



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Pakt zaměstnanosti
Královéhradeckého
kraje

PROJEKT ZAMĚŠTNANÝ ABSOLVENT

VYHODNOCENÍ PRAXÍ V ROCE 2018

Tento projekt je spolufinancován Evropskou unií.



Obsah

Úvod	5
Cílová skupina.....	5
KA 1 – Oslovení a nábor cílové skupiny a poskytovatelů praxí	5
KA 2 – Zprostředkování praxí	6
Struktura praktikantů	7
Místo a způsob realizace praxe	8
Délka praxí	9
Hodnocení praxí absolventy	11
Celkové hodnocení praxe	13
Nabídka pracovního poměru	19
Hodnocení praxí zaměstnavateli	20
Celkové hodnocení praktikantů	20
Hodnocení měkkých dovedností (soft skills) praktikantů	23
Nabídka stálého pracovního poměru	30
Zájem o aktivity projektu Zaměstnaný absolvent v dalších letech.....	32
Shrnutí hlavních závěrů	33
Shrnutí obou ročníků Zaměstnaného absolventa	34
Přílohy.....	35

Zpracovatelský tým:

Ve spolupráci s nositelem projektu

Královéhradecký kraj



zpracovalo

Centrum investic, rozvoje a inovací

Soukenická 54

500 03 Hradec Králové

tel.: +420 495 817 802

e-mail: info@cirihk.cz

rozvoj@cirihk.cz

www.cirihk.cz



Zpracování v období: září–listopad 2018

Úvod

Realizace projektu Zaměstnaný absolvent pokračovala také v roce 2018. Jednou z hlavních klíčových aktivit je zprostředkování a realizace praxí u zaměstnavatelů na území Královéhradeckého kraje. Tuto klíčovou aktivitu koordinuje nositel projektu Královéhradecký kraj. Smyslem odborných praxí je napomoci účastníkům prostřednictvím reálného působení v pracovním prostředí získat zkušenosti a pracovní návyky. Tato forma podpory může přispět mladým lidem k snadnějšímu vstupu na trh práce.

Tento dokument je zpracován po realizaci druhého ročníku praxí, které se uskutečnily v období červen–srpen 2018. Celkové hodnocení úspěšnosti realizovaných praxí, je jednou z klíčových aktivit projektu Zaměstnaný absolvent. Hodnocení vychází z dotazníkového průzkumu mezi účastníky praxí. Jednotlivé otázky v průzkumu byly navrženy, tak aby přispěly k zmapování spokojenosti s uskutečněnými praxemi. Zhodnocení klíčové aktivity odborné praxe proběhlo metodou dotazování obou zúčastněných skupin – praktikantů a zaměstnavatelů. Dotazníky byly k dispozici v on-line formě po ukončení odborné praxe. Základní evaluační otázky pro praktikanty se zaměřily na celkovou spokojenost s průběhem praxe, případné nedostatky, hodnocení zkušeností, které během praxe získali, možnosti pracovního uplatnění ve firmě, v níž absolvovali praxi, či zhodnocení vlivu absolvování praxe na proces hledání práce u jiných zaměstnavatelů. Základní evaluační otázky pro zaměstnavatele se zaměřily na hodnocení celkové spokojenosti s praktikantem, zjištění případných nedostatků praktikanta, zjištění míry pracovního uplatnění praktikanta.

Výsledná zpráva je založena na odpovědích praktikantů a zaměstnavatelů a je prezentována v agregované podobě. Individuální odpovědi nejsou zveřejněny. Dotazník vyplnilo celkem 107 praktikantů a 62 zaměstnavatelů.

Cílová skupina

V roce 2018 byly praxe zprostředkovány absolventům středních škol, středních odborných učilišť a vyšších odborných škol, kteří své studium ukončili na jaře roku 2018. Zájemci o aktivity projektu museli splnit několik zásadních podmínek:

- ukončení studia na SŠ, SOŠ, SOU nebo VOŠ v roce 2017;
- mladší 25 let;
- trvalé bydliště na území Královéhradeckého kraje.

KA 1 – Oslovení a nábor cílové skupiny a poskytovatelů praxí

Klíčová aktivita byla zahájena na přelomu listopadu a prosince 2017 a byla zajištěna zejména prostřednictvím Koordinátorek I a II. Cílová skupina byla oslovena pomocí různých komunikačních kanálů. V první fázi byly e-mailem opět osloveny všechny střední a vyšší odborné školy v kraji. Následně byly realizovány individuální návštěvy v jednotlivých školách, kde na společném setkání seznámila koordinátorka budoucí absolventy s aktivitami projektu. Dalším informačním kanálem byly on-line nástroje, jejichž správu zajistil partner CIRI HK. Základní informace byly zveřejněny na webové stránce <http://www.cirihk.cz/zamestnany-absolvent> a www.zamestnanyregion.cz/cs/zamestnany-absolvent. Na Facebooku Zaměstnaný absolvent probíhala náborová kampaň a byly zveřejněny informace z prvního ročníku. Informace byly také šířeny prostřednictvím signatářů Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje. K distribuci informací o aktivitách projektu byla využita také

spolupráce s Českými drahami. Ve všech regionálních spojích ČD umístili plakáty s informacemi o projektu.

Pro registraci cílové skupiny byl aktualizován on-line registrační formulář. Na základě zkušeností z prvního ročníku byly doplněny některé informace např. ohledně zdravotního stavu/omezení praktikanta.

Po přihlášení byli zájemci kontaktováni Koordinátorkou, která ověřila, zda splňují podmínky a seznámila je s dalším postupem.

Celkem se zaregistrovalo 202 zájemců o praxi, kteří splnili podmínky projektu. Většina zájemců (89,6 %) získala střední vzdělání s maturitou, 7,9 % mělo střední vzdělání s výučním a vyšší odborné vzdělání 2,5 %. Z regionálního hlediska byl největší zájem v okrese Náchod (29 %), 26 % zájemců bylo z okresu Hradec Králové, 20 % okres Trutnov, 13 % okres Jičín a nejmenší zájem byl v okrese Rychnov nad Kněžnou 12 %.

Oslovení poskytovatelů praxí zajistila Koordinátorka II a při náboru byla opět vyžita spolupráce se signatáři Paktu zaměstnanosti KHK – Krajskou hospodářskou komorou KHK, Svazem průmyslu a dopravy ČR, Regionální radou odborových svazů v KHK a dalšími partnery. Registraci poskytovatelů praxe probíhala stejně jako v minulém ročníku přes on-line registrační formulář. Po registraci byli poskytovatelé osloveni Koordinátorkou, která je seznámila s podmínkami, průběhem praxe. Celkem se zaregistrovalo 159 subjektů z Královéhradeckého kraje s nabídkou 288 pracovních pozic pro absolventy. Nejvíce registrovaných zaměstnavatelů bylo z okresu Trutnov (26 %), Náchod (22 %) a Hradec Králové (22 %). Naopak nejmenší počet zaměstnavatelů byl z okresu Rychnov nad Kněžnou (16 %) a Jičín (11 %).

KA 2 – Zprostředkování praxí

Klíčová aktivita byla zajištěna jako služba prostřednictvím agentury práce. Spolupráce byla uzavřena s agenturou GoodCall s.r.o., která disponuje povolením ke zprostředkování. Jako vstup pro práci předaly agentuře zástupkyně Královéhradeckého kraje seznamy přihlášených absolventů s kompletními informacemi, které jednotliví zájemci o praxi uvedli do registračního formuláře. Obdobně získala agentura seznam připravených míst pro praxe včetně podrobností o dané pracovní pozici, které poskytovatelé uvedli do registračního formuláře. Data byla předána formou excelového souboru.

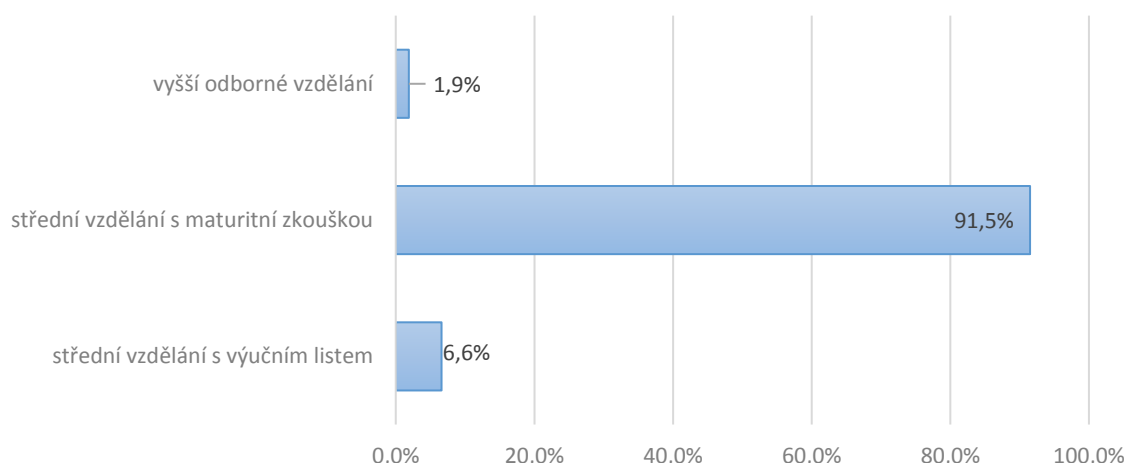
Na základě předaných informací provedli pracovníci agentury první výběr vhodných absolventů na jednotlivé pracovní pozice. Agentura následně, na základě pohovorů, individuálních konzultací s jednotlivými zájemci i zaměstnavateli, sestavila konečnou podobu seznamu vhodných absolventů na vybrané pracovní pozice. Pracovnice agentury zpracovaly a předaly za každého zájemce zprávu o práci s uchazečem. Celkem bylo zástupcům Královéhradeckého kraje předáno 161 zpráv a podařilo se napárovat 147 absolventů. Výsledky zprostředkování byly předány Královéhradeckému kraji. Kraj prostřednictvím koordinátorek informoval jednotlivé absolventy a poskytovatele praxe o výsledcích párování. Následně byl zprostředkován vzájemný kontakt a zahájily se potřebné administrativní náležitosti. Po vstupním pohovoru ve firmě bylo potvrzeno 111 praxí. Někteří absolventi si rozhodnutí

o nástupu na praxi rozmysleli těsně před začátkem. V konečné podobě nastoupilo na praxi celkem **108 absolventů**.

