



Age Management

# ZAVÁDĚNÍ AGE MANAGEMENTU - PŘÍKLADY Z PRAXE ČR/EU



Ilona Štorová



Age Management

jihomoravský kraj

# ZAVÁDĚNÍ AGE MANAGEMENTU DO PRAXE DVOU ORGANIZACÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Projekt byl podpořen v rámci dotace z rozpočtu  
Jihomoravského kraje,  
číslo dotační smlouvy JMK072253/21/OSV



Domov pro seniory  
Černá Hora

# CÍL PROJEKTU

- Zavádění age managementu do praxí organizací působících v sociálních službách
- Zkvalitnění péče o zaměstnance
- Podpora individuálního přístupu k zaměstnancům s ohledem na jejich zdravotní stav
- Nastavení benefitů v oblasti podpory zdraví, vzdělávání, motivace a podmínek na pracovišti



***Prioritní osa:***  
***Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování***  
***Okruh 2.1: Age management***

**→ Podpora udržení pracovní schopnosti zaměstnanců**



# AKTIVITY, HARMONOGRAM

**2021**

- **Vstupní analýza, AM audit**
- **Měření pracovní schopnosti** (62 osob)
- **Identifikace problémových míst** a formulace doporučení pro vytváření přiměřeného pracovního prostředí
- **Vzdělávací aktivity** - seznámení zaměstnavatele s konceptem pracovní schopnosti a age managementem

