

Společnost přátelská k zaměstnávání osob 55+

Vážení zaměstnavatelé,

vítáme vaše rozhodnutí zapojit se do soutěže o OCENĚNÍ "Společnost přátelská k zaměstnávání osob 55+". Hlavním cílem je ukázat přednosti zaměstnávání osob ve vyšším věku a ocenit společnosti, které ukazují dobrou praxi v této oblasti.

Každá společnost, která chce být zařazena do této soutěže, musí vyplnit online přihlášku včetně dotazníku, který bude sloužit k vyhodnocení soutěže.

Soutěž je otevřena pro všechny zaměstnavatele z veřejného, soukromého i neziskového sektoru, kteří mají historii společnosti minimálně 1 rok a jejich sídlo nebo sídlo jejich pobočky se nachází na území Královéhradeckého kraje.

Pravidla soutěže jsou zveřejněna na několika webových portálech:

· [Pakt zaměstnanosti Královéhradeckého kraje](#)

· [Královéhradecký kraj](#)

Přihlášku s dotazníkem lze vyplnit pouze online formou, a to nejpozději

do 31. května 2022.

Děkujeme Vám, že se do soutěže zapojíte.

PŘIHLÁŠKA DO SOUTĚŽE

SEKCE A: ZÁKLADNÍ INFORMACE

1 Název společnosti

--

2 IČO společnosti

Nápověda k otázce: *Číslo uveďte bez mezer*

3 Hlavní obor vaší činnosti

Nápověda k otázce: *Uveďte nejdůležitější činnost Vaší společnosti*

4 Kategorie společnosti pro hodnocení

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Malá společnost (0-49 zaměstnanců) Střední společnost (50-249 zaměstnanců včetně) Velká společnost (více jak 250 zaměstnanců)

5 Kontaktní osoba

Nápověda k otázce: *Uveďte jméno a příjmení*

6 Pracovní pozice ve společnosti

7 Kontaktní e-mail

8 Kontaktní telefon

SEKCE B: PERSONÁLNÍ INFORMACE

9 Uveďte počet zaměstnaných osob ve vaší společnosti ve věku 15–34 let

Nápověda k otázce: *Počet osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP K 31.12. 2021 (nejedná se o přepočtený stav zaměstnanců).*

10 Uveďte počet zaměstnaných osob ve vaší společnosti ve věku 35–54 let

Nápověda k otázce: *Počet osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP K 31.12. 2021 (nejedná se o přepočtený stav zaměstnanců).*

11 Uveďte počet zaměstnaných osob ve vaší společnosti ve věku 55 let a více (bez osob v důchodovém věku)

Nápověda k otázce: *Počet osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP k 31.12. 2021 (nejedná se o přepočtený stav zaměstnanců)*

12 Uveďte počet zaměstnaných osob ve vaší společnosti v důchodovém věku

Nápověda k otázce: *Počet osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP k 31.12. 2021 (nejedná se o přepočtený stav zaměstnanců)*

13 Uveďte průměrný věk vašich zaměstnanců za roky 2020 a 2021

Nápověda k otázce: *průměr k 31.12. daného roku*

	rok 2020	rok 2021
Průměrný věk	<input type="text"/>	<input type="text"/>

14 Uveďte počet nově zaměstnaných osob starších 55 let v roce 2020 a 2021

Nápověda k otázce: *Počet nově přijatých osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP včetně osob v důchodovém věku – stav k 31.12. příslušného roku*

	rok 2020	rok 2021
Počet nově zaměstnaných osob 55+	<input type="text"/>	<input type="text"/>

15 Uveďte počet ukončených pracovních poměrů osob starších 55 let v roce 2020 a 2021

Nápověda k otázce: *Počet ukončených pracovních poměrů osob v zaměstnaneckém poměru na HPP, DPČ a DPP včetně osob v důchodovém věku – stav k 31.12. příslušného roku*

	rok 2020	rok 2021
Počet ukončených pracovních poměrů osob 55+	<input type="text"/>	<input type="text"/>

16 Umožňujete či nabízíte přechod na jinou pracovní pozici odpovídající věku zaměstnance?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano, nabízíme Částečně nabízíme Uvažujeme o zavedení Ne, zatím neřešíme

Popište konkrétním příkladem, jak umožňujete přechod na jinou pracovní pozici odpovídající věku zaměstnance (otázky 17-19):

17 Uveďte, jakým způsobem zjišťujete potřeby těchto zaměstnanců:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (max. 300 znaků)*

18 Uveďte konkrétní příklad zavedeného opatření:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

19 Uveďte, jak zavedená opatření související s přechodem na jinou pracovní pozici vyhodnocujete:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

