



## PŘÍLEŽITOST PRO ZAČÁTEK

### ZÁKLADNÍ INFORMACE

Projekt je podpořený z finančních prostředků EU. Realizátorem je Královéhradecký kraj, který spolupracuje s Centrem investic, rozvoje a inovací a řadou aktérů v kraji i celé republice.

#### Územní dopad:

Cílová skupina

- ❖ z celé ČR

Realizace aktivit

- ❖ Královéhradecký, Pardubický, Liberecký a Středočeský kraj

#### Doba realizace:

1. listopadu 2023–31. října 2025

### KONTAKT

KONTAKTNÍ OSOBA:

Mgr. Michaela Hanušová

TELEFON:

+420 702 248 630

E-MAIL:

[mhanusova@kr-kralovehradecky.cz](mailto:mhanusova@kr-kralovehradecky.cz)

WEBOVÉ STRÁNKY:

<https://www.zamestnanyregion.cz/cs/prilezitost-pro-zacatek>

### NAŠE CÍLE

Zvýšit zaměstnatelnost mladých lidí v Královéhradeckém kraji, kteří mají na startu své pracovní kariéry ztížené podmínky vlivem zdravotního stavu či sociálního statutu, prostřednictvím rozvoje základních kompetencí, aktivit zaměřených na získání pracovních návyků a zkušeností a zprostředkování odborné praxe. Navázání dlouhodobé spolupráce firem z volného i chráněného trhu práce se speciálními školami, dětskými domovy či dalšími institucemi.

### KDO SE MŮŽE ZAPOJIT

- ❖ Mladí lidé bez praxe mladší 30 let, tj. do 29 let
- ❖ Žáci a studenti posledních ročníků
- ❖ Absolventi praktických škol a středních odborných škol

### KDO S NÁMI SPOLUPRACUJE

Dětské domovy a pěstounská péče, obce s rozšířenou působností, neziskový sektor a úřady práce na území Královéhradeckého kraje, zaměstnavatelé.

### AKTIVITY, KTERÉ REALIZUJEME

- ❖ Nábor a individuální práce s cílovou skupinou
- ❖ Poradenství, motivační aktivity a vzdělávání
- ❖ Pracovní tréninky
- ❖ Odborné praxe

## NÁBOR A INDIVIDUÁLNÍ PRÁCE S CÍLOVOU SKUPINOU

- ❖ Výběr vhodného uchazeče do projektu
- ❖ Pohovor s mentorkou
- ❖ Sestavení individuálního plánu podpory a aktivit
- ❖ Podpis vstupu do projektu

11/2023  
–  
01/2025

## PORADENSTVÍ, MOTIVAČNÍ AKTIVITY A VZDĚLÁVÁNÍ

### Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce

- ❖ Vzdělávání v oblasti trhu práce (časový rozsah 4-5 hod.) – zvyšování obecných měkkých dovedností, např. nácvik sebeprezentace, přijímací pohovor, motivační dopis, životopis, čtenářská gramotnost
- ❖ Vzdělávání v oblasti finanční gramotnosti (časový rozsah 4 hod.) – finanční a numerická gramotnost u osob s nízkou úrovní kvalifikace a u osob s dluhy, rozvoj digitálních kompetencí apod.
- ❖ Vzdělávání v oblasti základů pracovního práva (časový rozsah 4 hod.) – základy v oblasti pracovně právní legislativy

11/2023  
–  
06/2025

### Motivační aktivity

- ❖ Profesní seniorita (délka trvání 3-6 pracovní dny, časový rozsah 16 hod.) – zaměřeno na získání dovedností pro řízení vlastní pracovní kariéry, na motivaci účastníků k dalšímu vzdělávání a osobnímu rozvoji, naučení se vybalancovat osobní a pracovní život
- ❖ Individuální koučink (délka trvání 4-6 měsíců) – motivace k životní změně a k dosažení vlastních cílů

### Doplňkové vzdělávání

- ❖ Možnost dalšího vzdělávání – rekvalifikace, vzdělávání, zkoušky k získání profesní kvalifikace

## PRACOVNÍ TRÉNINK

- ❖ Vyzkoušení si různých pracovních pozic v reálném prostředí firmy
- ❖ Realizace během pracovních dní kalendářního roku
- ❖ Budou probíhat převážně ve firmách na volném trhu práce
- ❖ Součástí může být exkurze po celé provozovně dané firmy a představení dalších pracovních pozic
- ❖ Trénink jednodenní v rozsahu 3-5 hodin
- ❖ Počítá se zajištěním dopravy a případně i stravování

11/2023  
–  
06/2025

## ODBORNÉ PRAXE

- ❖ Návaznost na pracovní trénink
- ❖ Realizace v průběhu kalendářního roku po dohodě se zaměstnavatelem
- ❖ Rozsah minimálně 40 hodin, maximálně 3 měsíce
- ❖ Praktikant uzavře se zaměstnavatelem dohodu o pracovní činnosti (DPČ)
- ❖ Praxe je finančně ohodnocena reálnou mzdou, odpovídající běžnému zaměstnání, včetně odvodů pojistného
- ❖ Počítá se zajištěním dopravy, případně dalších nezbytných nákladů pro zdárnou realizaci odborné praxe

02/2024  
–  
09/2025