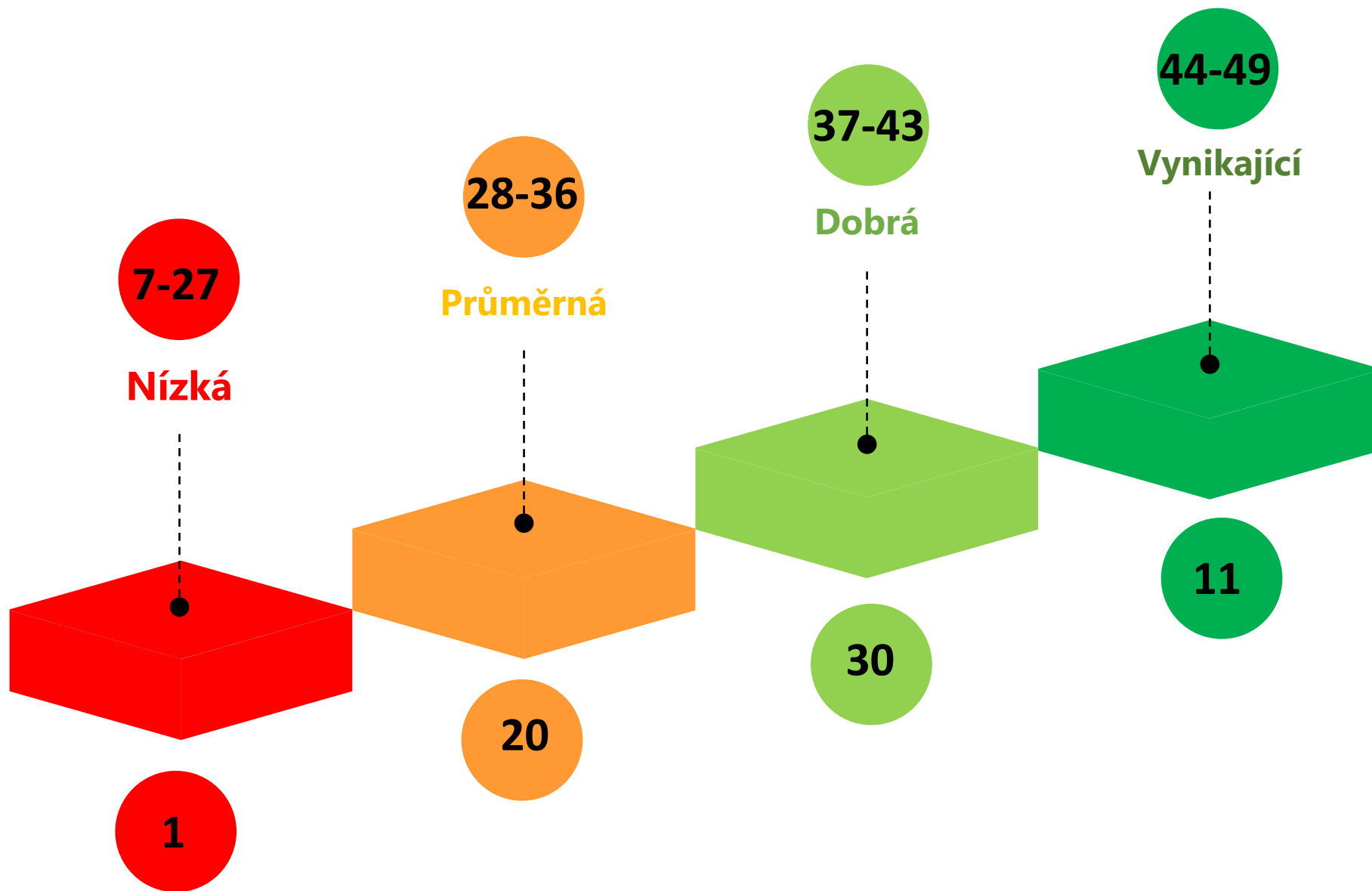
**2022**

- **Měření indexu pracovní pohody** - Personal Radar (203 osob)
- **Nastavení podmínek** pro práci projektové skupiny – Company Radar
- **Publicita** projektu
- **Závěrečný audit**





