

Tréninkové zaměstnávání lidí se sociálním hendikepem

6. 9. 2023, Hradec Králové

Metodika práce s tréninkovými zaměstnanci Restart Shop Praha

Tomáš Příhoda

www.restartshop.cz



Personální zajištění

❖ ODBORNÍ PRACOVNÍCI

- Vedoucí provozu / mentor
- Pracovník pro podporu
- Finanční manažerka
- Metodik

❖ TRÉNINKOVÍ ZAMĚSTNANCI

- Až 5 prodavačů

Tréninkové zaměstnávání v Restart Shopu

- Na dobu určitou (0,5 – 1 rok)
- Úvazek 0,5 HPP
- Cíl: získání zaměstnání na otevřeném trhu práce

Oblasti tréninkového procesu

- **Pracovní oblast**
 - Obecné pracovní návyky
 - Pracovní poradenství
- **Sociální oblast**
 - Sociální situace klienta

Přijímací proces uchazeče o tréninkové zaměstnání

- Vyhlášení výběrového řízení
 - Spolupráce s organizacemi v síti
- Příjem životopisů
- Osobní pohovory
- Výběr uchazeče (kritéria)
- Odmítnutí uchazeči
 - Sdělení důvodu
 - Kontakt do služeb, organizací
 - Konzultace

Znevýhodnění uchazečů na trhu práce

❖ PŘÍMÉ

- Zdravotní omezení (fyzické, psychické, mentální)
- Trestní minulost
- Diskriminace
- Jazyková a kulturní bariéra
- Nedostatečné vzdělání
- Dluhy, exekuce

❖ NEPŘÍMÉ

- Nefunkční rodinné zázemí
- Zkreslené vnímání vlastní sebehodnoty
- Opakovaná špatná zkušenost na trhu práce
- Zkušenost se závislostí
- Nevyhovující bydlení
- Dlouhodobá nezaměstnanost

Podpůrné setkání

❖ Pracovní porady

- V pracovní době, povinné
- Zaučování, nabývání kompetencí, podpora samostatnosti, práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele, kariéerní směřování, příprava na vstup volný trh práce, práce se sebehodnotou (oceňování)

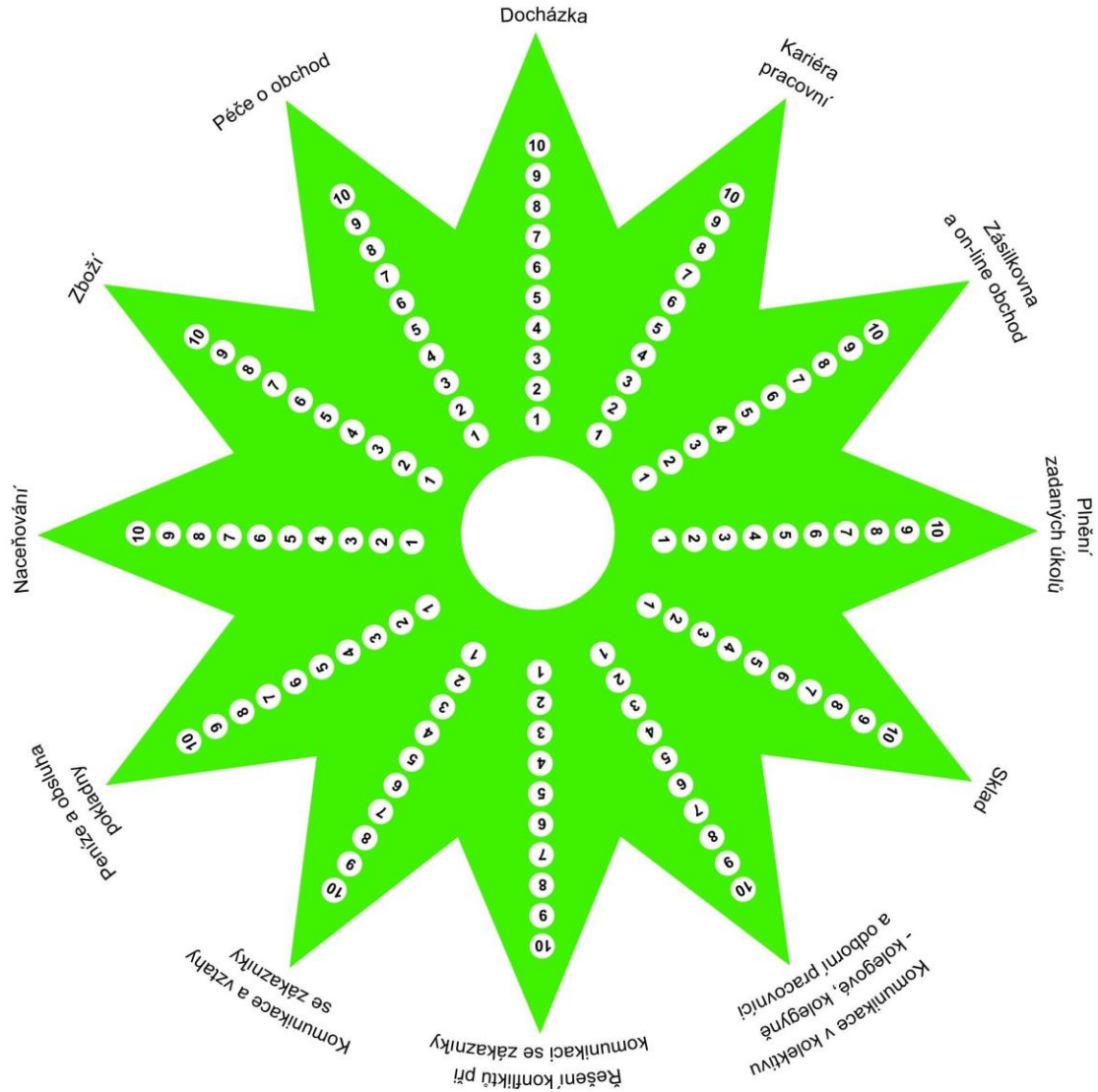
❖ Sociální konzultace

- Mimo pracovní dobu, dobrovolné
- Mapování sociální situace, zasíťování, podpora při řešení situací, poradenství, práce s motivací

