

# Ročník 2023 - Společnost přátelská k zaměstnávání osob 55+

Vážení zaměstnavatelé,

vítáme vaše rozhodnutí zapojit se do druhého ročníku soutěže o OCENĚNÍ "Společnost přátelská k zaměstnávání osob 55+". Naším hlavním cílem je ukázat přednosti zaměstnávání osob ve vyšším věku a ocenit společnosti, které ukazují dobrou praxi v této oblasti.

Každá společnost, která chce být zařazena do této soutěže, musí vyplnit online přihlášku včetně dotazníku, který bude sloužit k vyhodnocení soutěže.

Soutěž je otevřena pro všechny zaměstnavatele z veřejného, soukromého i neziskového sektoru, kteří mají historii společnosti minimálně 1 rok a jejich sídlo nebo sídlo jejich pobočky se nachází na území Královéhradeckého kraje.

Pravidla soutěže jsou zveřejněna na několika webových portálech:

- [Pakt zaměstnanosti Královéhradeckého kraje](#)
- [Královéhradecký kraj](#)

Přihlášku s dotazníkem lze vyplnit pouze online formou.

Děkujeme Vám, že se do soutěže zapojíte.

## PŘIHLÁŠKA DO SOUTĚŽE

### SEKCE A: ZÁKLADNÍ INFORMACE

#### 1 Název společnosti

## 2 IČO společnosti

Nápověda k otázce: *Číslo uveďte bez mezer*

## 3 Hlavní obor vaší činnosti

Nápověda k otázce: *Uveďte nejdůležitější činnost Vaší společnosti*

## 4 Kategorie společnosti pro hodnocení

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Malá společnost (0-49 zaměstnanců)       Střední společnost (50-249 zaměstnanců včetně)       Velká společnost (více jak 250 zaměstnanců)

## 5 Kontaktní osoba

Nápověda k otázce: *Uveďte jméno a příjmení*

## 6 Pracovní pozice ve společnosti

## 7 Kontaktní e-mail

## 8 Kontaktní telefon

### SEKCE B: PERSONÁLNÍ INFORMACE

## 9 Uveďte počet zaměstnaných osob ve vaší společnosti ve věku 15–34 let

Nápověda k otázce: *Počet osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP K 31.12. 2022 (nejedná se o přepočtený stav zaměstnanců).*

## 10 Uveďte počet zaměstnaných osob ve vaší společnosti ve věku 35–54 let

Nápověda k otázce: *Počet osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP K 31.12. 2022 (nejedná se o přepočtený stav zaměstnanců).*

### 11 Uveďte počet zaměstnaných osob ve vaší společnosti ve věku 55 let a více (bez osob v důchodovém věku)

Nápověda k otázce: *Počet osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP k 31.12. 2022 (nejedná se o přepočtený stav zaměstnanců)*

### 12 Uveďte počet zaměstnaných osob ve vaší společnosti v důchodovém věku

Nápověda k otázce: *Počet osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP k 31.12. 2022 (nejedná se o přepočtený stav zaměstnanců)*

### 13 Uveďte průměrný věk vašich zaměstnanců za roky 2021 a 2022

Nápověda k otázce: *průměr k 31.12. daného roku*

	rok 2021	rok 2022
Průměrný věk		

### 14 Uveďte počet nově zaměstnaných osob starších 55 let v roce 2021 a 2022

Nápověda k otázce: *Počet nově přijatých osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP včetně osob v důchodovém věku – stav k 31.12. příslušného roku*

	rok 2021	rok 2022
Počet nově zaměstnaných osob 55+		

### 15 Uveďte počet ukončených pracovních poměrů osob starších 55 let v roce 2021 a 2022

Nápověda k otázce: *Počet ukončených pracovních poměrů osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP včetně osob v důchodovém věku – stav k 31.12. příslušného roku*

	rok 2021	rok 2022
Počet ukončených pracovních poměrů osob 55+		

## 16 Umožňujete či nabízíte přechod na jinou pracovní pozici odpovídající věku zaměstnance?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano, nabízíme    Částečně nabízíme    Uvažujeme o zavedení    Ne, zatím neřešíme

**Popište konkrétním příkladem, jak umožňujete přechod na jinou pracovní pozici odpovídající věku zaměstnance (otázky 17-19):**

## 17 Popište, jakým způsobem zjišťujete potřeby těchto zaměstnanců:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně (max. 500 znaků)*

## 18 Popište podrobně konkrétní příklad (situaci, projekt) zavedeného opatření:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně, můžete pro doplnění uvést odkaz na Vaše webové stránky (maximálně 500 znaků)*

## 19 Uveďte, jak zavedená opatření související s přechodem na jinou pracovní pozici vyhodnocujete:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně (maximálně 500 znaků)*

## 20 Zajišťujete vzdělávání pro osoby 55+ nad rámec vzdělávacího systému společnosti?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

Ano, zajišťujeme  Částečně zajišťujeme  Uvažujeme o zavedení  Ne, zatím neřešíme

**Uveďte na konkrétním příkladu, jak zajišťujete vzdělávání pro osoby 55+ nad rámec vzdělávacího systému společnosti (otázka 21-23):**

## 21 Popište, jakým způsobem zjišťujete, o jaké vzdělávání mají zaměstnanci 55+ zájem:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 500 znaků)*

## 22 Popište podrobně konkrétní příklad (situaci, projekt) vzdělávání pro zaměstnance 55+

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně, můžete pro doplnění uvést odkaz na Vaše webové stránky (maximálně 500 znaků)*

