední škola, Základní škola a Mateřská škola s.r.o.	7	1	2	32
Mateřská škola, Speciální základní škola a Praktická škola, Hradec Králové	8	0	10	30
Obchodní akademie, odborná škola a praktická škola Olgy Havlové, Janské Lázně	3	0	16	18
Celkem	71	12	97	428

Exkurze byly zrealizovány celkem u 24 zaměstnavatelů – Tabulka 2. Nejvíce exkurzí bylo zrealizováno v Propagačním podniku Hradec Králové s.r.o. a na pracovištích Sdružení Neratov, z.s.

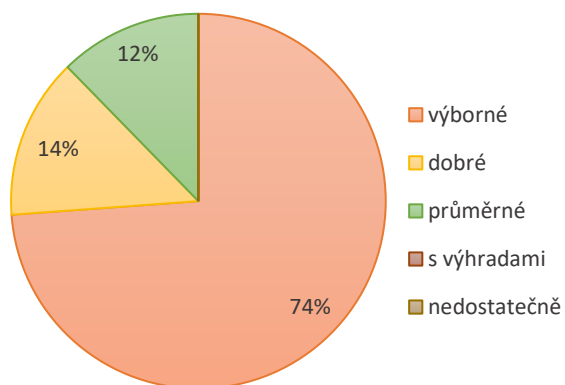
Tabulka 2 Přehled zaměstnavatelů

Název zaměstnavatele	počet exkurzí	počet pracovních tréninků
Propagační podnik Hradec Králové s.r.o.	8	2
Sdružení Neratov, z. s.	8	2
Pro-Charitu s.r.o., Červený Kostelec	7	1
CPR HK s.r.o., Jaroměř	6	
Triton s.r.o.	5	
Skok do života o.p.s.	5	1
PURECERAM spol. s r.o.	4	
Ergotep, družstvo invalidů	4	2
Tkalcovské muzeum z.s.	3	1
Citygraph s.r.o.	3	
Pferda z.ú.	2	
Péče o duševní zdraví – středisko Výměník, z.s.	2	
Alpha Vehicle Security Solutions Czech s.r.o.	2	2
Filipa s.r.o. Kosmonosy	2	
Agroferda	1	
Péče o duševní zdraví – středisko Výměník, z.s.	1	
Šťastný domov, Líšnice o.p.s.	1	
Fair&Bio družstvo	1	
Spolek rodičů a přátel zdravotně postižených dětí Daneta	1	
Pro-Charitu s.r.o.Žireč	1	
OCH Veronika	1	
Družstvo TEXman, Liberec	1	
Oblastní charita Jičín – centrum Sasanka	1	1
Jaroslav Ludvík	1	
Celkem	71	12

Hodnocení exkurzí a pracovních tréninků – koordinátoři na školách

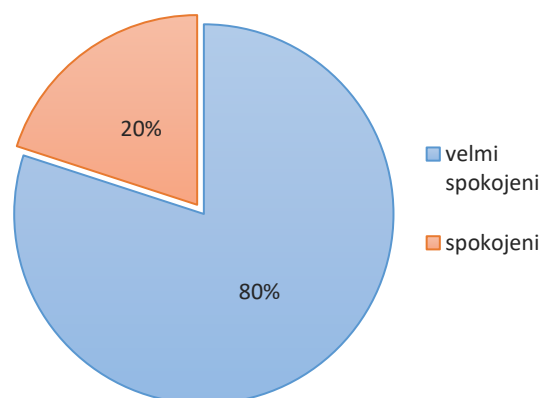
Koordinátoři na školách hodnotili všechny absolvované exkurze velmi pozitivně. Z celkového počtu 74 % označilo exkurze nejvyšším hodnocením – výborné. Žádná exkurze nebyla hodnocena negativně.

Graf 1 Celkové hodnocení exkurzí



S organizačním zajištěním byli koordinátoři jednotlivých škol jednoznačně spokojeni. Nejvyšší ohodnocení (velmi spokojen) udělilo 80 % koordinátorů a zbylé dvě školy byly s organizací spokojeny.

Graf 2 Spokojenost s organizačním zabezpečením exkurzí



Spokojenost ze strany koordinátorů byla i s organizačním zajištěním exkurzí a pracovních tréninků. S organizací byli koordinátoři buď velmi spokojeni (80 %) nebo spokojeni (20 %).

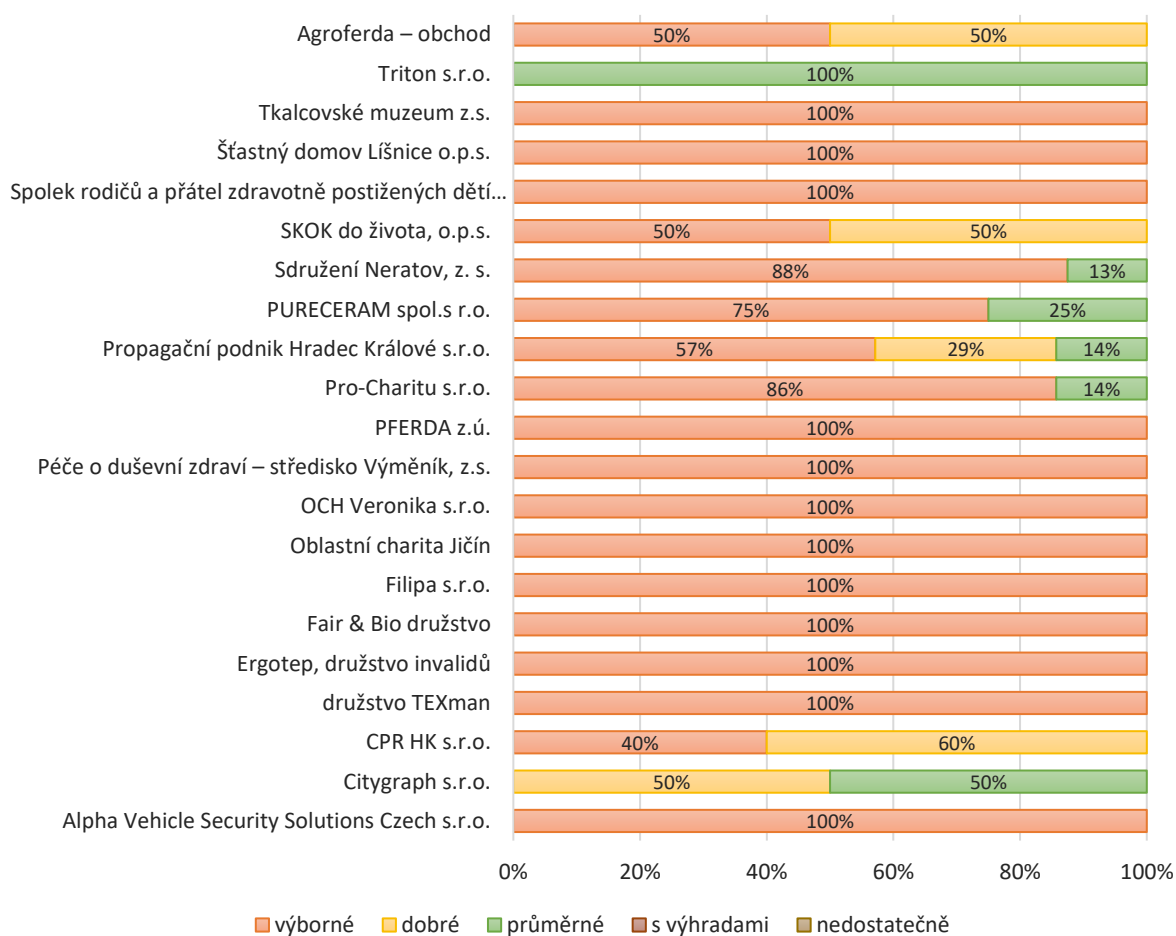
Největší zájem byl v roce 2019 o exkurze v Propagačním podniku Hradec Králové s.r.o. a v provozech Sdružení Neratov z. s., kde proběhlo celkem 8 exkurzí. Sedm exkurzí bylo zrealizováno ve společnosti Pro-Charitu s.r.o. v Červeném Kostelci a šest exkurzí ve společnosti CRP HK s.r.o. v Jaroměři. Podrobný přehled je uveden v následující tabulce.