# VÝSLEDKY MĚŘENÍ WAI



Počet	%
11	17,5
30	48,3
20	32,5
1	1,7
62	100



# VÝSTUPY Z MAPOVÁNÍ PRACOVNÍ SCHOPNOSTI

## 1. Pro zaměstnavatele:

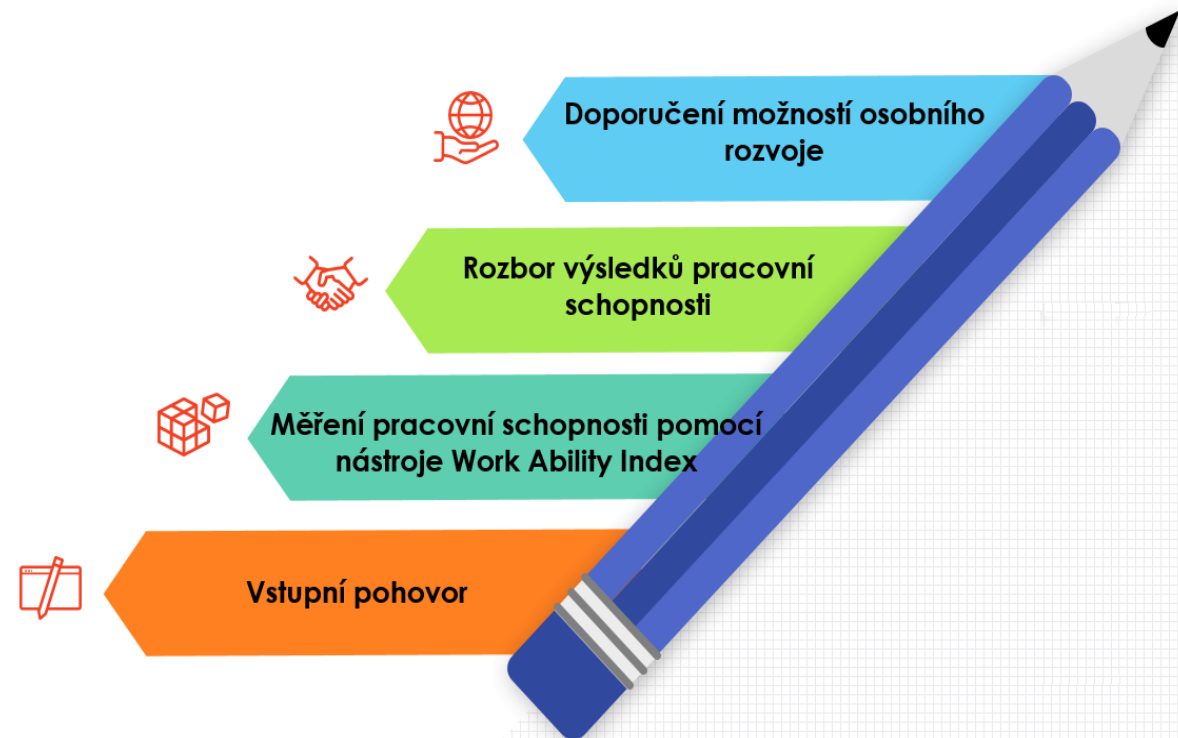
- ✓ souhrnná statistická a vyhodnocovací zpráva s doporučeními