Struktura praktikantů

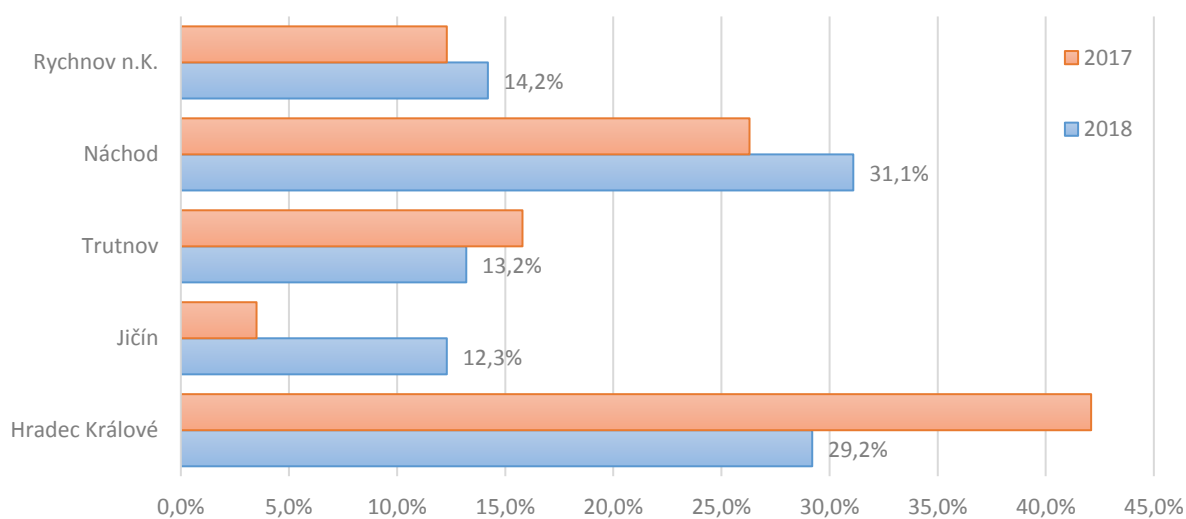
Praxi nastoupilo a absolvovalo celkem **108 absolventů**. Obdobně jako v roce 2017 nejvyšší podíl představovali absolventi s dokončeným středním vzděláním s maturitní zkouškou – 91,5 %. Na druhém místě byla zastoupena skupina absolventů se středním vzděláním s výučním listem a pouze dva absolventi měli vyšší odborné vzdělání - Graf 1.

Graf 1 Nejvyšší dokončené vzdělání účastníků praxe



Praxe byly nabízeny absolventům z celého Královéhradeckého kraje. V roce 2018 byl nejvyšší počet absolventů z okresu Náchod (31 %), dále pak z okresu Hradec Králové (29 %) a z okresu Rychnov n. K. (14 %). Naopak nejmenší zastoupení měl stejně jako v roce 2017 okres Jičín, ze kterého na praxi podařilo umístit 13 absolventů (v roce 2017 to byli pouze dva absolventi).

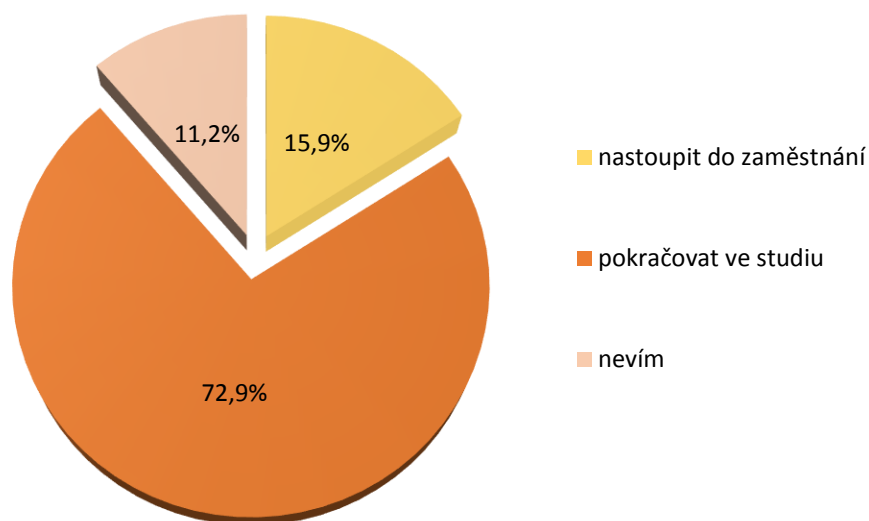
Graf 2 Praktikanti dle trvalého bydliště (okres)



Struktura uchazečů z pohledu jejich plánů do budoucna byla v obou ročnících velmi odlišná. Zatímco v roce 2017 chtělo z celkového počtu praktikantů 54,4 % pokračovat v dalším studiu, tak v roce 2018

to bylo již 73 %. Necelých 16 % absolventů mělo zájem nastoupit do zaměstnání (v roce 2017 to bylo více jak 28 %) a 11 % ještě nebylo rozhodnuto, co chce po ukončení praxe dělat - Graf 3.

Graf 3 Plány po ukončení praxe

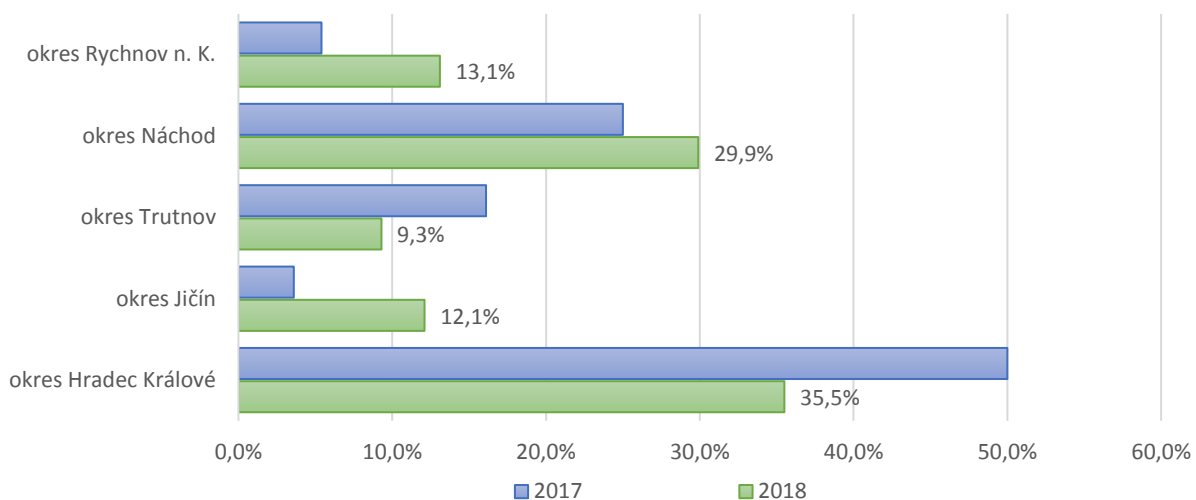


Místo a způsob realizace praxe

Odborné praxe byly zahájeny v červnu 2018. Královéhradecký kraj uzavřel s každým poskytovatelem praxe Smlouvu o zajištění odborné praxe. Poskytovatelé praxí uzavřeli s každým absolventem dohodu o provedení práce (DPP). Rozsah praxe u absolventů se měl pohybovat v rozmezí 150–300 hodin.

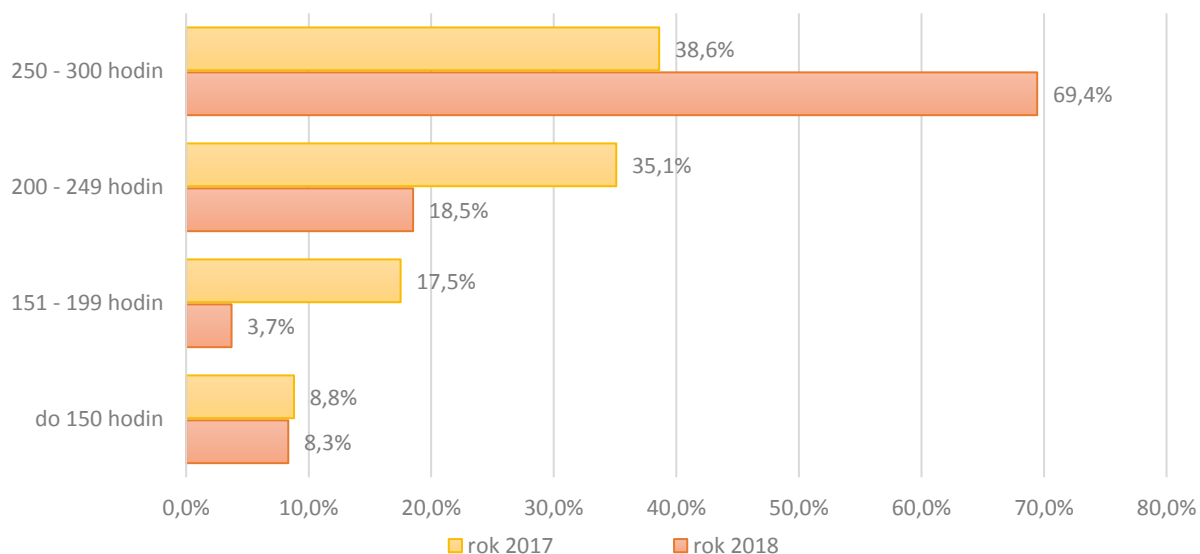
Po celou dobu trvání praxe měl každý absolvent k dispozici svého mentora, který vykonával metodický dohled nad jeho činností. U každého poskytovatele platilo pravidlo – jeden mentor vedl maximálně 2 absolventy. Rozsah práce mentorů byl stanoven: 60 hodin mentora na 300 hodin praktikanta a v případě délky praxe 150 hodin maximálně 30 hodin času mentora. Na začátku praxe obdržel každý praktikant od svého zaměstnavatele předem stanovený harmonogram a rozsah práce. V červnu 2018 nastoupilo na praxi téměř 91 % absolventů, dalších 7 % zahájilo své praxe od července 2018 a pouze dva absolventi nastoupili na praxi až v srpnu 2018.