Tabulka 3 Přehled exkurzí

Název zaměstnavatele	počet exkurzí	počet pracovních tréninků
Propagační podnik Hradec Králové s.r.o.	8	2
Sdružení Neratov, z. s.	8	2
Pro-Charitu s.r.o., Červený Kostelec	7	1
CPR HK s.r.o., Jaroměř	6	
Triton s.r.o.	5	
Skok do života o.p.s.	5	1
PURECERAM spol.s r.o.	4	
Ergotep, družstvo invalidů	4	2
Tkalcovské muzeum z.s.	3	1
Citygraph s.r.o.	3	

Název zaměstnavatele	počet exkurzí	počet pracovních tréninků
Pferda	2	
Péče o duševní zdraví – středisko Výměník, z.s.	2	
Alpha Vehicle Security Solutions Czech s.r.o	2	2
Filipa s.r.o. Kosmonosy	2	
Agroferda	1	
Péče o duševní zdraví – středisko Výměník, z.s.	1	
Šťastný domov, Líšnice o.p.s.	1	
Fair&Bio družstvo	1	
Spolek rodičů a přátel zdravotně postižených dětí Daneta	1	
Pro-Charitu s.r.o.Žiřeč	1	
OCH Veronika	1	
Družstvo TEXman, Liberec	1	
Oblastní charita Jičín – centrum Sasanka	1	1
Jaroslav Ludvík	1	

Graf 3 Hodnocení jednotlivých exkurzí



Pozitivní hodnocení proběhlých exkurzí je zřejmé i z výše uvedeného grafu (Graf 3). Exkurzi v Propagačním podniku Hradec Králové hodnotilo 57 % koordinátorů jako výbornou, 29 % jako dobrou a 14 % jako průměrnou. S exkurzí v Neratově vnímalo 88 % koordinátorů jako výbornou a 13 % jako

průměrnou. Obdobně kladně byla hodnocena také exkurze v Pro-Charitě v Červeném Kostelci – 86 % koordinátorů dalo hodnocení výborné a 14 % průměrné.

Koordinátorům na škole byl položen také dotaz, kterou z absolvovaných exkurzí považují za nejpřínosnější. Mezi nejpřínosnější byla jednoznačně zařazena exkurze v Pro-Charitě s.r.o. v Červeném Kostelci. Zde je přehled dílčích odpovědí:

- Propagační podnik Hradec Králové – přesně to, co naši absolventi potřebují pro další uplatnění
- Ergotep, družstvo invalidů Proseč – firma má bohaté zkušenosti s exkurzemi a se začleňováním těchto jedinců do profesního života.
- Pro Charitu – praktické zapojení žáků, výroba limonád.
- Fair & Bio družstvo – znalosti spadající do jejich oboru. Pro-Charitu – rozmanitost práce.
- Propagační podnik Hradec Králové – jejich pracovní podmínky a náplň práce, plně vyhovují požadavkům našeho klienta. Tento podnik je pro naše klienty jeden z mála, který zatím splňuje naše veškeré požadavky ohledně zaměstnání.
- Sdružení Neratov – dvoudenní exkurze spojená s pracovním tréninkem, žáci měli možnost vidět různá chráněná pracoviště.
- Pro-Charitu s.r.o., Skok do života, CPR HK – možnost vyzkoušení v praxi, přímé zapojení žáků, také ukázka společného bydlení klientů a práce.
- Oblastní charita Jičín – pracovní uplatnění formou brigády pro většinu podpořených žáků, Pro-Charitu, s.r.o. Červený Kostelec – inspirace pro pracovní činnosti.
- Sdružení Neratov a Ergotep, družstvo invalidů Proseč.
- Pro-Charitu, s.r.o. Červený Kostelec – milý personál, příjemné prostředí, zajímavá práce.

Naopak za nejméně přínosnou označili tři koordinátoři exkurzi ve společnosti TRITON Hradec Králové. Důvodem byly zejména zmatky, které během některé exkurze nastaly. Jedenkrát bylo zmíněno Sdružení Neratov, a to z důvodu odloučení zdravotně handicapovaných od rodin, což žákům dané speciální školy nevyhovuje. Jedenkrát bylo zmíněno také Tkalcovské muzeum, kde koordinátor jako důvod uvedl: „úplně nezapadlo do studovaných oborů, i u dětí nejmenší úspěch; příliš specifická práce, se kterou se běžně nesetkají“. A jedenkrát byla uvedena společnost CPR Jaroměř, kde práce byla hodnocena jako zajímavá, ale jako nevyhovující byly uvedeny zastaralé prostory a málo místa v šatně

Na dotaz „Myslíte si, že by někteří účastníci cílové skupiny zvládli vykonávat práci, kterou v průběhu exkurze viděli nebo měli možnost si vyzkoušet?“ odpověděli všichni koordinátoři, že Ano. Jedná se především o jednoduché pracovní úkony – úklid, pomocné práce v kuchyni, prádelně, obsluha v kavárně, práce na pracovních linkách, recepční, skladník, manipulace se zbožím, balení zboží apod.

Na dotaz „Myslíte si, že by někteří účastníci cílové skupiny zvládli odbornou praxi u některého z těchto zaměstnavatelů?“ opět všichni koordinátoři odpověděli kladně. Mezi preferované zaměstnavatele byly uvedeny následující společnosti – Propagační podnik Hradec Králové, Pro-Charita s.r.o. Červený Kostelec, Ergotep sdružení invalidů Proseč, Triton, Pferda z.ú, Skok do života, Agroferda, OCH Veronika s.r.o., Tkalcovské muzeum. Ve všech uvedených společnostech byly praxe posléze zprostředkovány.

Koordinátoři byli také dotázáni, jaké praktické informace účastníci v průběhu exkurzí získali. Mezi nejčastěji uvedené patří:

- povědomí o možnostech, které jim pracovní trh nabízí – pracovní/profesní uplatnění, možnosti, kde hledat zaměstnání (7)
- nácvik řady pracovních činností (5)
- ukázka možností uplatnění i na volném trhu práce (2)
- ukázka, jak firmy fungují, co produkují, systém výroby, nabízené pozice
- informace o možnostech chráněného bydlení

Na závěr hodnotili koordinátoři pomocí otevřených otázek silné a slabé stránky exkurzí.