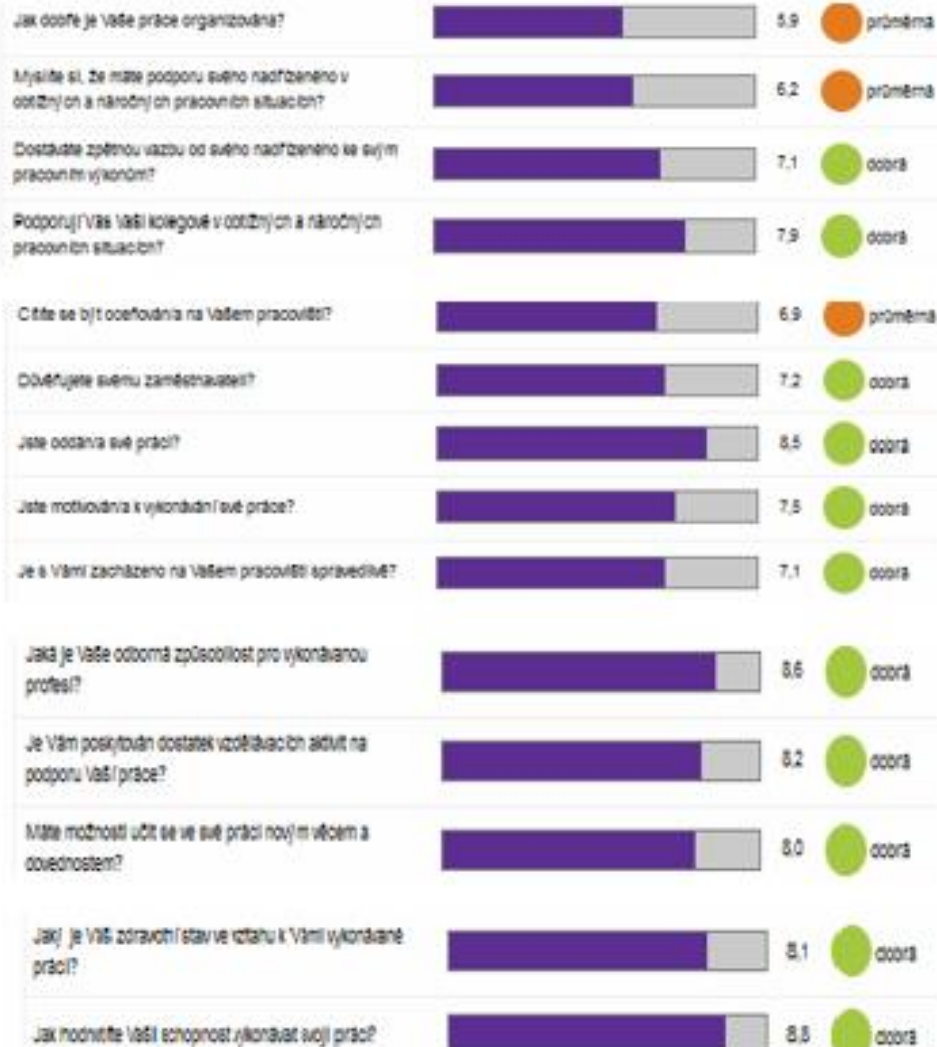
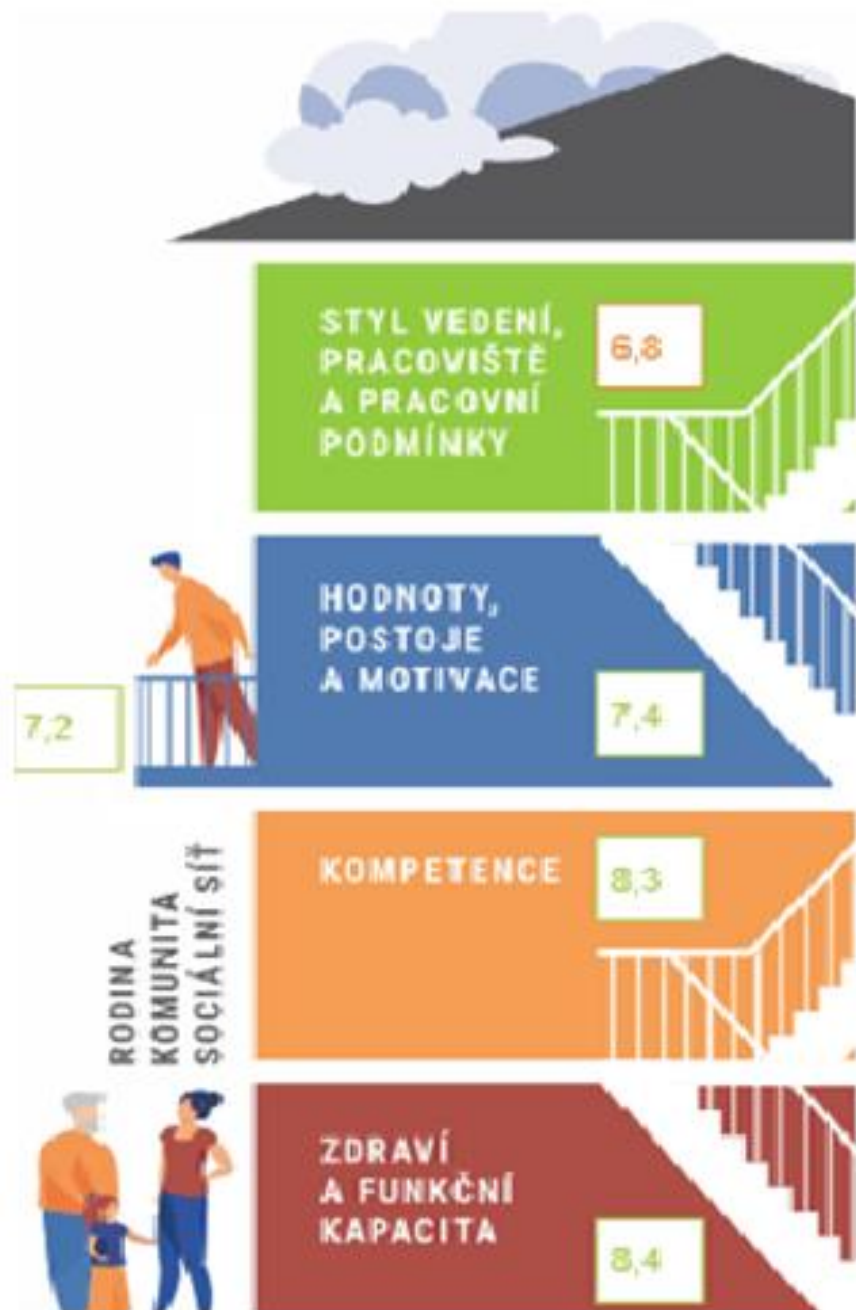
## 2. Pro zaměstnance:

- ✓ individuální zpráva s hodnocením  
+ konzultace výsledku



Prezentace výstupů vedení organizací

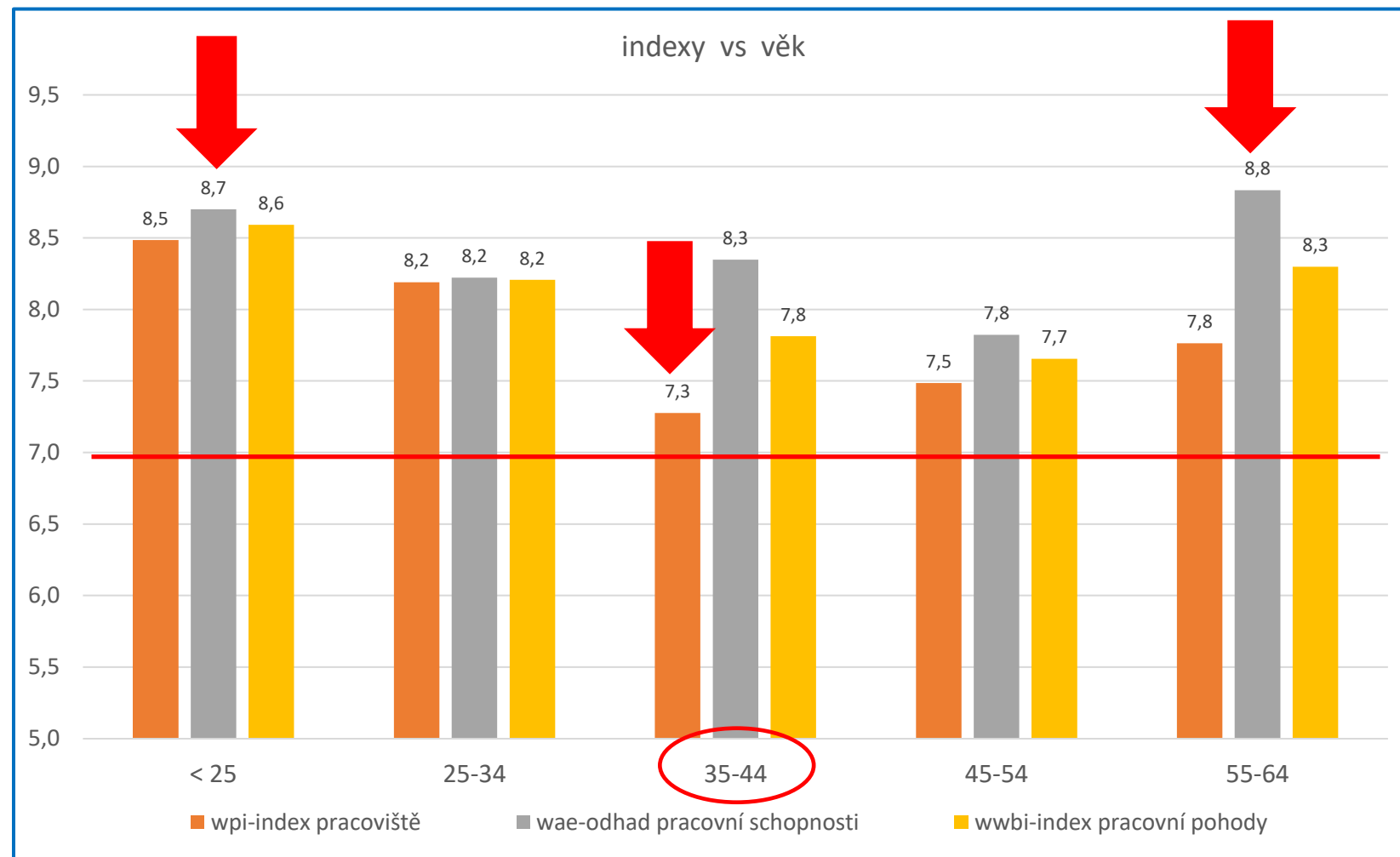






# PŘÍKLADY PREZENTOVANÝCH VÝSLEDKŮ PERSONÁLNÍHO RADARU

1.	<b>Index pracoviště (pracovní podmínky, zátěž, stres)</b>
2.	<b>Odhad pracovní schopnosti</b>
3.	<b>Index pracovní pohody</b>







# ZÁVĚREČNÉ AKTIVITY...

## Závěrečný kontrolní audit

- porovnání skenu jednotlivých pilířů age managementu vstup/výstup
- splnění stanovených podmínek



AGE MANAGEMENT  
FRIENDLY®





# VÝZVA: DEMOGRAFICKÉ ZMĚNY

## – PODPORA PRACOVNÍ SCHOPNOSTI V NĚMECKU

Pověřenec pro demografii; rozvojové programy ve spolkových zemích a obcích

Demografie jako téma v podnicích, demografie a kolektivní smlouvy

Demografické poradenství

2002: iniciativa Nová kvalita práce; síť Work Ability Netzwerk

Work Ability v Rakousku a Německu ... první překlady

Vědecké a výzkumné projekty

Demografie jako politické téma (etická komise)