Odborné praxe probíhaly na území Královéhradeckého kraje. Celkem se do projektu zapojilo 63 zaměstnavatelů (v roce 2017 to bylo 35 zaměstnavatelů). Zaměstnavatelé umožnili výkon praxe ve svých sídlech, provozovnách či pobočkách. Nejvyšší počet absolventů (38 osob) vykonával praxi na území okresu Hradec Králové a dále pak v okrese Náchod (32 osob). Přesný přehled územního rozložení absolventů na praxi je znázorněn v následujícím grafu (Graf 4).

Graf 4 Místo realizace praxe na území Královéhradeckého kraje

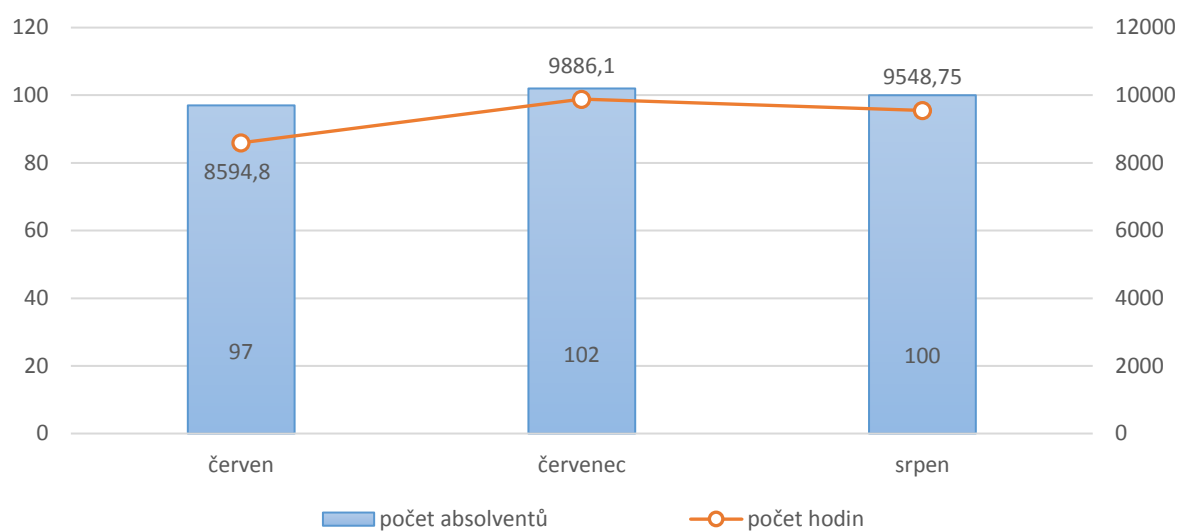
Délka praxí

Délka praxí se pohybovala v rozmezí 100 až 300 hodin. V souhrnu odpracovali letošní absolventi od června do srpna 28 029,65 hodin. Maximální délku praxe tj. 300 hodin využilo celkem 75 praktikantů, naopak nejkratší dobu praxe do 150 hodin absolvovalo pouze 9 praktikantů.

Graf 5 Přehled absolventů dle počtu odpracovaných hodin

Nejvíce absolventů vykonávalo praxi v měsíci červenci (102 osob), následně pak v srpnu (100 osob) a naopak nejmenší počet pracoval v červnu celkem 97 praktikantů.

Graf 6 Přehled počtu praktikantů a odpracovaných hodin dle jednotlivých měsíců





Hodnocení praxí absolventy

Evaluační aktivity byly zahájeny v září 2018. Na konci měsíce byli všichni absolventi, kteří se zúčastnili praxí u zaměstnavatelů, požádáni o vyplnění strukturovaného dotazníku (Příloha 1). Dotazník byl vyplňován on-line formou a zaměřil se na celkové zhodnocení praxe. Cílem hodnocení bylo zjistit informace o průběhu praxí a jejich vliv na uplatnění absolventů na trhu práce. Z celkového počtu 108 absolventů, kteří se v měsících červen-srpen 2018 zúčastnili praxe, vyplnilo dotazník 107 osob (99,1 %).

Nejvyšší počet absolventů (23,1 %) působil na pozici administrativního pracovníka/referenta, na pozici pomocný účetní/fakturant (12 %) nebo na pozicích konstruktér/technik/operátor ve výrobě (7,4 %). Podrobný přehled nabízených pozic je uveden v tabulce (Tabulka 1).

Tabulka 1 Přehled zapojených zaměstnavatelů a počet absolventů

	Název zaměstnavatele	Počet praktikantů	Pracovní pozice praktikanta
1	A-Hotel Tommy & Spa s.r.o.	1	- recepční
2	Alpha Vehicle Security Solutions Czech s.r.o.	1	- Trainee finance
3	Ateliér Salon Dagmar popová	1	- kadeřník praktikant
4	ATELIER TSUNAMI s.r.o.	2	- kreslič / stavař
5	Autostyl a.s.	1	- automechanik
6	c.k. daňová kancelář, a.s.	2	- pomocný účetní a daňový pracovník
7	Daniel Mizera – zájezdové centrum	4	- referent prodeje
8	Centrum rozvoje Česká Skalice, o.p.s.	2	- pracovník informačního centra
9	Cesorg spol. s r.o.	2	- pomocný účetní
10	Citygraph s.r.o.	1	- grafik
11	ComGate a.s.	1	- Junior Office assistant
12	Complete internet Services, s.r.o.	1	- začínající programátor
13	Česka spořitelna, a.s.	5	- manažer haly (juniorská pozice v bankovníctví)
14	D-CREDIT s.r.o.	1	- kameraman/technik
15	DLNK s.r.o.	1	- pomocný technik pro výpočetní techniku
16	Dveře 21	1	- manažer Nákup a prodej
17	EKO-CONTAINER SERVICE s. r. o.		- asistentka nákupu
18	ESO Securityservis, s.r.o.	2	- recepční, strážný, administrativní pracovník
19	Euroregion Pomezí Čech, Moravy a Kladsko – Euroregion Glacensis	2	- administrativní pracovnice
20	Farmet a.s. Česká Skalice	4	- konstruktér, technolog - referent nákupu a kooperací - referent controllingu - účetní
21	G-Team Progres spol. s r.o.	1	- personalistka a obchodní asistentka
22	Halla, a.s.	2	- výrobní pracovník – měření elektro



	Název zaměstnavatele	Počet praktikantů	Pracovní pozice praktikanta
23	Holding Com s.r.o.	1	- vedoucí směny
24	HP TRONIC Zlín, spol. s r.o.	1	- pomocný pracovník na prodejně
25	Hradecká kulturní a vzdělávací společnost s.r.o.	1	- pracovník destinačního managementu Hradecko a informačních center
26	CHANGERINE s.r.o.	1	- obchodní asistent
27	IDC-FOOD, s.r.o.	2	- účetní
28	INJEKTION-REALITY spol. s r.o.	3	- pracovník turistického informačního centra
29	Kulturní a informační středisko Hronov	2	- pomocný technik - pomocný referent informačního centra
30	Lázně Bělohrad a.s.,	1	- kuchař
31	Leoš Dušek	1	- pomocný účetní
32	Lubomír Hoška – HOŠKA TOUR	1	- administrativní pracovník v informačním centru
33	Manpowergroup s.r.o.	3	- administrativní referent
34	Marcela Hálová	1	- kadeřnice
35	MATRIX a.s.	2	- administrativní pracovník
36	Místní akční skupina Království – Jestřebí hory, o.p.s.	1	- asistentka pro technické a administrativní aktivity společnosti
37	MS HAUS s.r.o.	2	- pomocný projektant
38	Multiaqua s.r.o.	1	- pracovník projekčního servisu
39	Neuman Company s.r.o.	1	- programátor www stránek
40	Nožířství Bonn Jarmila Kosinková	2	- prodavač/brusič
41	Oblastní Charita Jičín	1	- asistentka vedoucího
42	Paradix s.r.o.	1	- obsluha v kavárně
43	Partis a.s.	2	- asistent/ka obchodního oddělení - administrativní pracovnice účtárny
44	Petr Šimůnek	2	- herní vývojář
45	Pod Zvičinou s.r.o.	2	- servírka
46	Polyplasty s.r.o.	1	- operátor ve výrobě
47	PROFI-MEN, s.r.o.	2	- personální konzultant
48	PROGRESTECH – nástroje s.r.o.	1	- obsluha CNC
49	SALAGRO TOUR s.r.o.	2	- pracovník TIC
50	Spolek Vlnka	1	- asistent u dětí
51	Sportovní klub Vlnka, s.r.o.	2	- asistent u dětí
52	Středisko volného času Děčko Náchod	4	- recepční - instruktor letního tábora
53	STUEKEN s.r.o.	2	- administrativní výpomoc v oddělení nákupu - administrativní výpomoc na zákaznickém servisu
54	Šárka Málková Výtvarné hračky	1	- asistent prodeje
55	Tosto, spol. s r. o.	2	- pomocná účetní
56	Triton s.r.o.	2	- pomocná síla na studené kuchyni - fakturantka, vystavování dokladů

