

Digitalizace v HR

dokumentaci

Hradec Králové, 16. 4. 2024

BOROVEC
LEGAL

Zásadní právní úprava pro pracovněprávní dokumenty I.

EU

- nařízení EP a Rady č. 910/2014 o elektronické identifikaci (eIDAS)

CZ

- zákon č. 297/2016 Sb., o elektronických transakcích
 - podmínky uznatelnosti elektronické formy za písemnost
- zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník
 - formy dokumentů + podmínky nahraditelnosti listinné formy elektronickou

Zásadní právní úprava pro pracovněprávní dokumenty II.

- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
 - forma dokumentů + úprava doručování

POZOR: zákoník práce v oblasti digitalizace / doručování novelizován zákonem č. 281/20223 Sb.

- § 21 ZP – úprava elektronického uzavírání pracovních smluv, DPP / DPČ a jejich dodatků + dohod o rozvázání PPV
- § 334 a násl. ZP – změny v doručování „kvalifikovaných“ HR dokumentů
- **účinnost novely od 1. 10. 2023**

HR dokumentace BEZ předepsané formy

- pokud není stanovena forma, lze použít elektronickou formu
- může se jednat i o tzv. **prostý elektronický podpis** - naskenovaný podpis (pozor na průkaznost) x biometrický podpis (pozor na GDPR)

Příklady dokumentů

- doklady k proškolení o BOZP
- dohoda o zasílání mzdy na účet
- žádanka o dovolenou
- potvrzení o vzdělávání
- hodnocení pracovní výkonnosti

HR dokumentace s předepsanou PÍSEMNOU formou

- „**písemnost**“ = nejen listina, ale i elektronická forma (např. e-mail, SMS apod.)
- lze bez dalšího použít elektronickou formu
- zatím není ani u povinně písemných dokumentů požadavek na specifický druh elektronického podpisu => možný i „**prostý**“ **elektronický podpis** - naskenovaný podpis (pozor na průkaznost) x biometrický podpis (pozor na GDPR)

Příklady dokumentů

- dohoda o srážkách ze mzdy, o hmotné odpovědnosti
- prohlášení poplatníka daně
- určení dovolené
- rozvrh pracovní doby

HR dokumentace při vzniku / zániku / skončení dohodou PPV

- lze použít elektronickou formu
- lze připojit pouze „**prostý**“ **elektronický podpis** + doručit na soukromou elektronickou adresu zam-ce, kterou pro tyto účely zam-teli písemně sdělí
- zam-ec může (písemně) odstoupit od PS / DPP / DPČ (jejich dodatků) nejpozději do 7 dnů ode dne dodání na jeho soukromou elektronickou adresu + dokud zam-ec nezačal vykonávat práci

Úplný výčet dokumentů

- pracovní smlouva, DPP, DPČ
- dodatek k pracovní smlouvě / DPP / DPČ
- dohoda o skončení PP / DPP / DPČ

„Kvalifikovaná“ HR dokumentace - digitalizace

- nově přípustná elektronická forma „kvalifikovaných“ HR dokumentů při dodržení podmínek typu doručení BEZ požadavku na pokus o osobní doručení na pracovišti
- **formy elektronického doručování**
 - prostřednictvím datové schránky
 - prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací

„Kvalifikovaná“ HR dokumentace - datová schránka

- již není potřeba souhlas (pokud zam-ec neznepřístupnil DS pro doručování od „soukromých“ osob)
- **fikce doručení**
 - pokud se do 10 dnů ode dne dodání zprávy nepřihlásí zam-ec do datové schránky

„Kvalifikovaná“ HR dokumentace - jiné elektronické řešení

- **povinnost zam-tele písemně informovat** zam-ce o podmínkách doručování
- **souhlas zam-ce** udělený v samostatném písemném prohlášení obsahujícím elektronickou adresu pro doručování, která není v dispozici zam-tele (tedy nikoliv např. pracovní e-mail, byť by byl osobní)
- podpis písemnosti zam-tele uznávaným elektronickým podpisem

- **zavedení fikce doručení**
 - pokud zam-ec do 15 dnů nepotvrdí doručení
 - pokud zam-ec potvrdí doručení, nemusí potvrzení podepsat uznávaným elektronickým podpisem

Děkuji Vám za pozornost 😊

BOROVEC LEGAL advokátní kancelář s.r.o.

JUDr. David Borovec

tel.: +420 777 315 664

e-mail: borovec@boroveclegal.cz

Karlovo náměstí 288/17

Nové Město, 120 00 Praha 2

|BOROVEC
|LEGAL