## 23 Uveďte, jak vyhodnocujete účinnost poskytnutého vzdělávání pro osoby 55+:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně (maximálně 500 znaků)*

24 Umožňujete či nabízíte osobám 55+ flexibilní formy zaměstnávání jako například zkrácené úvazky, sdílená místa a jiné?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

Ano, nabízíme   
  Částečně nabízíme   
  Uvažujeme o zavedení   
  Ne, zatím neřešíme

**Uveďte konkrétní příklad flexibilních forem zaměstnávání osobám ve věku 55+ tzn. zkrácené úvazky, sdílená místa a jiné (otázky 25-27):**

25 Popište, jakým způsobem zjišťujete potřeby zaměstnanců 55+ s ohledem na flexibilní formy zaměstnávání:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně (maximálně 500 znaků)*

26 Popište podrobně konkrétní příklad (situaci, projekt) zavedené flexibilní formy zaměstnávání:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně, můžete pro doplnění uvést odkaz na Vaše webové stránky (maximálně 500 znaků)*

27 Uveďte, jak vyhodnocujete, že zavedený způsob/forma zaměstnávání je efektivně nastavená a vyhovuje uvedeným zaměstnancům:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně (maximálně 500 znaků)*

## 28 Podporujete aktivně mezigenerační spolupráci (rozměňování oboustranných generačních předsudků)?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano, podporujeme  
  Částečně podporujeme  
  Uvažujeme o zavedení  
  Ne, zatím neřešíme

**Uveďte, jakým způsobem podporujete mezigenerační spolupráci (rozměňování oboustranných generačních předsudků):**

## 29 Popište podrobně konkrétní příklad (situaci, projekt), jak podporujete mezigenerační spolupráci:

Nápověda k otázce: *Odpovzte výstižně a podrobně, můžete pro doplnění uvést odkaz na Vaše webové stránky (maximálně 500 znaků)*

## 30 Uveďte, jak zavedená opatření mezigenerační spolupráce vyhodnocujete:

Nápověda k otázce: *Odpovzte výstižně a podrobně, můžete dát odkaz na Vaše webové stránky (maximálně 500 znaků)*

## 31 Uvolňujete pracovníky s ohledem na zajištění péče o osobu blízkou?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano, uvolňujeme  
  Částečně uvolňujeme  
  Uvažujeme o zavedení  
  Ne, zatím neřešíme

**Uveďte způsob, jak uvolňujete pracovníka s ohledem na zajištění péče o osobu blízkou (otázka 32-34).**



32 Uveďte, jak získáváte informace od zaměstnanců, kteří potřebují pečovat o osobu blízkou:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně (maximálně 500 znaků)*

33 Popište podrobně konkrétní příklad (situaci), jak postupujete při pomoci osobám, které pečují o osobu blízkou:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně, můžete pro doplnění uvést odkaz na Vaše webové stránky (maximálně 500 znaků)*

34 Uveďte, zda a jak zjišťujete dopady (personální), které jsou způsobeny uvolněním zaměstnance pečujícího o osobu blízkou:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně (maximálně 500 znaků)*

#### STRATEGIE V OBLASTI ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ

35 Zajišťujete vzdělávání managementu firmy týkající se práce se zaměstnanci 55+

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

ANO  NE

Podrobně popište, jak zajišťujete vzdělávání managementu firmy týkající se práce se zaměstnanci 55+ (otázka 36 a 37)

36 Popište podrobně, jak zjišťujete požadavky managementu na vzdělávání týkající se práce se zaměstnanci 55+:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně, můžete pro doplnění uvést odkaz na Vaše webové stránky (maximálně 500 znaků)*

37 Uveďte, jak vyhodnocujete, že vzdělávání bylo účelné a efektivní:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně (maximálně 500 znaků)*

38 Máte vytvořenu personální strategii ve vztahu k Age managementu s ohledem na stárnutí zaměstnanců?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

ANO  NE

39 Uveďte, na základě jakých podnětů připravujete personální strategii s ohledem na stárnutí zaměstnanců a připojte odkaz, pokud máte strategii k dispozici na webových stránkách:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně, můžete pro doplnění uvést odkaz na Vaše webové stránky (maximálně 500 znaků)*

#### 40 Uveďte, jak tyto podněty zjišťujete:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně (maximálně 500 znaků)*

#### 41 Uveďte, jak vyhodnocujete efektivitu nastavené personální strategie:

Nápověda k otázce: *Odpovězte výstižně a podrobně (maximálně 500 znaků)*

#### 42 Kde čerpáte informace o tématu Age management:

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu nebo více odpovědí*

- Konference, workshopy    
  Ze zahraničí    
  Vlastní interní vzdělávání    
  Toto téma neřešíme  
 Jiná - specifikujte

#### SOUHLASY – zařazení do soutěže

*K zařazení do soutěže je nutné udělit následující souhlasy. Bez udělení souhlasu nebude možné zařadit přihlášku do soutěže.*

#### 43 Tímto uděluji souhlas se zpracováním osobních údajů pro účely soutěže Ocenění Společnost přátelská zaměstnávání 55+

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- ANO    
  NE

44 Byl/byla jsem seznámen/seznámena s podmínkami a pravidly soutěže a svým souhlasem je beru na vědomí:

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

ANO  NE

45 Tímto souhlasem potvrzuji, že veškeré vyplněné údaje v přihlášce jsou pravdivé:

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

Souhlasím  Nesouhlasím