Silné stránky, které koordinátoři uvedli (seřazeno dle četnosti uvedení):

- inspirace, ukázka reálného pracovního prostředí, možností pracovního uplatnění, orientace na trhu práce - 5
- organizace, komunikace ze strany organizátorů – 3
- posílení sebevědomí
- propojení s pracovním tréninkem

Pro dokreslení uvádíme několik uvedených komentářů:

- Žáci se přesvědčili, že zvládnout pracovat a zvládnou jednoduché práce i bez dozoru. Myslím, že důležité je to především pro rodiče, protože se domnívají, že jejich děti se nikdy nemohou zařadit na trhu práce.
- Exkurze umožnily studentům objevit svět práce a začít se v něm trochu orientovat, byli nadšení z možnosti pracovat.
- Jedná se o zvýšení profesionality v oborech, kde žáci získávají odborné kompetence a tím větší uplatnitelnost na trhu práce.

U dotazu na slabé stránky exkurzí pět koordinátorů uvedlo, že nevnímají žádné slabé stránky. Ve dvou případech byla zmíněna doprava, což souviselo se začátkem nastavení podmínek dopravy v projektu a určitým zpožděním. V jednom případě byla uvedena slabá stránka, že v projektu není požadováno trvalé zaměstnání účastníků. Jedna škola uvedla jako slabinu, že realizované exkurze nebyly zatím pro školu z hlediska spádovosti příliš vhodné. A jedna škola uvedla následující slabou stránku „Žáci ze sociálně slabého prostředí jsou velmi nespolehliví a nikdy nejsme schopni zaručit dostatečný počet žáků, kteří se exkurze zúčastní. Dalším rizikem je vlastní doprava, která někdy organizačně nabourává možnost se exkurze zúčastnit.“

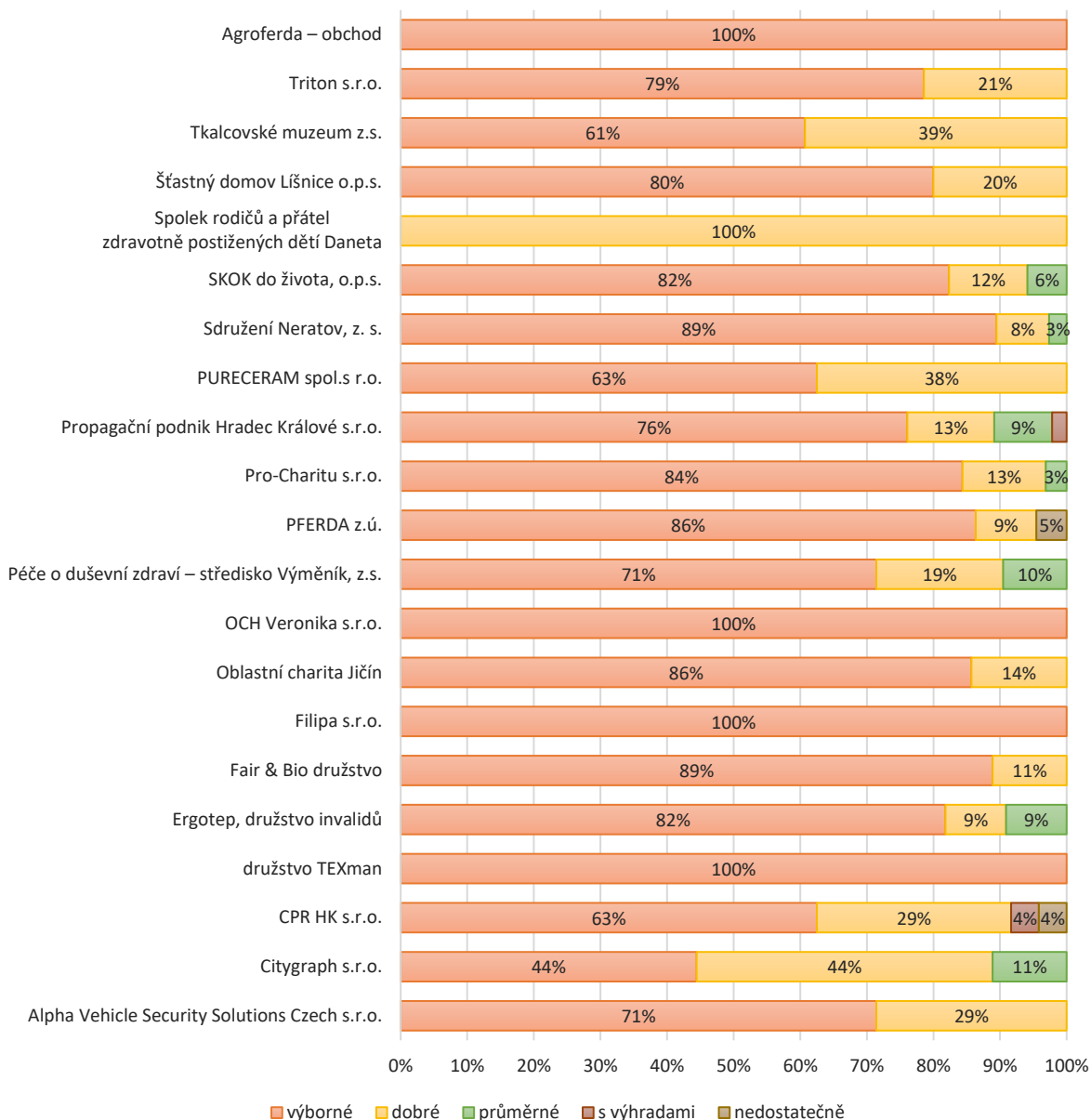
V závěrečných komentářích uvedli koordinátoři, že projekt vnímají ze svého profesionálního pohledu jako velice přínosný, a to nejen pro žáky, ale také pro školy. Školy mají možnost navazovat spolupráci se sociálními partnery. Dále také většina koordinátorů uvedla, že by školy uvítaly, aby aktivity projektu pokračovaly i po vlastním ukončení realizace. Pro dokreslení uvádíme několik komentářů:

- Domnívám se, že projekt je obrovským přínosem pro žáky samotné, ale i pro školy a navázání spolupráce se sociálními partnery. Jsme rádi, že se naše škola mohla zapojit do projektu, který považujeme za vysoce kvalitní.
- Tento projekt je pro naši školu velikým přínosem. Jsem rádi, že se můžeme zúčastňovat různých exkurzí a pracovních tréninků.
- Bylo by dobře v aktivitách pokračovat i nadále, posilovat chráněný trh práce.