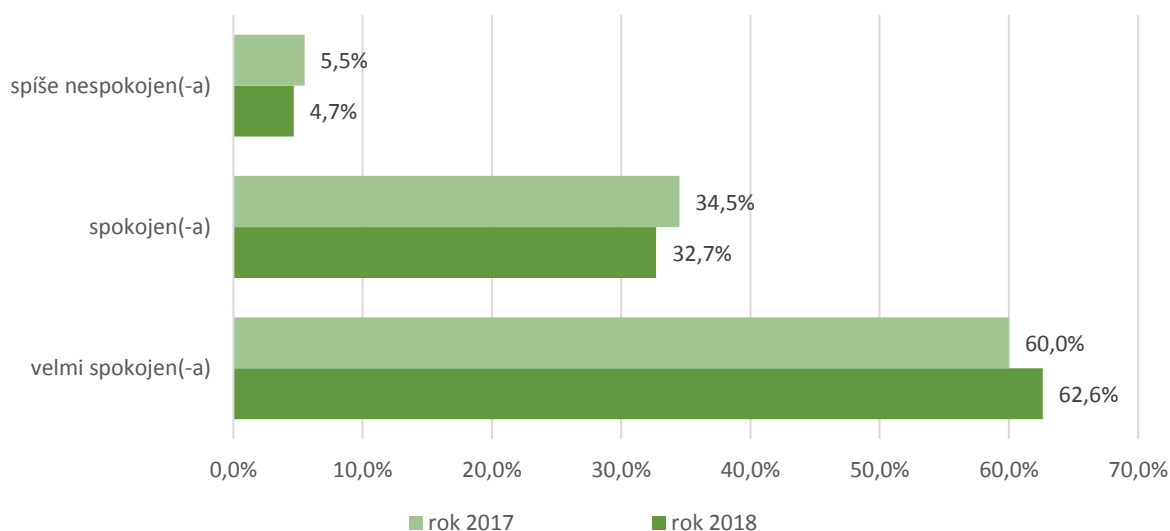


	Název zaměstnavatele	Počet praktikantů	Pracovní pozice praktikanta
57	ÚDRŽBA SILNIC Královéhradeckého kraje a.s.	1	- administrativní pracovník
58	UP&DOWN czech s.r.o.	3	- prodej outdoorového vybavení - recepční
59	Wikov MGI a. s.	2	- konstruktér; - obsluha obráběcího centra
60	Zbyněk Bobek	1	- číšník a pomocné práce v kuchyni
61	Zbyněk Paďour	1	- kuchařka
62	ZPA Smart Energy a.s.	1	- účetní
63	ZVU Strojírny a.s.	5	- pracovník na konstrukci přípravků - administrativní pracovník - pracovník oddělení logistiky - administrativní pracovník - recepční

Celkové hodnocení praxe

V sekci hodnocení kvality absolvované praxe, hodnotili absolventi celkový dojem z praxe a šest dílčích kategorií. Jak plyne z níže uvedeného grafu (Graf 7) byla v roce 2018 vyšší spokojenost s praxemi v porovnání s rokem 2017. Téměř dvě třetiny praktikantů byly velmi spokojeny s průběhem praxe a třetina absolventů byla spokojena.

Graf 7 Celková míra spokojenosti s praxí



Mírnou nespokojenost s uskutečněnou praxí vyjádřilo pouze pět praktikantů. Nespokojenost těchto praktikantů byla zejména z důvodu nenaplnění očekávaných představ, vykonávané aktivity považovali za nudné a u dvou praktikantů byl problém v komunikaci s mentorem či zaměstnanci. Dvě hodnocení se týkala stejného zaměstnavatele, kde účastníci praxe vykonávali rutinní práci a velmi negativně hodnotili také spolupráci s mentorem.

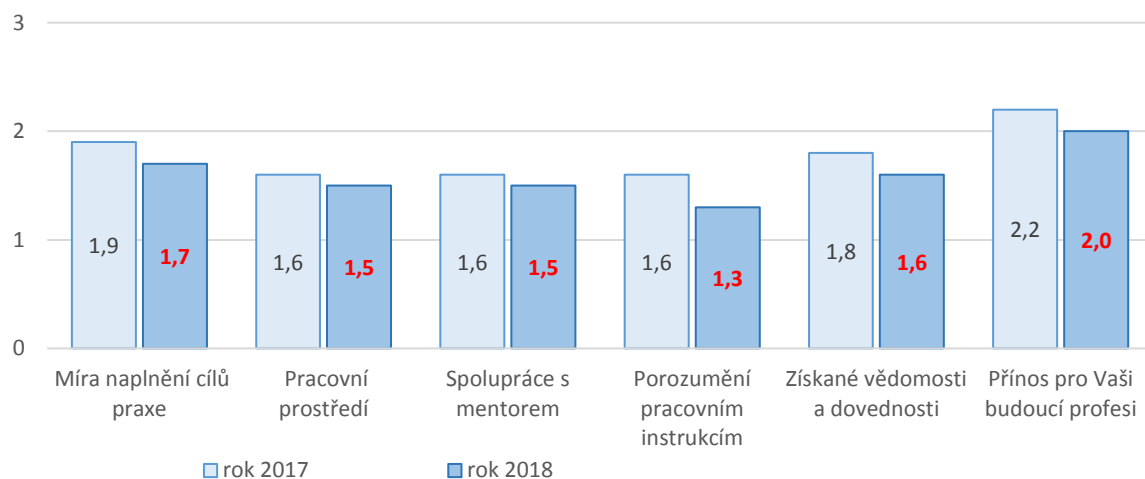
V další části byli praktikanti požádáni, aby ohodnotili praxi v šesti kategoriích. Všechny kategorie byly hodnoceny velmi kladně. U pěti kategorií zvolila nadpoloviční většina hodnocení vynikající.



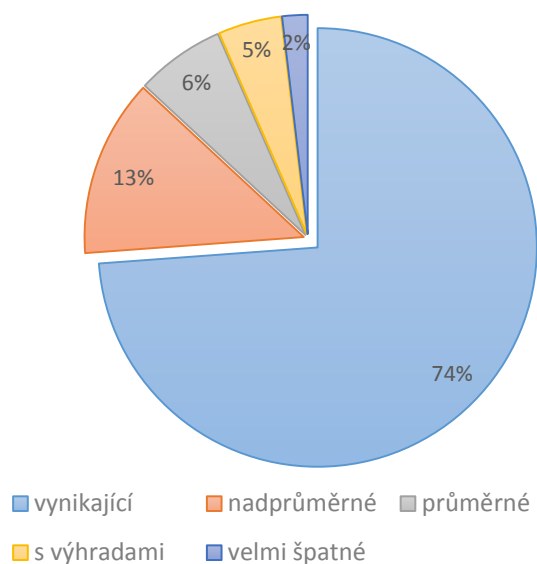
Nejlépe zhodnotili praktikanti porozumění pracovním instrukcím a spolupráce s mentorem. U těchto kategoriích přidělovali praktikanti víceméně jedničky a výjimečně dvojky (známkování jako ve škole).

Porozumění pracovním instrukcím bylo ohodnoceno průměrnou známkou 1,3. Z celkového počtu praktikantů více jak 96 % zhodnotilo tuto kategorii jako vynikající či nadprůměrnou.

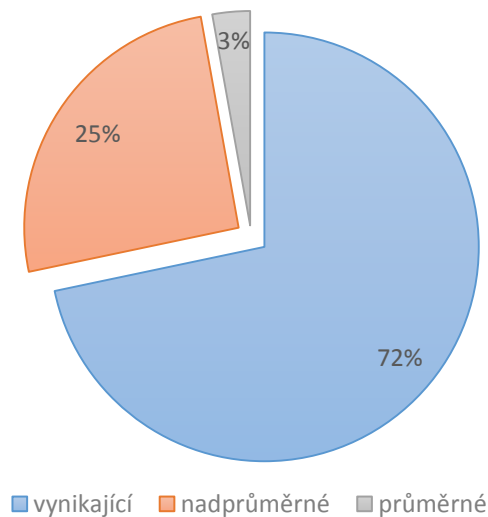
Graf 8 Zhodnocení vybraných charakteristik praxe



Graf 9 Spolupráce s mentorem



Graf 10 Porozumění pracovním instrukcím

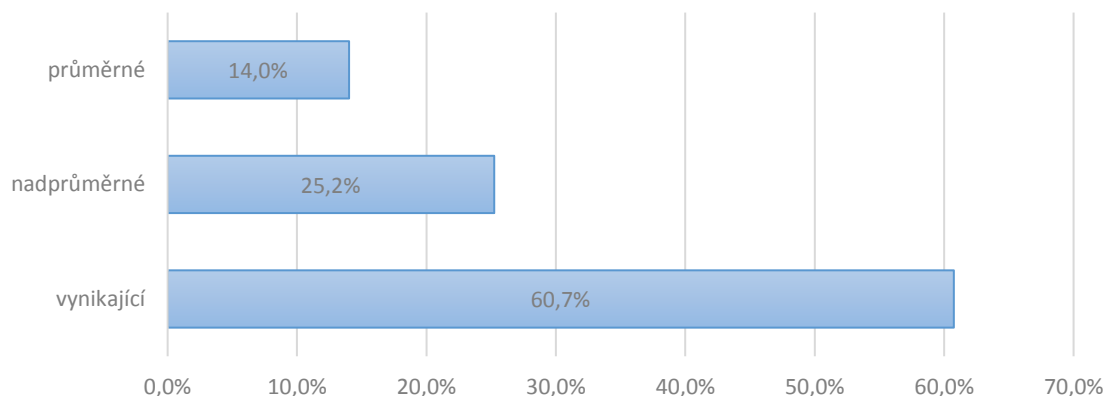


Jednoznačně velmi pozitivně byla v letošním ročníku hodnocena spolupráce s mentorem – průměrná známka 1,5. Z celkového počtu praktikantů téměř 74 % označilo tuto spolupráci jako vynikající a 13 % jako nadprůměrnou (Graf 9Graf 11). Negativně hodnotilo spolupráci s mentorem sedm praktikantů.