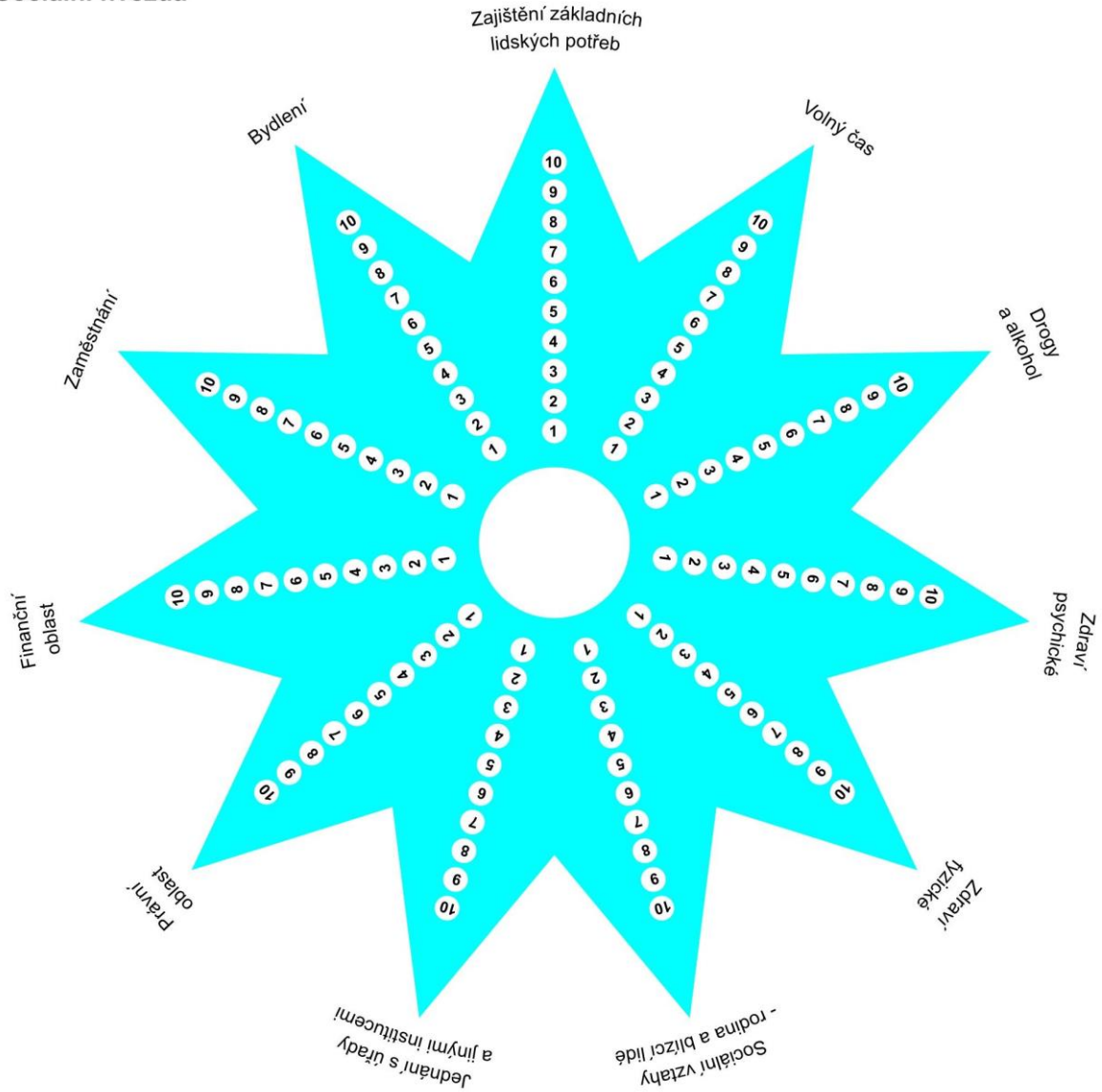
Metody práce s tréninkovými zaměstnanci

- Principy kontaktní práce
- Motivační rozhovory
- Hvězdy

Tréninková hvězda



Sociální hvězda



Etapy tréninkového procesu

1. Zkušební, mapovací

- Pracovní zaučení v obchodě, trénink samostatnosti, mapování sociální situace
- 3-5 měsíců

2. Tréninková

- Získává soft a hard skills, nabývání sebevědomí, řešení sociální situace
- 3-9 měsíců

3. Výstupní

- Hledání a získání práce mimo Restart Shop
- 1-3 měsíce

4. Evaluační

- Rozhovory po 6 měsících, po roce, dvou letech a po třech letech



Děkujeme.



česká asociace

streetwork.cz

25 let na ulici

Akce je součástí projektu „Tréninkové zaměstnávání: práce a stabilita“. Projekt podpořila Nadace OSF v rámci programu Active Citizens Fund, jehož cílem je podpora občanské společnosti a posílení kapacit neziskových organizací. Program je financován z Fondů EHP a Norska.

Iceland 
Liechtenstein
Norway

**Active
citizens fund**

Nadace OSF


VÝBOR DOBRÉ VŮLE
Nadace Olgy Havlové