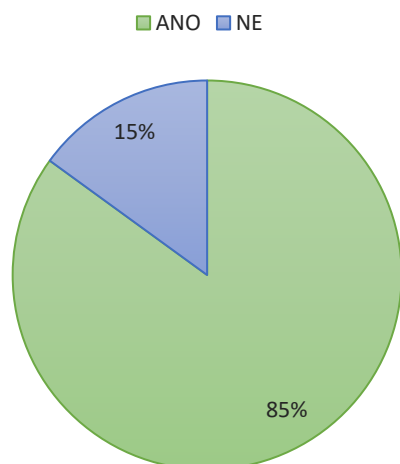
Hodnocení exkurzí a pracovních tréninků – cílová skupina

Cílová skupina hodnotila jednotlivé exkurze poměrně pozitivně. Mezi hodnoceními u všech navštívených firem převažovalo kladné hodnocení výborný nebo dobrý - Graf 4.

Graf 4 Hodnocení dílčích exkurzí cílovou skupinou



Určité výhrady se objevily u tří společností CPR HK s.r.o., PFERDA z.ú. a Propagační podnik. Vždy se jednalo o hodnocení ze strany jednoho účastníka, který uvedl negativní hodnocení z důvodu, že některé práce nebyly dle jeho mínění pro něho vhodné.

Graf 5 Schopnost zvládnout vykonávat práci ukázanou v průběhu exkurzí či možnou si vyzkoušet

Účastníci z řad cílové skupiny byli dotázáni, zda si myslí, že by zvládli vykonávat práci, kterou v průběhu exkurzí viděli nebo si ji měli možnost vyzkoušet. Celkem 85 % je přesvědčeno, že by některou činností zvládli vykonávat.

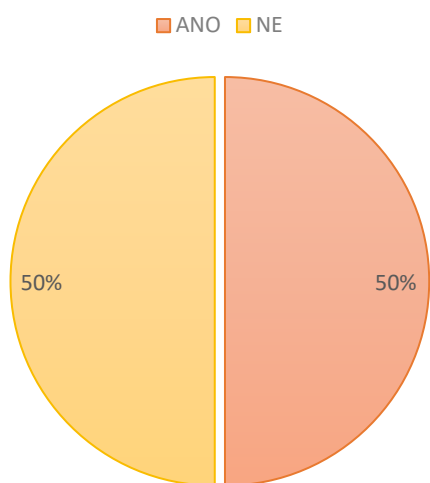
Nejvíce zmiňované byly úklidové činnosti, aktivity spojené s výrobou sirupů (etiketování), montáž klíčů/zámků pro automotive a prodej. Podrobný přehled uveden v tabulce - Tabulka 4.

Tabulka 4 Přehled prací, které by účastníci zvládli vykonávat

Forma možné praxe	
Úklidové práce	9
Práce spojená s výrobou sirupů – etiketování	9
Montáž klíčů, zámků pro auta	8
Prodej, práce se čtečkou, výběr zboží podle objednávky, doplňování a předvádění zboží	8
Manuální práce např. hoblování, natírání, broušení, lepení apod.	7
Práce v kuchyni	6
Práce spojená s výrobou sirupů – stáčení	6
Skládání krabic	6
Všechno	5
Práce spojená s výrobou sirupů – mytí lahví	3
Převážení věcí	2
Propagace, grafika	2
Příprava látek na polštáře	2
Balení	2
Praní, žehlení	2
Tkaní koberce	1
Údržba interiéru aut	1
Práce ve skladu	1
Práce na recepci	1
práce na počítači	1
Péče o koně	1
Demontáž opěrek aut	1
Obsluha v kavárně	1

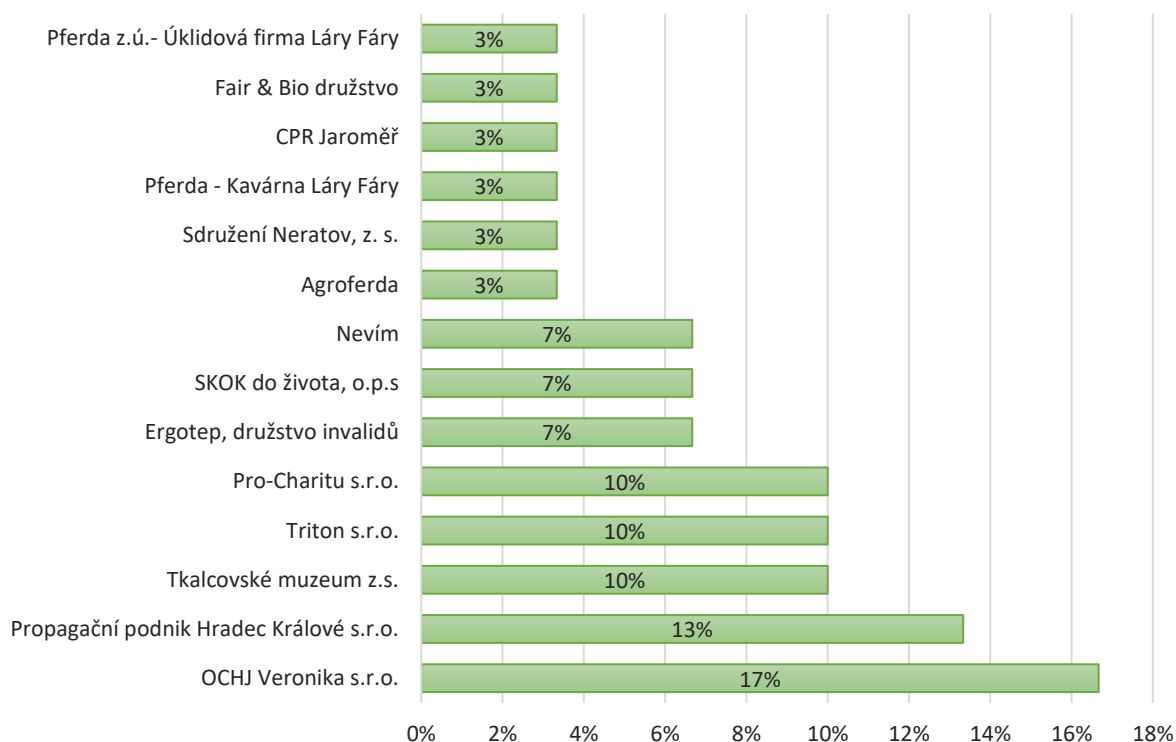
V další části dotazníku byl prověřen zájem o případné odborné praxe. Z celkového počtu vyplněných dotazníků 50 % účastníků projevilo zájem absolvovat v některé z navštívených firem odbornou praxi.