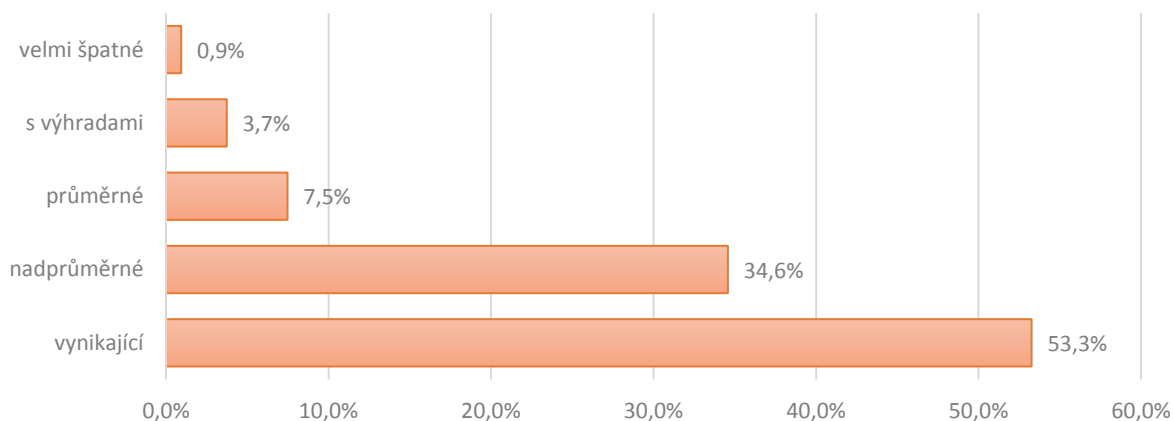
Obdobně jako v roce 2017 bylo pozitivně hodnoceno pracovní prostředí. Téměř 61 % praktikantů jej označilo jako vynikající a 25 % jako nadprůměrné. Žádný praktikant nebyl s prostředím, kde vykonával praxi, nespokojen - Graf 11.

Graf 11 Pracovní prostředí



Kladné hodnocení získala také kategorie „Získané vědomosti a dovednosti“. V porovnání s rokem 2017 byla tato kategorie hodnocena mnohem kladněji – průměrná známka 1,6 (rok 2017 průměrná známka 1,8). Téměř 88 % praktikantů označilo tuto kategorii jako vynikající či nadprůměrnou - Graf 12.

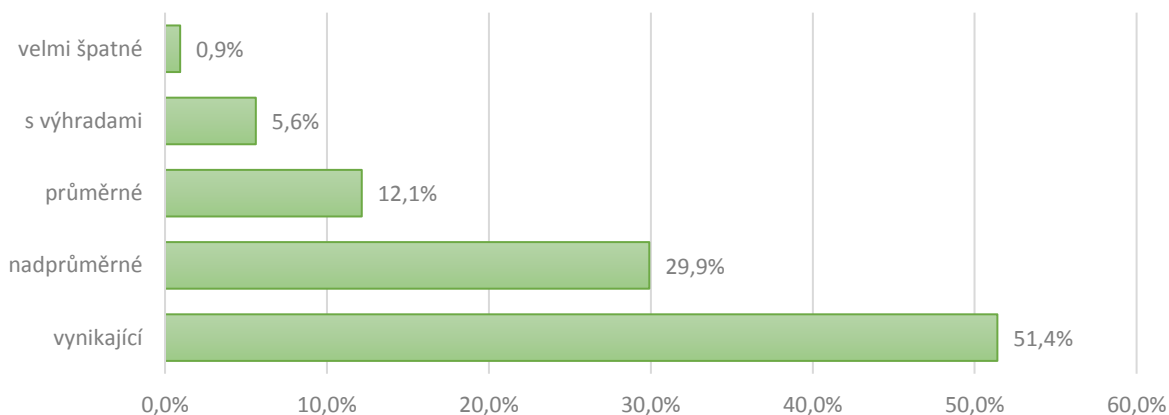
Graf 12 Získané vědomosti a dovednosti



Mnohem pozitivněji byla v roce 2018 také hodnocena kategorie „Míra naplnění cílů praxe“, která získala průměrnou známku 1,7 (v roce 2017 1,9). Z celkového počtu praktikantů 51 % považovalo naplnění cílů praxe jako vynikající a téměř 30 % jako nadprůměrné. Výhrady projevilo pouze necelých 6 % praktikantů - Graf 13.

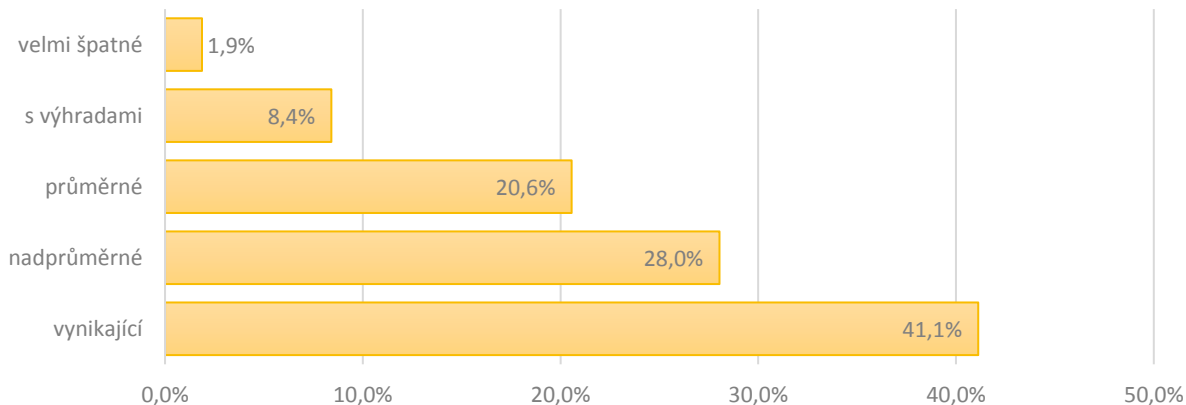


Graf 13 Míra naplnění cílů praxe



Absolvování praxe považovalo jako přínosné z pohledu uplatnění na trhu práce téměř 89,7 % praktikantů - Graf 14. Naopak nespokojenost vyjádřilo zhruba 10 % praktikantů.

Graf 14 Přínos pro budoucí profesi praktikantů



Nedostatky v dotazníku uvedlo celkem dvanáct praktikantů (11 %). Nedostatky dle četnosti:

- málo práce pro danou pozici (četnost 2);
- nezájem mentora (četnost 2);
- nudná práce (četnost 2)
- problémy s komunikací u zaměstnavatele (četnost 2)
- problémová organizace času a náplně práce praktikanta u zaměstnavatele (četnost 2)
- výkon práce, která nebyla uvedena v náplni práce (četnost 1);
- nízký úvazek v rámci praxe (četnost 1);

Nejčastější zmíněné pozitivní aspekty praxe (seřazeno dle četností):

- zdokonalení komunikace, rozšíření komunikačních dovedností (četnost 36)



- seznámení s technologiemi, získání odborných praktických zkušeností/znalostí, teorie x praxe (četnost 33);
- praktické poznání fungování firemního prostředí (četnost 19);
- poznání účetnictví v praxi, získání zkušeností, práce s účetními programy (četnost 18);
- získání/prohloubení znalostí v oblasti IT – programy, systémy apod. (četnost 17);
- zdokonalení dovedností – pečlivost, samostatnost, zodpovědnost, trpělivost aj. (četnost 12);
- rozšíření znalostí z oblasti geografie, cestovního ruchu (četnost 7);
- práce v týmu (četnost 5);
- poznatky z oblasti stavebnictví, práce v programu AutoCAD (četnost 5);
- prohloubení dovedností při práci s dětmi (četnost 4);
- znalosti potřebné pro vyhledávání nových pracovníků, výběrová řízení, personalistika (četnost 3);
- zlepšení jazykových dovedností (četnost 2).

Vybrané komentáře pro dokreslení situace v oblasti získaných poznatků a dovedností:

- Naučil jsem se být více samostatný, pečlivý a komunikativní. Vyzkoušej jsem si získané dovednosti ze školy v praxi. Velice mě zaujalo fungování podniku jako celku, dokonce jsem mohl být přítomen u kontroly od finančního úřadu. Tato praxe mi dala hodně, poznal jsem nové lidi, naučil jsem se používat program Altec a mnoho dalších věcí týkající se účetnictví.
- Práce v účetním a docházkovém systému, oživení dovedností s programem Word, Excel. Získala jsem přehled o tom, jak to ve firmě opravdu chodí, různé problémy, které se ve firmě řeší, jak ukončení pracovního poměru, tak přijímání nových zaměstnanců, časový pres. Vztahy mezi pracovníky, poznání nových příjemných lidí, poznání pracovních aktivit pracovníků, o kterých jsem neměla ani ponětí.
- Na provozovně, na rozdíl od školní kuchyně, jsem se naučil logičtějšího myšlení zjednodušování některých postupů, které jsou zbytečně zdoluhavé, celkově "ošahání si" strojů a prostředků v kuchyni.
- Naučil jsem se, jak pracovat s 3 D grafickým programem, základně se orientovat ve vývojovém prostředí a spousty důležitých znalostí týkající se mé snad budoucí práce.
- Zlepšila jsem si komunikaci v angličtině (na hotel jezdí zájezdy z Nizozemí za tzv.: "aktivní dovolenou"); zjistila jsem, co obnáší práce na recepci; naučila jsem se s programem ABX Harsys, který je určen na recepci; nastudovala jsem si spoustu informací o okolí hotelu a hotelu samotném a snažila se tyto informace dále předávat hostům, takže jsem si celkově zlepšila komunikaci s lidmi, která mi dříve dělala celkem problém.