1990

2000

2010

2020



WIR BAUEN GEMEINSAM DAS HAUS DER  
ARBEITSFÄHIGKEIT

Viktoría Fromme

SPOLEČNĚ STAVÍME DŮM  
PRACOVNÍ SCHOPNOSTI

 **Rheinbahn**  
Einfach. Immer. Da.



# RHEINBAHN AG



- *založena r. 1896*
- *188 milionů cestujících*
- *44 milionů najetých kilometrů –*
- *803 vozidel*
- *136 linek a více než 1.600 zastávek*
- *3 497 pracovníků a pracovníc*
- *více než 100 týmů, 120 profesí*
- *více než 50 % pracovníků řidičů*

## PROČ AM?

- **Impuls: přednáška profesora Ilmarinena „Forum řízení“**
  - **představenstvo na tento impuls reagovalo**
    - *vysoký průměrný věk*
  - *dlouhá průměrná doba trvání pracovního poměru*
    - *vysoká nemocnost*



# ZAVÁDĚNÍ AGE MANAGEMENTU

## PRINCIPY

- celostní přístup
- významná role vedení
- interdisciplinární
- spolupráce
- prioritizace
- kolegové kolegům

## DOSUD PROBĚHLO

- 3 x Personální radar
- 3 x Firemní radar
- vývoj 18 opatření, 10 jich bylo realizováno
- specifická pro jednotlivé oblasti
- do různé hloubky a v různém rozsahu





# NEJEDNÁ SE O PROJEKT, ALE O NÁROČNÝ STRATEGICKÝ PROCES...

- „Hezčí přestávky“ - stolní fotbal, wifi, časopisy, posilovna
- **Podnikové restaurace:** optimalizace nabídky
- **Doba ve službě:** maximálně 6 dní po sobě
- Posílení feedbacku nadřízených:
  - Program na podporu rozvoje vedoucích pracovníků „Naše jízdenka do budoucnosti“
  - 4 workshopy
  - směrnice pro vedoucí pracovníky





# PROJEKT: WORK ABILITY MANAGEMENT(2020 – 2023)



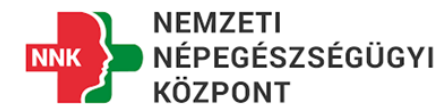
**Age Management z.s.**



Slovenská asociácia age managementu, o.z., Slovakia



NEMZETI NEPEGESZSEGUGYI KOZPONT, Hungary



ARBEIT UND ZUKUNFT EV, Germany



Blik op Werk, Netherlands





# VÝSTUPY PROJEKTU



1

Elektronická  
publikace:  
"Podpora stárnutí  
na pracovišti"



2

Metodika na řízení  
podpory pracovní  
schopnosti pro cílovou  
skupinu osob  
zaměstnaných anebo  
zvažujících změnu  
profese



3

Metodika na řízení  
podpory pracovní  
schopnosti pro  
cílovou skupinu osob  
nezaměstnaných



4

Vytvoření webové  
platformy  
„Digitální kouč“  
[www.digikouc.cz](http://www.digikouc.cz)

<https://www.agemanagement.cz/>





# NOVÉ PROJEKTOVÉ PŘÍLEŽITOSTI V RÁMCI OPZ+

- Číslo výzvy: 03\_22\_035
- Název: Age management
- Termín vyhlášení: říjen 2022
- Ukončení příjmu žádostí: březen 2023
- Finanční alokace: 300 mil. Kč

# PŘÍKLADY Z PRAXE

- Krok Kyjov z.ú.
- TPZPK – Teritoriální pakt zaměstnanosti Pardubického kraje
- Direct Parcel Distribution CZ
- Koyo Bearings Česká republika s.r.o.
- dm drogerie markt, s.r.o., Slovensko



AGE MANAGEMENT  
FRIENDLY®

A jak konkrétně Koyo aplikuje prvky AGE MANAGEMENTU?