Graf 6 Zájem absolvovat u některého zaměstnavatele odbornou praxí



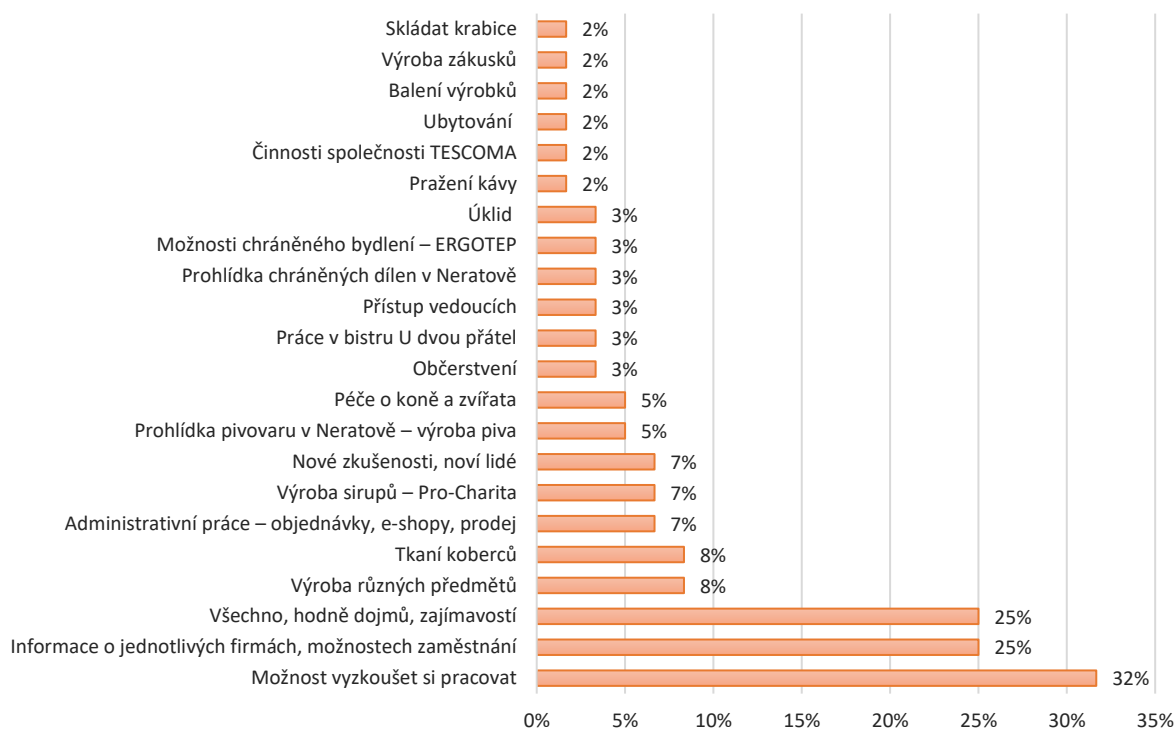
Z celkového kladného počtu odpovědí byl největší zájem o absolvování odborné praxe ve firmě Oblastní Charity Jičín – prádelna Libáň (17 %), dále pak v Propagačním podniku Hradec Králové (13 %) a Tkalcovském muzeu z. s. (10 %), Tritonu s.r.o. (10 % a ve společnosti Pro-Charitu s.r.o. (10 %) - Graf 7.

Graf 7 Přehled společností, ve kterých je zájem absolvovat odbornou praxí



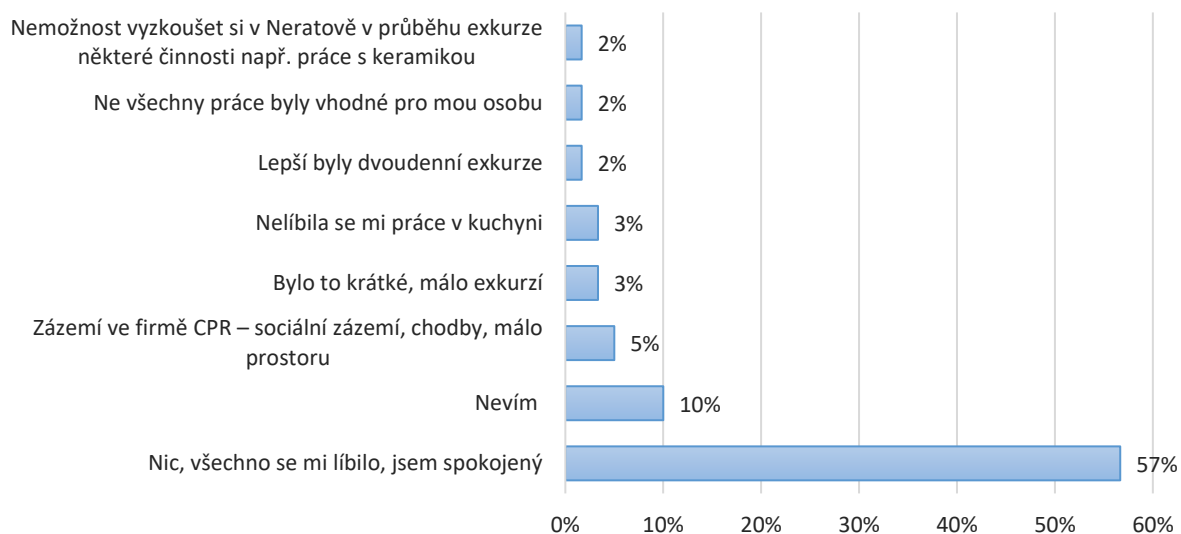
Na závěr dotazníků ohodnotili účastníci pozitiva a negativa exkurzí, kterých se zúčastnili. Mezi hlavní pozitiva, které účastníci uvedli, patří možnost vyzkoušet si práci (32 %), získání důležitých informací (25 %) a také 25 % účastníků uvedlo, že všechno bylo zajímavé. Podrobný přehled je veden v následujícím grafu.

Graf 8 Hlavní pozitiva exkurzí



Na poslední otázku „Co se vám na exkurzích naopak nelíbilo, co byste změnili?“ uvedlo 57 % účastníků, že se jim vše líbilo a žádnou slabou stránku neviděli. Dalších 18 % účastníků nechalo řádek prázdný a 10 % uvedlo, že neví. Tři účastníci uvedli, že se jim nelíbilo prostředí, resp. zázemí ve firmě CPR v Jaroměři. Dva účastníci uvedli, že se jim nelíbila práce v kuchyni a další dva měli pocit, že exkurzí bylo málo. Podrobný přehled v následujícím grafu - Graf 9.

Graf 9 Slabé stránky exkurzí

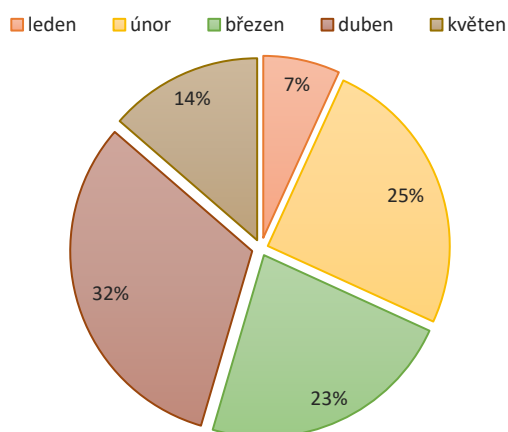


Hodnocení exkurzí a pracovních tréninků – koordinátoři ve firmách

Hodnocení vyplnilo celkem 15 zaměstnavatelů, u kterých proběhly jednodenní exkurze. Jednalo se o tyto zaměstnavatele:

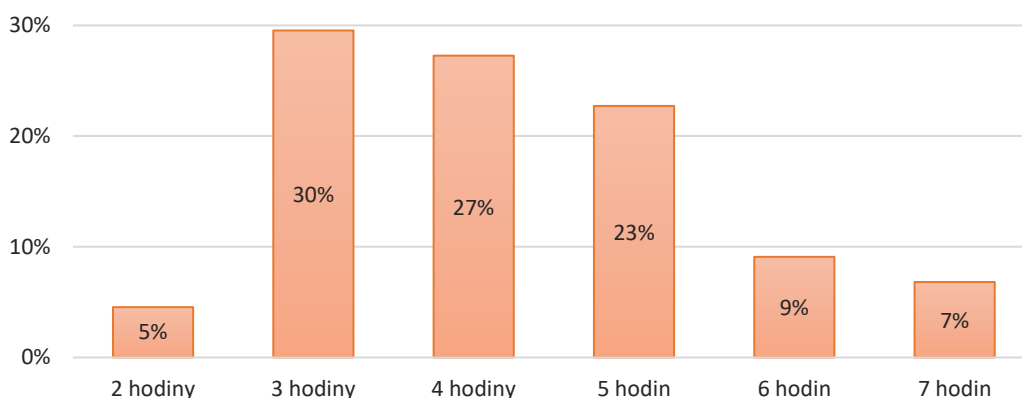
- Citygraph s.r.o.
- CPR HK s.r.o.
- Ergotep, družstvo invalidů
- Filipa Plus, k.s.
- OCHJ Veronika
- Péče o duševní zdraví – středisko Výměník z. s.
- PFERDA z. ú.
- Pro-Charitu s.r.o.
- Propagační podnik
- PURECERAM spol. s r.o.
- Sdružení Neratov, z. s.
- SKOK do života, o.p.s.
- Spolek rodičů a přátel zdravotně postižených dětí Daneta
- Tkalcovské muzeum z. s.
- Triton s. r. o.

Graf 10 Termíny exkurzí



Největší počet exkurzí proběhl v období měsíců únor-duben.

Graf 11 Délka exkurzí



V průměru trvala exkurze cca okolo 4 hodin. Kromě třech firem byla všude možnost vyzkoušet si některé pracovní činnosti. Na některé exkurze přímo navazovaly pracovní tréninky. Například v Neratově či ve společnosti Ergotep během exkurze byla minimální možnost vyzkoušet si pracovní činnosti. Na tyto exkurze však zpravidla navázal vícedenní trénink. I zaměstnavatelé doporučili, aby

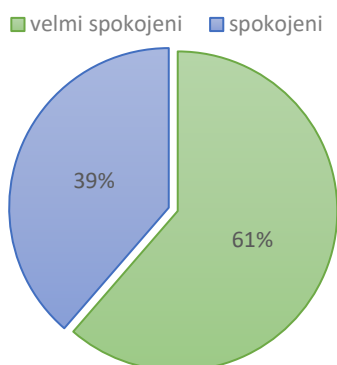
byla možnost přímo jednodenního pracovního tréninku. Exkurze po firmě může proběhnout v délce cca 2 hodiny a následně může navázat vlastní pracovní trénink na vybraném pracovišti.

V některých firmách a provozech měli účastníci možnost vyzkoušet řadu si určité pracovních činností. Jejich přehled je uveden v následující tabulce:

Tabulka 5 Přehled pracovních činností vyzkoušených v průběhu exkurze

Název firmy	Pracovní činnost
Citygraph s.r.o.	<ul style="list-style-type: none"> • potisk vlastního trička, výroba bannerů, obrazů • metody potisku textilu (sítotisk, termotisk)
CPR HK s.r.o.	<ul style="list-style-type: none"> • úklidové práce • výroba voskových špuntů, • příprava prací lakování modelů aut, • administrativní činnost
OCHJ Veronika s. r. o.	<ul style="list-style-type: none"> • pracovní činnosti spojené s chodem prádelny
Péče o duševní zdraví – středisko Výměník z. s.	<ul style="list-style-type: none"> • úklidové a kompletační práce • některé činnosti v kavárně
PFERDA z. ú.	<ul style="list-style-type: none"> • úklidové práce • pekařské práce
Pro-Charitu s.r.o.	<ul style="list-style-type: none"> • míchání bylinkovo-ovocných limonád • etiketování, nalepování štítků na lahve • zdobení sirupů jutovinou • práce v bylinkové zahradě, sázení slunečnic
Propagační podnik Hradec Králové s.r.o.	<ul style="list-style-type: none"> • kompletace výrobků • skládání krabic • čištění dílů pro automobilový průmysl • tiskařské práce
PURECERAM spol. s r.o.	<ul style="list-style-type: none"> • tažení, řezání a třídění keramických výrobků • rovnání výrobků do pouzder • třídění vypálených výrobků
SKOK do života, o.p.s.	<ul style="list-style-type: none"> • pomocné práce v kuchyni • obsluha v kavárně
Spolek rodičů a přátel zdravotně postižených dětí Daneta	<ul style="list-style-type: none"> • rukodělné činnosti
Tkalcovské muzeum	<ul style="list-style-type: none"> • techniky textilních řemesel například tkaní koberců, výroba suvenýrů z vlny nebo tkaných na tkalcovském stavu
Triton s. r. o.	<ul style="list-style-type: none"> • úklidové práce • příprava lahůdek • příprava cukrářských výrobků

Graf 12 Míra spokojenosti s cílovou skupinou



S cílovou skupinou byli zástupci firem celkově spokojeni. Na dotaz „Do jaké míry jste byli spokojeni s cílovou skupinou“ odpověděli zástupci firem pouze kladně. Velmi spokojeno bylo 61 % zaměstnavatelů a 39 % bylo spokojeno.

Graf 13 Možnost nabídnout pracovní trénink, odbornou praxi případně stálé pracovní místo

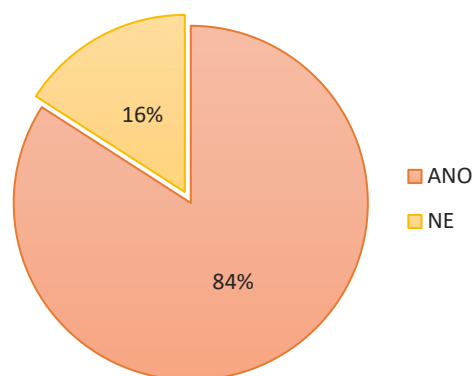
V průběhu exkurzí si zaměstnavatelé také měli možnost prověřit, zda jsou schopni nabídnout dané cílové skupině případně také pracovní trénink nebo v letních měsících odbornou praxi, případně pak i stálé pracovní místo.

Z vyplněných 44 dotazníků, 84 % koordinátorů z firem odpovědělo, že jsou schopni cílové skupině nabídnout určitou formu další spolupráce. Pouze 16 % uvedlo, že takovou nabídku nejsou schopni zajistit.

Z 15 firem, které vyplnily hodnotící dotazník, pouze dvě uvedly, že nejsou schopny nabídnout další pracovní možnosti cílové skupině. Nabídky byly různorodé a jsou vždy specifické pro danou školu/cílovou skupinu.