V další části dotazníku hodnotili praktikanti také nejobtížnější momenty během své praxe. Z celkového počtu praktikantů nevedlo žádný obtížný moment zhruba 32 %.



Nejčastěji zmiňované nejobtížnější momenty v průběhu praxe (seřazeno dle četností):

- výkon určitého typu odborné práce – získání určitých znalostí a schopností, dělání chyb, nést zodpovědnost (četnost 19);
- začátek praxe – nejistota, ostych, zapracování se do chodu firmy (četnost 13);
- komunikace, jednání s nadřízeným, mentorem, kolegy, klienty, zákazníky (četnost 12)
- práce s určitým typem softwaru, programu např. Excel, Altec, Money S3, Unity, ERP systém aj. (četnost 10)
- komunikace v cizím jazyce, se zahraničními klienty (četnost 8)
- ranní vstávání, dojíždění (četnost 6)
- náročnost některých zákazníků/klientů, práce s lidmi (četnost 5)
- časová náročnost práce, stres, fyzická zátěž (četnost 4)
- práce s dětmi, zodpovědnost za ně (četnost 3)
- nedostatek práce (četnost 2)

Vybrané komentáře pro dokreslení situace v oblasti získaných poznatků a dovedností:

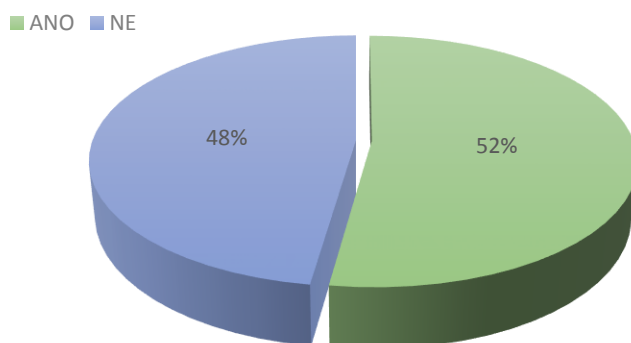
- Když jsem dostala za úkol zaúčtovat neziskovku. Bylo to chvíli potom, co jsem se zaučila, takže jsem si tím nebyla jistá. Dělání chyb.
- Nejobtížnější moment: cena zboží při schvalování faktur, která neseděla s objednávkou (např. ze zahraničí, kde se ceny zboží mění v závislosti na druhu zboží, tarifů v měsíci), a to samé s přezkušováním faktur.
- Komunikace s holandskými hosty, oni mluví spíše německy a tu já neumím. Snažila jsem se s nimi komunikovat anglicky, ale tu umí spíše mladší ročníky. Takže se staršími lidmi to bylo celkem obtížné. Pokaždé jsme se ale nějak domluvili, a ještě se u toho zasmáli.
- Můj nejobtížnější moment byl, když jsem musel pracovat s Excelem, se kterým jsem neměl dostatečné zkušenosti.
- Nemyslím si, že by praxe byla nějak závažně obtížná, jelikož mi mentor vždy sdělil, co jsem potřeboval vědět a pokud jsem náhodou něco nevěděl nebo jsem zapomněl, tak jsem mu mohl zavolat a on mi poradil. Jediný problém byla snad počáteční neznalost.
- V průběhu praxe jsem obtížné momenty, se kterými bych si neporadil buď já nebo můj mentor, neměl. Po konzultaci s mentorem jsme vždy obtížnou situaci společně vyřešili.



Nabídka pracovního poměru

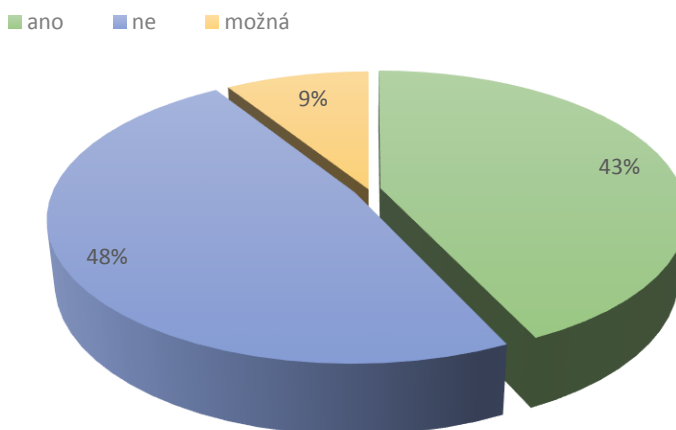
Na závěr dotazníku byli praktikanti dotázáni, zda jim zaměstnavatel nabídl další spolupráci po ukončení praxe. Na otázku „Bylo Vám nabídnuto stálé pracovní místo či jiná forma spolupráce u zaměstnavatele, kde jste praxi absolvoval(-a)?“ odpovědělo kladně 52 % praktikantů (56 osob) – viz Graf 15. U 25 % praktikantů mělo absolvování praxe vliv na proces hledání pracovního uplatnění u jiných zaměstnavatelů.

Graf 15 Bylo Vám nabídnuto stálé pracovní místo či jiná forma spolupráce po ukončení praxe?



Tuto nabídku se rozhodlo využít zhruba 43 % praktikantů, tedy 24 osob – viz Graf 16.

Graf 16 Odpověď na otázku „Přijmete pracovní nabídku?“



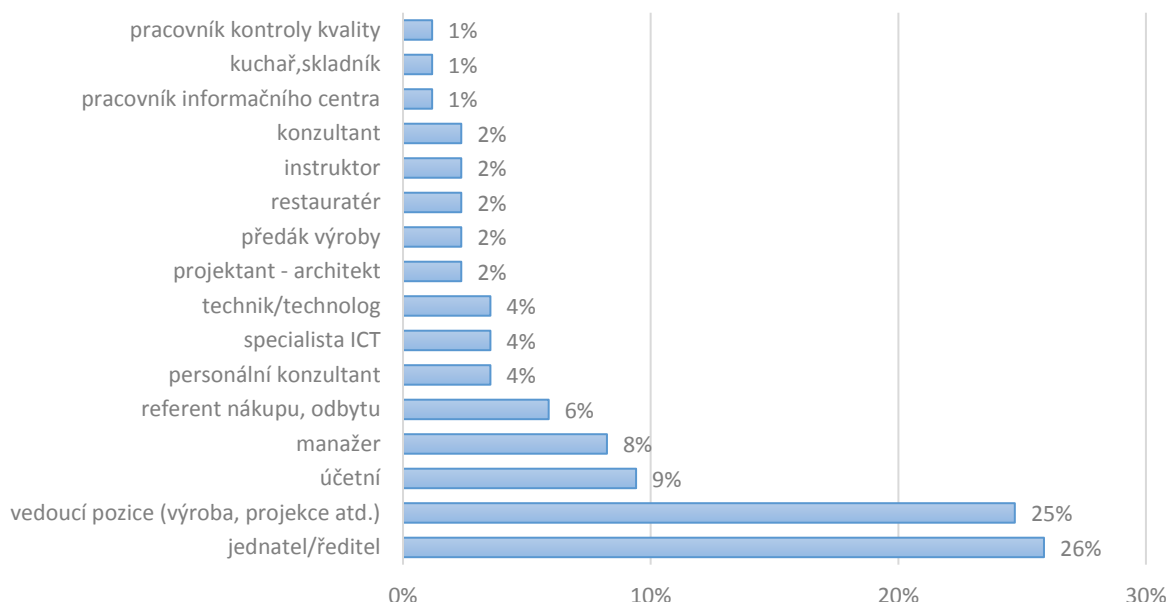


Hodnocení praxí zaměstnavateli

Součástí evaluačních aktivit bylo také hodnocení praxí ze strany zaměstnavatelů. Mentoři byli požádáni o vyplnění podrobné Hodnotící zprávy o průběhu praxe (Příloha 2). Cílem dotazování zaměstnavatelů bylo zjistit míru spokojenosti zaměstnavatele s praktikantem a dále pak důvody, proč praktikantovi nabídl či nenabídl stálé pracovní místo.

Hodnotící zprávy vyplnilo celkem 84 mentorů za celkem 106 praktikantů. Nejvyšší podíl mentorů – 26 % působil na vedoucích pozicích (jednatel, ředitel), dále pak osoby na středních manažerských pozicích či účetní. Podrobný přehled je znázorněn v grafu - Graf 17.

Graf 17 Přehled pracovních pozic mentorů



Celkové hodnocení praktikantů

Míra spokojenosti zaměstnavatelů s praktikanty v roce 2018 byla výrazně vyšší než v roce 2017 - Graf 18. Velmi spokojeni byli zaměstnavatelé s 65 % praktikantů (v roce 2017 pouze s 50 %), s více jak 31 % byli spokojeni a pouze u 4 % (4 praktikanti) vyjádřili nespokojenost.