**Koyo**  
DŮM PRACOVNÍ SCHOPNOSTI

	<ol style="list-style-type: none"><li>1) JEDNÍ Míst - plánování školení napříč různými firmami, vyvíjením hodnot</li><li>2) 43 organizací a akcí v 10 městech a obcích, 1000 lidí, 10000 Kč</li><li>3) 1200 individuálních akcí a fyzické naprogramování v různých oblastech</li><li>4) Postupně zpracování konceptu age managementu do stylu řízení, implementace školení a nástrojů pro zaměstnance</li><li>5) Certifikace "Bezpečný podnik"</li><li>6) Certifikace "Inventar in people"</li></ol>	
	<ol style="list-style-type: none"><li>1) JEDNÍ Míst - plánování školení napříč různými firmami, vyvíjením hodnot</li><li>2) 43 organizací a akcí v 10 městech a obcích, 1000 lidí, 10000 Kč</li><li>3) 1200 individuálních akcí a fyzické naprogramování v různých oblastech</li><li>4) Postupně zpracování konceptu age managementu do stylu řízení, implementace školení a nástrojů pro zaměstnance</li><li>5) Certifikace "Bezpečný podnik"</li><li>6) Certifikace "Inventar in people"</li></ol>	
	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Pravidelné hodnocení zaměstnanců</li><li>2) Pravidelné průběžné spolupráce</li><li>3) Organizace školení a školení zaměstnanců</li><li>4) Pravidelné akce v personální oblasti - zaměstnanecká rada, společnosti práce kladu radně, společenská odpovědnost</li><li>5) Integrovaný vzdělávací program, posílá benefiční strukturu</li><li>6) Získání pracovních uváží, formace</li></ol>	
	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Strukturované plány vzdělávání</li><li>2) Individuální plány rozvoje</li><li>3) Mentoring program</li><li>4) Pravidelné setkávání pro rozvíjení nových projektů a kvalitativní</li><li>5) Certifikace školení, Pravidelné setkávání</li></ol>	
	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Certifikace "Podnik podporující zdraví"</li><li>2) Dny zdraví</li><li>3) Získání FIT webu do obecního úřadu</li><li>4) Pravidelné setkávání sportovních aktivit - Do práce na kole, olympijský plánování, Multisport kart, voličů</li><li>5) Dec vlna na oděvních pro COVID 19</li></ol>	

**Koyo**



# ČESKO-NĚMECKÝ SEMINÁŘ 2021

**(eng)aging!**

Česko-německý online seminář

**ŘÍZENÍ PRACOVNÍ SCHOPNOSTI  
V PRŮBĚHU ŽIVOTA**

9:00 – 13:00, 16. června, 2021

keynote



- Age management a management stárnutí / řízení pracovní schopnosti – přehled německých konceptů a zkušeností  
(Alexander Frevel)
- Kariérní dráhy s ohledem na věk a stárnutí v podnicích vyrábějících převodovky a ocel  
(Prof. Dr. Heinrich Geißler)
- Společně stavíme dům pracovní schopnosti  
(Victoria Fromme), Rheibahn
- Poskytnout oporu – Podpora pracovní schopnosti v ošetrovatelství prostřednictvím přizpůsobení práce věku a stárnutí  
(Cornelia Rose), Kliniky regionu Hannover

<https://www.engagingprague.com>



# AGE MANAGEMENT EXCELLENCE AWARD 2023

- vyhlášen šestý ročník ocenění, příjem nominací do **31. 5. 2023**
- pro firmy s příkladným přístupem k age managementu, tedy k řízení lidí s ohledem na věk na základ konceptu pracovní schopnosti
- nominace přijímáme od firem ze čtyř zemí Visegradské spolupráce – z Česka, Slovenska, Polska a Maďarska (dále V4)
- cena bude předána v rámci mezinárodní konference projektu *(ne)stárneme!*, v termínu **19.-20. června 2023 v Praze**
- [www.engagingprague.com](http://www.engagingprague.com)
- **Martin Špáta:** [spata@keynote.cz](mailto:spata@keynote.cz)

**(eng)aging!**

**(ne)stárneme!**



# KONTAKTNÍ INFORMACE

**Age Management z.s.**

**Brno, Orlí 27, 602 00**

**tel: 734 318 795**

**E-mail: [storova@agemanagement.cz](mailto:storova@agemanagement.cz)**

**[www.agemanagement.cz](http://www.agemanagement.cz); [www.profesniseniorita.cz](http://www.profesniseniorita.cz)**

**DĚKUJI VÁM ZA POZORNOST!**