Uvedené příklady možných pracovních pozic/činností:

- pracovník prádelny;
- výrobní pracovník přípravy lakování, výroby voskových špuntů a pracovníka úklidových prací;
- pracovník úklidu interiérů, údržbář;
- prodavač, recepční, skladník;
- práce za barem, pomocné práce v kuchyni, obsluha v restauraci;
- kuchař, pomocný pekař;
- pracovník ve výrobě bylinných sirupů
- zahradník, pomocní pracovníci v zahradnictví;
- administrativní činnosti;
- řemeslné práce aj.



Ve všech firmách získali účastníci podrobné a konkrétní informace o možnostech zaměstnávání osob s určitým handicapem, přehled nabízených pracovních pozic a měli také příležitost sdílet zkušenosti

s jednotlivými pracovníky, a to zaměstnanými ve firmách jak chráněného, tak i volného trhu práce. Podrobný přehled opět uvádíme v následující tabulce:

Tabulka 6 Jaké praktické informace účastníci v průběhu exkurze či pracovního tréninku získali

Název firmy	Získané zkušenosti
Citygraph s.r.o.	<ul style="list-style-type: none"> informace o provozu a pracovních postupech, o materiálech a samotné výrobě při potisku textilu a velkoformátovém tisku.
CPR HK s.r.o.	<ul style="list-style-type: none"> představení oborů působnosti firmy, historie firmy, činností a zakázek firmy ukázka podmínek na pracovištích, kde pracují lidé se zdravotním hendikepem
Ergotep, družstvo invalidů	<ul style="list-style-type: none"> přestavení podniku, vývoj podniku za 15 let jeho existence, podrobná exkurze a představení pracovních pozic, úvodní informace o sociálním podnikání
Filipa Plus, k.s.	<ul style="list-style-type: none"> náhled do logistické činnosti ukázka reálného fungování cross dockového skladu, JIS dodávky
OCHJ Veronika	<ul style="list-style-type: none"> informace o chodu prádelny a vykonávaných činnostech praktická ukázka chodu zařízení
Péče o duševní zdraví – středisko Výměník z.s.	<ul style="list-style-type: none"> informace potřebné k nástupu do pracovního poměru, informace o jednotlivých pracovních činnostech v praxi v konkrétních provozech (kavárna, úklid, komplectace)
PFERDA z.ú.	<ul style="list-style-type: none"> podrobné informace o pracovní náplni jednotlivých pozic, o výši možných úvazků informace o možné podpoře v zaměstnání (např. nácvik dopravy na místo apod.),
Pro-Charitu s.r.o.	<ul style="list-style-type: none"> zisk zkušenosti s pracovními náplněmi na určitých pracovních pozicích, informace o možnostech zaměstnávání OZP seznámení se a zkouška konkrétních pracovních pozic
Propagační podnik	<ul style="list-style-type: none"> ukázka možností, jak zvládnout přechod ze školy do zaměstnání ukázka možných pracovních pozic a jejich náplně informace o průběhu zaměstnávání OZP, jak vypadá pracovní den sdílení zkušeností s pracovníky
PURECERAM spol. s r.o.	<ul style="list-style-type: none"> ukázka celého procesu výroby technické keramiky
Sdružení Neratov, z. s.	<ul style="list-style-type: none"> seznámení se s činnostmi celého podniku, BOZP, informace o různých možnostech uplatnění v chráněných dílnách a o průběhu výběrových řízení na jednotlivé pozice. ukázka jednotlivých provozů např. pivovar, kuchyně, zahradnictví, údržba, řemeslné chráněných dílen na Kopečku (keramická, košíkářská, tiskařská, tkalcovská a šicí dílna) prohlídka sociální služby chráněné bydlení sdílení zkušeností s pracovníky
SKOK do života, o.p.s.	<ul style="list-style-type: none"> informace o službě sociální rehabilitace informace o potřebných schopnostech pro práci v BISTRU u dvou přátel či Ladílně, zpětná vazba od jednotlivých pracovníků – sdílení praktických zkušeností
Spolek rodičů a přátel zdravotně postižených dětí Daneta	<ul style="list-style-type: none"> ukázka celého procesu výroby– tedy všechny postupné kroky od stříhání látky, vlastní šití, pomocné a kompletační práce, kontrolu, balení a expedici zisk komplexního přehled o tom, jak celá výroba probíhá informace o jednotlivých pracovních pozicích
Tkalcovské muzeum z.s,	<ul style="list-style-type: none"> ukázka činností zaměstnanců chráněné dílny s možností vyzkoušet si společně se zaměstnanci
Triton s. r. o.	<ul style="list-style-type: none"> ukázka pracovních provozů – cukrářská výroba, výroba studené kuchyně informace o nabízených pracovních pozicích

Na závěr dotazníku byli koordinátoři požádáni, aby uvedli hlavní silné a slabé stránky exkurzí a pracovních tréninků.

Mezi hlavní silné stránky uvedli:

- Reálné seznámení se studentů s běžnou praxí, osobní praktická zkušenost, seznámení se s pracovními nároky pracovišť na trhu práce (74 %)
- Porovnání teoretických znalostí ze školy a praxe, sdílení informací se zaměstnanci (32 %)
- Zvýšení sebevědomí cílové skupiny (32 %)
- Seznámení se s cílovou skupinou se schopnostmi studentů – jejich vyzkoušení si nanečisto (10 %)
- Možnost individuálně přistupovat k CS (6 %)
- Možnost zisku nových pracovníků (6 %)
- Informace o možnostech odborné praxe (4 %)
- Informování pedagogů o nabídce na trhu práce pro OZP (4 %)

Pro dokreslení situace uvádíme některé citace silných stránek:

- Myslím si, že zkušenost s exkurzemi je oboustranně obohacující. Studenti z Nového Města nad Metují potkali v Pro-Charitu s.r.o. svoje bývalé spolužačky. Konkrétně tak viděli možnosti uplatnění v praxi.
- Exkurze jsou pro naši organizaci velmi přínosné. Žáci z Jičína i Dvora Králové byli aktivní a pracovali s velkou radostí. Tímto přístupem motivují i naše zaměstnance.
- Za silnou stránku považujeme možnost ukázat studentům velice pestrou škálu různých pozic a druhů zaměstnání v chráněných dílnách a sociálním podniku.
- Studenti vidí praktickou ukázkou, jak to vypadá v reálném zaměstnání, setkají se i se stávajícími pracovníky na chráněném trhu práce, kteří jim sdělí vlastní zkušenosti.
- Exkurze přímo v reálném pracovišti je bezesporu vhodným doplněním teoretické i praktické výuky na škole-umožňuje poznávat výrobní proces, organizaci práce, technologickou i konstrukční přípravu výroby, kontrolu výrobků i celkovou atmosféru výrobního pracoviště. Studenti si spojí získané teoretické poznatky s praxí – návaznosti, možnosti reagovat formou dotazu k získání odpovědi, upřesnění nejasností přímo na místě. Vzhledem k jejich profesní přípravě je to velmi pozitivní.
- Mezi silné stránky řadíme možnost vyzkoušet si vlastnoručně techniky, které v chráněné dílně probíhají, exkurze účastníkům zprostředkuje povědomí o provozu v chráněné dílně a zažijí si i délku zkrácené pracovní doby. Důležité pro nás je, aby si účastníci mohli vyzkoušet řadu činnosti vlastnoručně a byli aktivně zapojeni po celou dobu exkurze.