20 Zajišťujete vzdělávání pro osoby 55+ nad rámec vzdělávacího systému společnosti?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano, zajišťujeme Částečně zajišťujeme Uvažujeme o zavedení Ne, zatím neřešíme

Uveďte na konkrétním příkladu, jak zajišťujete vzdělávání pro osoby 55+ nad rámec vzdělávacího systému společnosti (otázka 21-23):

21 Uveďte, jakým způsobem zjišťujete, o jaké vzdělávání mají zaměstnanci 55+ zájem:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

22 Uveďte konkrétní příklad vzdělávání pro zaměstnance 55+

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

23 Uveďte, jak vyhodnocujete účinnost poskytnutého vzdělávání pro osoby 55+:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

24 Umožňujete či nabízíte osobám 55+ flexibilní formy zaměstnávání jako například zkrácené úvazky, sdílená místa a jiné?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

Ano, nabízíme
 Částečně nabízíme
 Uvažujeme o zavedení
 Ne, zatím neřešíme

Uveďte konkrétní příklad flexibilních forem zaměstnávání osobám ve věku 55+ tzn. zkrácené úvazky, sdílená místa a jiné (otázky 25-27):

25 Uveďte, jakým způsobem zjišťujete potřeby zaměstnanců 55+ s ohledem na flexibilní formy zaměstnávání:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

26 Uveďte konkrétní příklad zavedené flexibilní formy zaměstnávání:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

27 Uveďte, jak vyhodnocujete, že zavedený způsob/forma zaměstnávání je efektivně nastavená a vyhovuje uvedeným zaměstnancům:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

28 Podporujete aktivně mezigenerační spolupráci (rozměňování oboustranných generačních předsudků)?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano, podporujeme Částečně podporujeme Uvažujeme o zavedení Ne, zatím neřešíme

Uveďte, jakým způsobem podporujete mezigenerační spolupráci (rozměňování oboustranných generačních předsudků):

29 Uveďte konkrétní příklad, jak podporujete mezigenerační spolupráci:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

30 Uveďte, jak zavedená opatření mezigenerační spolupráce vyhodnocujete:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

31 Uvolňujete pracovníky s ohledem na zajištění péče o osobu blízkou?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

- Ano, uvolňujeme Částečně uvolňujeme Uvažujeme o zavedení Ne, zatím neřešíme

Uveďte způsob, jak uvolňujete pracovníka s ohledem na zajištění péče o osobu blízkou (otázka 32-34).

32 Uveďte, jak získáváte informace od zaměstnanců, kteří potřebují pečovat o osobu blízkou:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

33 Uveďte konkrétní příklad, jak postupujete při pomoci osobám, které pečují o osobu blízkou:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

34 Uveďte, zda a jak zjišťujete dopady (personální), které jsou způsobeny uvolněním zaměstnance pečujícího o osobu blízkou:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

STRATEGIE V OBLASTI ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ

35 Zajišťujete vzdělávání managementu firmy týkající se práce se zaměstnanci 55+

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

ANO NE

Podrobně popište, jak zajišťujete vzdělávání managementu firmy týkající se práce se zaměstnanci 55+ (otázka 36 a 37)

36 Uveďte, jak zjišťujete požadavky managementu na vzdělávání týkající se práce se zaměstnanci 55+:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

37 Uveďte, jak vyhodnocujete, že vzdělávání bylo účelné a efektivní:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

38 Máte vytvořenu personální strategii ve vztahu k Age managementu s ohledem na stárnutí zaměstnanců?

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

ANO NE

39 Uveďte, na základě jakých podnětů připravujete personální strategii s ohledem na stárnutí zaměstnanců:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

40 Uveďte, jak tyto podněty zjišťujete:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

41 Uveďte, jak vyhodnocujete efektivitu nastavené personální strategie:

Nápověda k otázce: *Odpovězte stručně (maximálně 300 znaků)*

SOUHLASY – zařazení do soutěže

K zařazení do soutěže je nutné udělit následující souhlasy. Bez udělení souhlasu nebude možné zařadit přihlášku do soutěže.

42 Tímto uděluji souhlas se zpracováním osobních údajů pro účely soutěže Ocenění Společnost přátelská zaměstnávání 55+

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

ANO NE

43 Byl jsem seznámen s podmínkami a pravidly soutěže a svým souhlasem je beru na vědomí:

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

ANO NE

44 Tímto souhlasem potvrzuji, že veškeré vyplněné údaje v přihlášce jsou pravdivé:

Nápověda k otázce: *Vyberte jednu odpověď*

Souhlasím Nesouhlasím