

Příloha č. 1 dotačního programu 22RRDU8

Základní informace o plnění veřejně prospěšného cíle a naplňování principů sociálního podnikání:

Pro účely dotačního programu jsou za sociální podniky považovány subjekty, které naplňují **veřejně prospěšný cíl**, který mají definován ve svých zakládacích dokumentech dle své právní formy (zakladatelská listina, respektive společenská smlouva).

Veřejně prospěšný cíl a jakým způsobem ho podnik naplňuje

Sociální podnik dále naplňuje **sociální princip** sociálního podnikání:

- **Zaměstnávání osob ze znevýhodněných skupin. Podíl osob ze znevýhodněných skupin tvoří více než 30 % zaměstnanců**

Poměr zaměstnanců ze znevýhodněných skupin vůči celkovému počtu zaměstnanců se vyjadřuje v průměrných ročních přepočtených počtech zaměstnanců, do kterých se započítávají zaměstnanci s pracovní smlouvou, DPP a DPČ.

Do kategorie osob ze znevýhodněných skupin pro účely této dotace patří osoby:

- zdravotně postižené,
- duševně nemocné,
- opouštějící institucionální zařízení,
- bez přístřeší a po výkonu trestu,
- se závislostmi,
- z etnických menšin,
- dlouhodobě nezaměstnané,
- pečující o rodinné příslušníky.

- **Účast zaměstnanců a členů na směřování podniku**

Zaměstnanci a/nebo členové jsou pravidelně a systematicky informováni o chodu podniku, výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů. Zaměstnanci a/nebo členové jsou zapojeni do rozhodování o směřování podniku. Míra zapojení může být různá, vždy se týká pouze členů a/nebo zaměstnanců, kteří jsou k participaci způsobilí vzhledem k míře a typu svého znevýhodnění. Musí existovat prostor pro zaměstnance a/nebo členy, aby mohli na směřování podniku participovat, pokud mají zájem. Automaticky tento rozpoznávací znak naplňují družstva za předpokladu, že zaměstnanci ze znevýhodněných skupin jsou členy družstva.

Sociální podnik dále naplňuje **ekonomický princip** sociálního podnikání:

- **Více než 50 % případného zisku je reinvestováno do rozvoje sociálního podniku a/nebo naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů**

podnik vykazuje ztrátu, čestné prohlášení o reinvestici zisku není relevantní a na místo něho bude doloženo čestné prohlášení o vykazování ztráty.

- **Manažerské řízení podniku je nezávislé na externím zřizovateli či vlastníkovi**

Nezávislostí se míní autonomie v manažerském rozhodování a řízení. Pokud je jedním ze zřizovatelů obec, její celkový vlastnický podíl v podniku musí být menší než 50 %. Pokud je zřizovatelem více obcí,

vlastnický podíl každé z těchto obcí musí být menší než 50 %. V zakládacích dokumentech sociálního podniku je vymezena míra nezávislosti na těchto jednotlivých obcích, která spočívá v dodržování principů demokratického řízení a široké participace a žádná z těchto obcí nedisponuje většinou rozhodovacích práv.

- **Tržby z prodeje výrobků a/nebo služeb tvoří alespoň 30 % z celkových výnosů podniku**

Podíl tržeb z prodeje výrobků a služeb na celkových výnosech za posledních 12 měsíců či kalendářní rok. Do celkových výnosů se nezapočítávají investiční dotace.

Sociální podnik dále naplňuje **enviromentální a místní princip** sociálního podnikání:

- **Zohledňování environmentálních aspektů výroby i spotřeby**

Jedná se například o nadstandardně hospodárné využívání materiálů a eliminace vzniku odpadů, využívání energeticky úsporných spotřebičů, způsob třídění odpadů a jejich následná likvidace, používání ekologických obalů či ekologicky šetrných prostředků.

- **Přednostní uspokojování potřeb místní komunity a místní poptávky, využívání přednostně místních zdrojů**

Pokud to lze, tak podnik uspokojuje potřeby místní komunity a místní poptávky, zaměstnává převážně místní obyvatele a nakupuje od místních dodavatelů.

- **Spolupráce sociálního podniku s místními aktéry**

Podnik komunikuje či spolupracuje s místními aktéry či se zapojuje do veřejných občanských aktivit. Místní aktéři jsou například orgány místní samosprávy, pracoviště ÚP ČR, školy, další organizace s podobnými společensky prospěšnými cíli, tematické pracovní skupiny apod.