V doplňujících komentářích zaměstnavatelé také uváděli, že by uvítali pokračování aktivit i po ukončení realizace projektu.

Jako případné slabé stránky byly zmíněny následující body:

- Žádné slabé stránky (36 %)
- Nepozornost, zhoršená soustředěnost některých účastníků, nezájem (14 %)

- Nedostatečně vykomunikována časová dotace, nízká individuální péče (12 %)
- Malá individuální péče (11 %)
- Absence pracovního tréninku při jednodenní exkurzi, nemožnost propojení jednodenního pracovního tréninku a exkurze (8 %)
- Handicap účastníků nevhodný pro daný provoz (8 %)
- Vysoký počet účastníků exkurze (6 %)
- Exkurze nedokáže odhalit veškeré motivy a podmínky pro budoucí uplatnění studentů (2 %)
- Malá skupina (2 %)
- Dlouhý teoretický úvod (2 %)

Pro dokreslení situace uvádíme některé citace slabých stránek:

- Slabé stránky exkurze jsme eliminovali společnou přípravou obsahu exkurze. Snažili jsme se, aby náplň byla tvořena zajímavě a účastníci byli rovnoměrně zatěžováni – poslech, práce, odpočinek, střídání činností.
- Rozsáhlost areálu – náročnější přesuny, ne všechny provozy jsou bezbariérové.
- Často je velmi málo času na to, abychom prošli všechny provozy.
- Pro některé účastníky (nevidomá slečna s mentálním postižením) byla exkurze náročnější, neb prostory nemohla vidět.

Přílohy

- Přehled exkurzí a pracovních tréninků u jednotlivých středních speciálních škol



Příloha 1 Přehled exkurzí a pracovních tréninků u jednotlivých středních speciálních škol (leden-srpen 2019)

škola	exkurze	počet hodin
Mateřská škola, Speciální základní škola a Praktická škola, Hradec Králové	CPR HK s.r.o., Jaroměř	3
	Propagační podnik Hradec Králové s.r.o.	3
	Triton s.r.o.	3
	Skok do života o.p.s.	4
	Sdružení Neratov, z. s.	5
	PURECERAM spol.s r.o.	4
	Péče o duševní zdraví – středisko Výměník, z.s.	5
	Agroferda	3
Mateřská škola, Základní škola a Praktická škola, Trutnov	CPR HK s.r.o., Jaroměř	4
	Pro-Charitu s.r.o., Červený Kostelec	5
	Tkalcovské muzeum z.s.	5
	Ergotep, družstvo invalidů	6
	Sdružení Neratov, z. s.	6
	Ergotep, družstvo invalidů – pracovní trénink	6
	Sdružení Neratov, z.s. – pracovní trénink	6
	Pro-Charitu s.r.o., Červený Kostelec – pracovní trénink	10
Mateřská škola, základní škola a střední škola Daneta, s.r.o.	Propagační podnik Hradec Králové s.r.o.	3
	Triton s.r.o.	3
	Skok do života o.p.s.	4
	Šťastný domov, Líšnice o.p.s.	6
	Sdružení Neratov, z. s.	7
	PURECERAM spol.s r.o.	4
	Pro-Charitu s.r.o., Červený Kostelec	6
	Skok do života o.p.s. – pracovní trénink	12
Obchodní akademie, odborná škola a praktická škola Olgy Havlové, Janské Lázně	Sdružení Neratov, z. s.	7
	Filipa s.r.o. Kosmonosy	5
	Ergotep, družstvo invalidů	6
PROINTEPO – Střední škola, Základní škola a Mateřská škola s.r.o.	Citygraph s.r.o.	3
	CPR HK s.r.o., Jaroměř	3
	Propagační podnik Hradec Králové s.r.o.	3
	Sdružení Neratov, z. s.	5
	Skok do života, o.p.s.	4
	Triton s.r.o.	3
	Pro-Charitu s.r.o., Červený Kostelec	6
	Propagační podnik Hradec Králové s.r.o. – pracovní trénink	5
Střední průmyslová škola, Odborná škola a Základní škola, Nové Město nad Metují	Pro-Charitu s.r.o., Červený Kostelec	5
	Tkalcovské muzeum z.s.	5
	Pferda z.ú.	6
	CPR HK s.r.o., Jaroměř	4
	Propagační podnik Hradec Králové s.r.o.	4
	Sdružení Neratov, z. s.	4
	Sdružení Neratov, z. s. – pracovní trénink	6



škola	exkurze	počet hodin
Střední škola a Základní škola Sluneční, Hostinné	Pro-Charitu s.r.o., Červený Kostelec	6
	Fair&Bio družstvo	5
	Péče o duševní zdraví – středisko Výměník, z.s.	5
	Propagační podnik Hradec Králové s.r.o.	4
	PFERDA z. ú.	5
	Tkalcovské muzeum z.s.	5
	Tkalcovské muzeum z.s.	5
Střední škola profesní přípravy, Hradec Králové	Ergotep, družstvo invalidů	5
	Propagační podnik Hradec Králové s.r.o.	4
	Citygraph s.r.o.	5
	Péče o duševní zdraví – středisko Výměník, z.s.	5
	PURECERAM spol.s r.o.	4
	Alpha Vehicle Security Solutions Czech s.r.o	4
	Alpha Vehicle Security Solutions Czech s.r.o – pracovní trénink	6
	Ergotep, družstvo invalidů – pracovní trénink	15
Vyšší odborná škola, Střední škola, Základní škola a Mateřská škola, Hradec Králové, Štefánikova 549	Propagační podnik Hradec Králové s.r.o.	4
	CPR HK s.r.o., Jaroměř	4
	Skok do života, o.p.s.	4
	Triton s.r.o.	3
	Citygraph s.r.o.	6
	Alpha Vehicle Security Solutions Czech s.r.o	5
	Alpha Vehicle Security Solutions Czech s.r.o – pracovní trénink	5
	Propagační podnik Hradec Králové s.r.o. - pracovní trénink	10
Základní škola a Praktická škola, Dvůr Králové nad Labem, Přemyslova 479	Spolek rodičů a přátel zdravotně postižených dětí Daneta	3
	CPR HK s.r.o., Jaroměř	3
	Sdružení Neratov, z. s.	6
	Skok do života, o.p.s.	4
	Pro-Charitu s.r.o., Červený Kostelec	5
	Triton s.r.o.	3
	Ergotep, družstvo invalidů	6
	Pro-Charitu s.r.o.Žireč	6
Základní škola a Praktická škola, Jičín	OCH Veronika	9
	PURECERAM spol.s r.o.	3
	Družstvo TEXman, Liberec	5
	Filipa s.r.o. Kosmonosy	6
	Propagační podnik Hradec Králové s.r.o.	3
	Sdružení Neratov, z. s.	7
	Oblastní charita Jičín – centrum Sasanka	5
	Pro-Charitu s.r.o., Červený Kostelec	5
	Jaroslav Ludvík	7
	Oblastní charita Jičín – centrum Sasanka/pracovní trénink	15

Do praxe bez bariér – Hodnocení odborné praxe