



Spolufinancováno
Evropskou unií



PŘÍLEŽITOST PRO ZAČÁTEK

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Projekt je podpořený z finančních prostředků EU. Realizátorem je Královéhradecký kraj, který spolupracuje s Centrem investic, rozvoje a inovací a řadou aktérů v kraji i celé republice.

Územní dopad:

Cílová skupina

- ❖ z celé ČR

Realizace aktivit

- ❖ Královéhradecký, Pardubický, Liberecký a Středočeský kraj

Doba realizace:

1. listopadu 2023–31. října 2025

KONTAKT

KONTAKTNÍ OSOBA:

Ing. Jana Smetanová

TELEFON:

+420 724 971 702

E-MAIL:

smetanova@cirihk.cz

WEBOVÉ STRÁNKY:

<https://www.zamestnanyregion.cz/cs/prilezitost-pro-zacatek>

NAŠE CÍLE

Zvýšit zaměstnatelnost mladých lidí v Královéhradeckém kraji, kteří mají na startu své pracovní kariéry ztížené podmínky vlivem zdravotního stavu či sociálního statutu, prostřednictvím rozvoje základních kompetencí, aktivit zaměřených na získání pracovních návyků a zkušeností a zprostředkování odborné praxe. Navázání dlouhodobé spolupráce firem z volného i chráněného trhu práce se speciálními školami, dětskými domovy či dalšími institucemi.

KDO SE MŮŽE ZAPOJIT

- ❖ Mladí lidé bez praxe mladší 30 let, tj. do 29 let
- ❖ Absolventi praktických škol a středních odborných škol
- ❖ Žáci a studenti posledních ročníků

KDO S NÁMI SPOLUPRACUJE

Speciální školy, dětské domovy a pěstounská péče, obce s rozšířenou působností, neziskový sektor, úřady práce na území Královéhradeckého kraje, zaměstnavatelé z volného i chráněného trhu práce.

AKTIVITY, KTERÉ REALIZUJEME VE SPOLUPRÁCI SE ZAMĚSTNAVATELI

- ❖ Pracovní tréninky
- ❖ Odborné praxe

PRACOVNÍ TRÉNINK

- ❖ Realizace během pracovních dní kalendářního roku
- ❖ Trénink je jednodenní v rozsahu 3-5 hodin
- ❖ Součástí může být exkurze po celé provozovně dané firmy a představení jednotlivých pracovních pozic

Přínos pro zaměstnavatele:

- ❖ Možnost vyzkoušet si práci s potenciálními zaměstnanci z různých skupin znevýhodněných na trhu práce
- ❖ Finanční odměnu za umožnění pracovního tréninku ve svém provozu

Přínos pro účastníka pracovního tréninku:

- ❖ Vyzkoušet si různé pracovní pozice v reálném prostředí firmy
- ❖ Prohlédnout si celý provoz a získat tak představu o tom, jak to v dané firmě chodí
- ❖ Potkat se se zaměstnanci firmy a zažít atmosféru běžného pracovního dne

11/2023
–
06/2025

ODBORNÉ PRAXE

- ❖ Navazuje na pracovní trénink
- ❖ Realizace nejčastěji v průběhu letních prázdnin, v některých případech i v průběhu kalendářního roku po dohodě se zaměstnavatelem
- ❖ Rozsah minimálně 40 hodin, maximálně 3 měsíce
- ❖ Praktikant uzavírá se zaměstnavatelem dohodu o pracovní činnosti (DPČ)
- ❖ Praxe je finančně ohodnocena reálnou mzdou, odpovídající běžnému zaměstnání, včetně odvodů pojistného

Přínos pro zaměstnavatele:

- ❖ Pracovník na DPČ na dobu maximálně 3 měsíce
- ❖ Mzda praktikanta bude refundována v plné výši
- ❖ Možnost vyzkoušet si potenciální zaměstnance z různých skupin znevýhodněných na trhu práce ("zkušební doba nanečisto")
- ❖ Příležitost zaškolit si v rámci projektu potenciální nové zaměstnance (jeho následné přijetí do zaměstnání NENÍ podmínkou)
- ❖ Pracovní doba mentora, který se bude praktikantovi věnovat (25 % – 50 % pracovní doby praktikanta) bude hrazena formou DPP

Přínos pro účastníka odborné praxe:

- ❖ Možnost vyzkoušet si práci v reálném prostředí firmy ("zaměstnání nanečisto")
- ❖ Možnost vyzkoušet si, zda i přes své znevýhodnění zvládne vstoupit na pracovní trh
- ❖ Zpětná vazba a vedení od mentora, možnost na cokoli se v průběhu praxe zeptat
- ❖ Získat pracovní návyky a zkušenosti
- ❖ Možnost vyzkoušet si jakou pracovní dobu a jaké činnosti zvládne
- ❖ Zisk reálné mzdy

01/2024
–
09/2025

VZDĚLÁVÁNÍ

- ❖ Vybraní účastníci mají v rámci projektu možnost dalšího vzdělávání – rekvalifikace, vzdělávání, zkoušky k získání profesní kvalifikace

01/2024
–
09/2025