

AGE MANAGEMENT

Příklady dobré praxe

Ing. Naděžda Boušková

19.4.2023



Představení společnosti

- Sociální a zdravotní služby
- Působnost ve třech krajích ČR
- Důraz na kvalitu služeb a dobrou spolupráci uvnitř společnosti



AGE management

- Součást personálního řízení organizace
- Rozvoj personálních strategií s ohledem na potřeby jednotlivých generací
- Společenská odpovědnost organizace



Proč AGE management?

- Demografický vývoj společnosti
- Prodlužující se délka pracovního života
- Konkurenceschopnost organizace
- Sociální odpovědnost zaměstnavatele



Cíle organizace

- Vstřícný postoj ke stárnutí
- Vzdělávání jako celoživotní proces
- Podpora pracovních schopností
- Pracovní úvazky zohledňující věk
- Důstojný odchod do důchodu



Příklady dobré praxe

- Mezigenerační spolupráce
- Individuální přístup
- Flexibilní formy práce
- Podpora zdraví zaměstnanců
- Pracovní prostředí
- Vzdělávání
- Podpora sladování pracovního a soukromého života
- Motivace



Mezigenerační spolupráce

- Respekt a důstojnost
- Individualita a rozmanitost
- Předávání zkušeností
- Diskuze a porozumění



Individuální přístup

- Otevřená komunikace
- Dlouhodobá udržitelnost vztahů
- Informovanost
- Profesní rozvoj
- Spravedlivé odměňování



Flexibilní formy práce

- Snižování a navyšování úvazku
- Práce z domova
- Možnost převedení na jinou pracovní pozici
- Neplacené volno nad rámec čerpaní OČR v péči o osobu blízkou (především o rodiče a prarodiče)



Podpora zdraví zaměstnanců

- Doplnky stravy
- Sportovní aktivity
- Restart masáže
- Supervize
- Koučink



Pracovní prostředí

- Vhodné pracovní prostory
- Barevnost, dekorace, květiny
- Kuchyňka
- Denní místnost
- Prostory pro jednání
- Odpovídající pracovní vybavení



Vzdělávání

- Kvalitní zapracování
- Povinné vzdělávání
- Interní a externí vzdělávání
- Individuální vzdělávání
- Zvyšování kvalifikace
- Samostudium



Podpora pracovního a soukromého života

- Kratší pracovní doba
- Práce z domova
- Plánování pracovní doby/směn
- Dobrovolnost přesčasové práce
- Management mateřské/rodičovské dovolené



Motivace

- Kariérní růst
- Podpora osobního rozvoje
- Pochvala
- Respekt a podpora
- Otevřenost a upřímnost
- HR marketing



Závěr

Úspěšnost firmy a potenciál jejího rozvoje tvoří zaměstnanci, tedy lidé a ti jsou to nejcennější co máme



Děkuji Vám za pozornost.