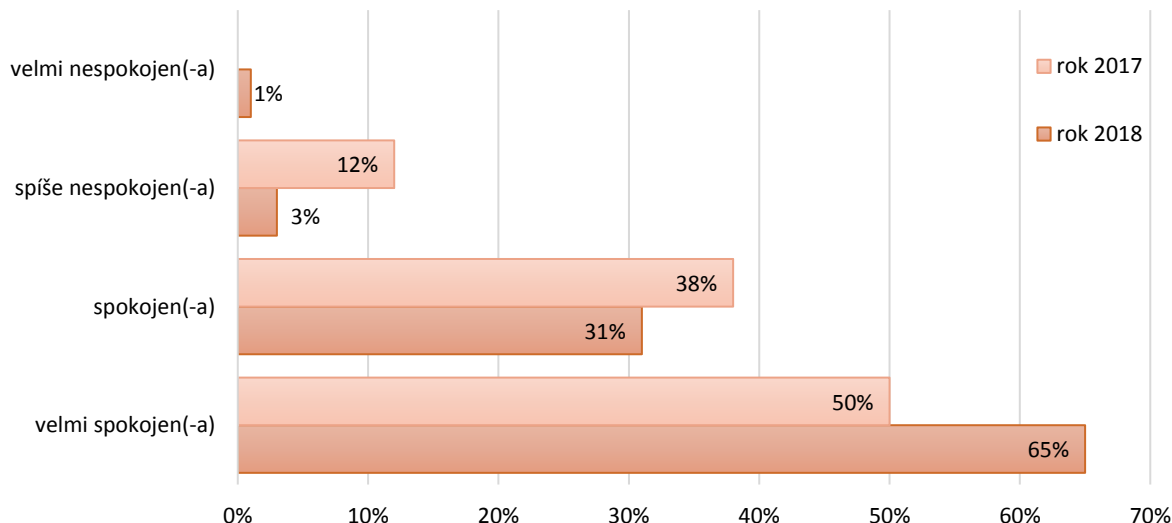
Pro dokreslení situace jsou uvedeny některé slabé stránky praktikantů, s jejichž výkonem nebyli zaměstnavatelé spokojeni:

- nespolehlivost, a to jak z pohledu docházky, tak z pohledu plnění zadaných úkolů, nekomunikativnost;
- velmi pomalá práce;
- problémy s dodržováním domluvených termínů a výstupů;
- neschopnost týmové práce;



- nulový pocit odpovědnosti za svěřené úkoly – odevzdání práce po termínu, opakované chyby, ignorování přímých pokynů a zadané metodiky, neschopnost přijmout negativní dopady špatně odvedené práce;
- zbrkllost – praktikantka se nadšeně pouští do výkonu práce, kterou si nerozmyslí (případně ignoruje metodiku) a tím velmi plýtvá časem svým i okolí.

Graf 18 Míra spokojenosti s praktikantem



Jako nejčastější pozitivní aspekty praktikantů (seřazeno dle četností) zaměstnavatelé uvedli:

- Zodpovědnost, spolehlivost (42 %)
- Pracovitost, pečlivost, vstřícnost (35 %)
- Zájem učit se nové věci (28 %)
- Komunikativnost, příjemné vystupování, slušnost (24 %)
- Samostatnost, všímavost (20 %)
- Zájem o práci, svěřené úkoly (15 %)
- Vlastní iniciativa (15 %)
- Schopnost řešit problémy (10 %)
- Flexibilita (8 %)
- Týmová spolupráce (8 %)

Dále byly v ojedinělých případech zmíněny silné stránky jako jazykové znalosti, asertivita, adaptabilita, cílevědomost, silné sebevědomí, manuální zručnost nebo také zlepšování se v pracovní morálce.

Vybrané komentáře pro dokreslení situace v oblasti hodnocení silných stránek praktikantů:

- Velmi pracovitá, pečlivá, velmi učenlivá a samostatná a schopna řešit problémy. Komunikativní a s nadřazeným jednala vždy respektem. Sama přicházela s nápady a vylepšením některých pracovních záležitostí. Vždy zadané úkoly řádně splnila. Pro budoucího zaměstnavatele ideální zaměstnanec.



- Schopnost samostatné práce, flexibilita, přesnost, velký zájem o problematiku, odpovědnost za odvedenou práci, přátelské vystupování, profesionální přístup k přiděleným zaměstnancům.
- Samostatnost a pečlivost, komunikační schopnosti a ochota učit se nové věci. Zodpovědný a aktivní přístup, navrhování nových řešení zadaných úkolů. Spolupráce s kolektivem a rychlé porozumění činnosti daného útvaru.
- Komunikační schopnosti na vysoké úrovni dokonce i v okamžiku, kdy nemá dokonalý přehled o problematice. Má smysl pro vizuální stránku věci – třídění šanonů, zakládání, tvorba tabulek, podkladů, grafů apod. Absolventka má kreativní manažerské myšlení – velký talent pro obecnější úkoly a řízení. Plus je také nadšení pro obor – vždy se ptá, zajímá se o názory lidí. Praktikantka bude skvělý korporátní manažer, ale měla by se věnovat spíše řízení týmů, motivaci (je velmi pozitivní), nebo vymýšlení nových nápadů a směrů.

Negativní aspekty byly zmiňovány v menším rozsahu. U 27 % praktikantů nebyly uvedeny žádné slabé stránky. Nejčastěji zmiňované negativní aspekty (seřazeno dle četnosti) u ostatních praktikantů jsou následující:

- Nedostatek praktických zkušeností (23 %)
- Nízká úroveň komunikace, nedostatečné prezentační schopnosti (17 %)
- Nedostatek odborných znalostí (17 %)
- Zbrkllost, chybovost, horlivost (12 %)
- Nedostatečné sebevědomí, malá průbojnost, plachost, stydlivost (11 %)
- Nedostatečná odpovědnost za svěřené úkoly, nespolehlivost (10 %)
- Nízká vlastní iniciativa, tvořivost, kreativní myšlení (9 %)

Ve velmi ojedinělých případech v řádu jednoho až tří absolventů byly zmíněny jako slabé stránky například nedochvilnost, nesamostatnost, nejistota v rozhodování, špatné snášení hodnocení zadané práce, neschopnost týmové práce, neschopnost přijmout kritiku, nedostatečná trpělivost, horší odolnost vůči stresu apod.

Vybrané komentáře pro dokreslení situace v oblasti hodnocení slabých stránek praktikantů:

- Nulový pocit odpovědnosti za svěřené úkoly – odevzdání práce po termínu, opakované chyby, ignorování přímých pokynů a zadané metodiky, neschopnost přijmout negativní dopady špatně odvedené práce. Zbrkllost – nadšeně se pouští do výkonu práce, kterou si nerozmyslí (případně ignoruje metodiku) a tím velmi plýtvá časem svým i okolí. Praktikantka by se neměla orientovat na práci vyžadující přesnost a spolehlivost. Není pro ni vhodná práce jednotvárná ani vyžadující systematickosti. Zatím nedosahuje potřebné sebekázně.
- Mladý a přelétavý, proto nedodělal praxi až do srpna.
- Málo vlastní iniciativy a tvořivosti, nepříliš zdatný v ovládání excelu, zatím si nedokáže sám sebe zkontrolovat, potřeba dohledu.
- Slabou stránkou je kreativní myšlení – je pro ni problém vymýšlet, představit si, ale i v tomto ohledu se umí učit a výrazně se pod naším vedením v průběhu praxe zlepšila.

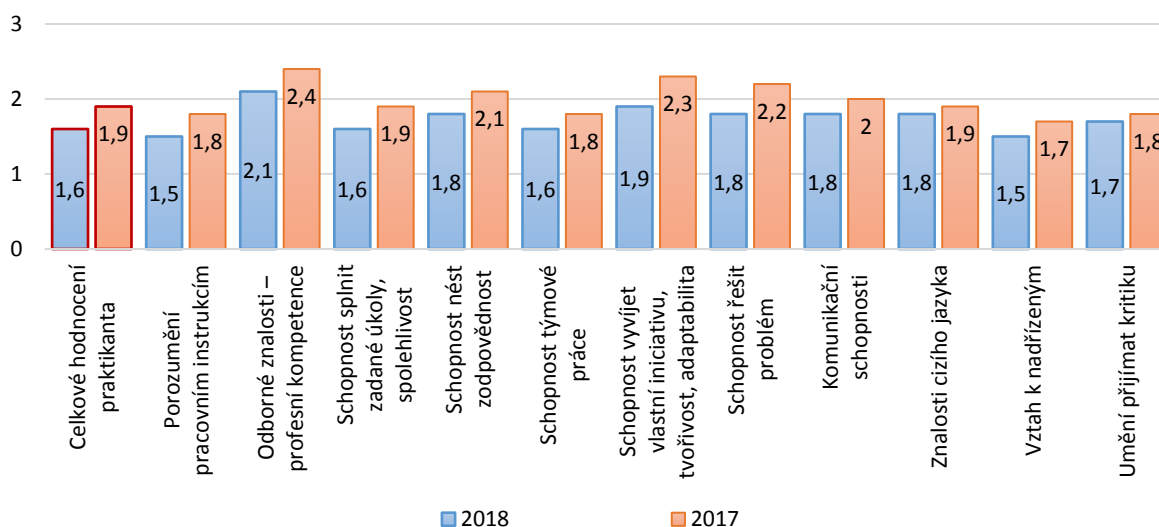


Hodnocení měkkých dovedností (soft skills) praktikantů

V další části zhodnotili mentoři měkké dovednosti tzv. soft skills jednotlivých praktikantů. V první fázi byly posouzeny celkové znalosti a dovednosti jednotlivých praktikantů a následně mentoři provedli dílčí hodnocení jedenácti kategorií:

- Porozumění pracovním instrukcím
- Odborné znalosti – profesní kompetence
- Schopnost splnit zadané úkoly, spolehlivost
- Schopnost nést zodpovědnost
- Schopnost týmové práce
- Schopnost vyvíjet vlastní iniciativu, tvořivost, adaptabilita
- Schopnost řešit problém
- Komunikační schopnosti
- Znalosti cizího jazyka
- Vztah k nadřízeným
- Umění přijímat kritiku

Graf 19 Dílčí hodnocení měkkých dovedností praktikantů



Jak plyne z grafu (

Graf 19), všechny kategorie hodnotili mentoři v roce 2018 velmi pozitivně a mnohem lépe, než v předchozím roce 2017. U všech kategorií byly přiděleny u více jak poloviny praktikantů jedničky a dvojky¹.

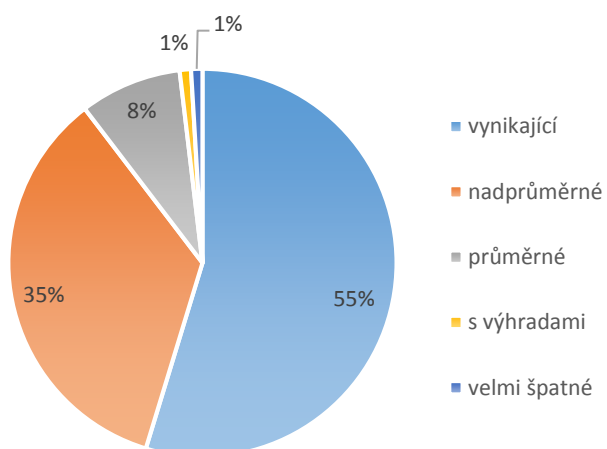
¹ Hodnocení bylo jako ve škole: 1 = vynikající; 2 = nadprůměrné; 3 = průměrné; 4 = s výhradami; 5 = velmi špatné, případně mohlo být zvoleno “nelze hodnotit”.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Graf 20 Celkové hodnocení znalostí a dovedností praktikanta

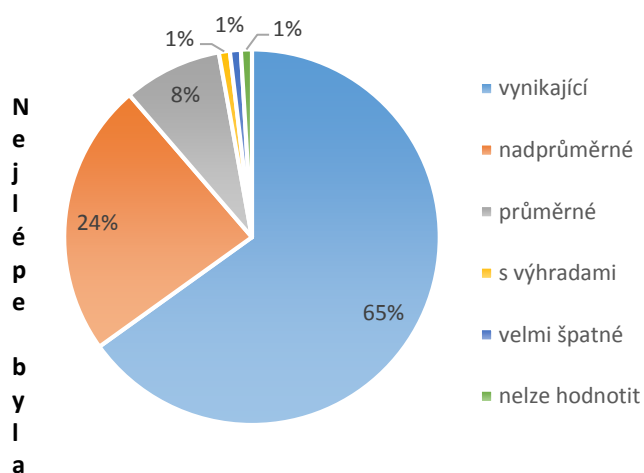


Celkově zhodnotili mentoři znalosti a dovednosti praktikantů průměrnou známkou 1,6. Více jak 55 % absolventů mělo celkové znalosti a dovednosti vynikající a 35 % nadprůměrné – viz



Graf 20 .

Graf 21 **Hodnocení kategorie „Vztah k nadřízeným“**

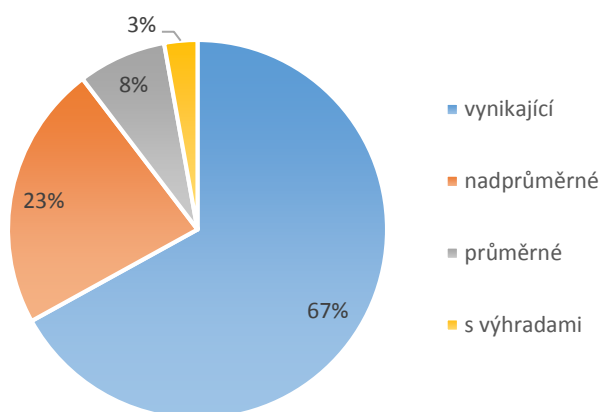


hodnocena kategorie „Vztah k nadřízeným“, průměrná známka 1,5. Dle mínění dotázaných mentorů mělo 65 % praktikantů vztah k nadřízeným vynikající a 24 % nadprůměrný – podrobně

Graf 21.

Obdobně nadprůměrně byla hodnocena kategorie „Porozumění pracovním instrukcím“, kde také průměrná známka dosáhla hodnoty 1,5.

Graf 22 **Hodnocení kategorie „Porozumění pracovním instrukcím“**



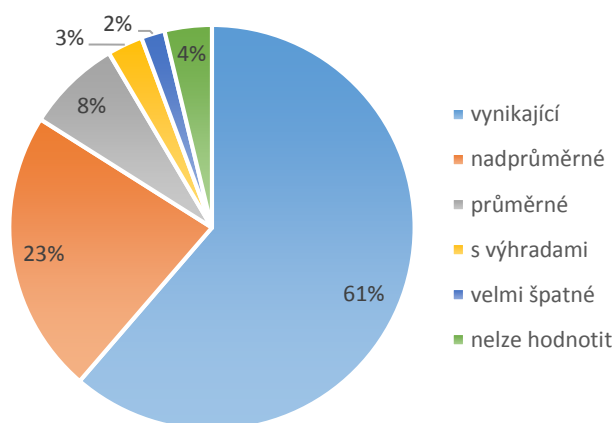
Nadprůměrně rozumělo pracovním instrukcím více jak 77 % praktikantů, pouze u dvou praktikantů měli zaměstnavatelé výhrady -

Graf 22.



Velmi kladně byly hodnoceny také kategorie „Schopnost týmové práce“ a „Schopnost splnit zadané úkoly, spolehlivost“, kde průměrná známka dosáhla hodnoty 1,6.

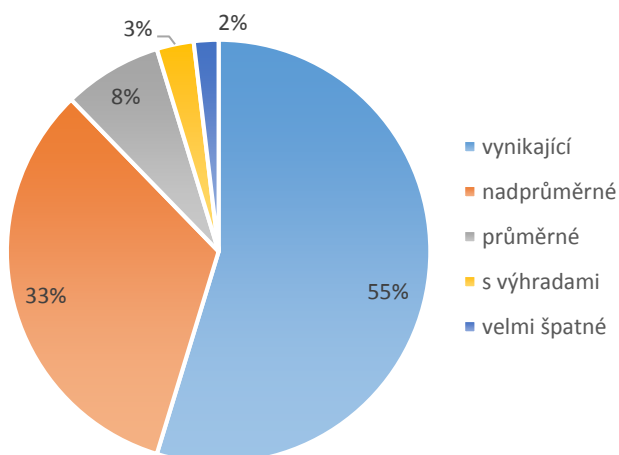
Graf 23 Hodnocení kategorie „Schopnost týmové práce“



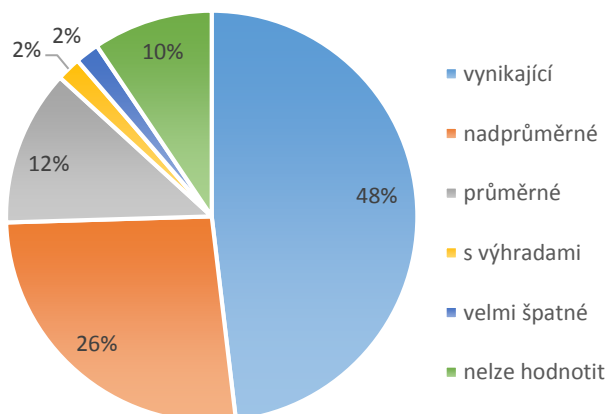
U kategorie „Schopnost týmové práce“ dali zaměstnavatelé nejvyšší kladné hodnocení celkem 61 % absolventů a 23 % absolventů mělo tuto dovednost nadprůměrnou - Graf 23. Nespokojenost s touto dovedností vyjádřili mentoři pouze u pěti praktikantů.

Graf 24 Hodnocení kategorie „Schopnost splnit zadané úkoly, spolehlivost“

Kategorii „Schopnost splnit zadané úkoly, spolehlivost“ zvládli absolventi také velmi pozitivně. Hodnocení vynikající bylo dáno celkem 55 % praktikantů, u 33 % praktikantů byla tato dovednost ohodnocena jako nadprůměrná.



Graf 25 Hodnocení kategorie „Umění přijímat kritiku“



Kategorie „Umění přijímat kritiku“ byla hodnocena poměrně pozitivně (průměrná známka 1,7).



Kritiku dokázalo přijímat bez problémů 86 % praktikantů, přičemž vynikajícím způsobem 48 %, 26 % nadprůměrně a 12 % průměrně –

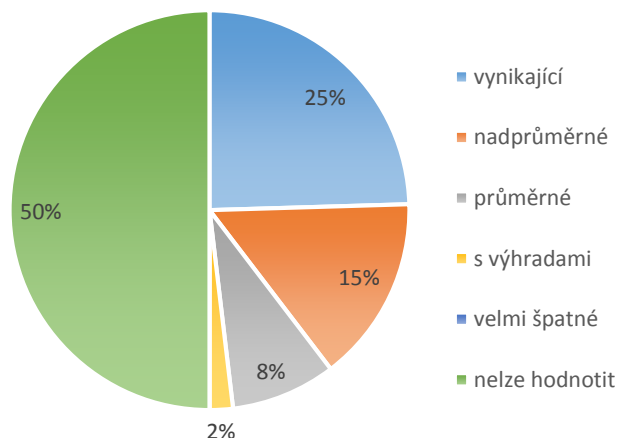
Graf 24 Hodnocení kategorie “Schopnost splnit zadané úkoly, spolehlivost”

Kategorii “Schopnost splnit zadané úkoly, spolehlivost” zvládli absolventi také velmi pozitivně. Hodnocení vynikající bylo dáno celkem 55 % praktikantů, u 33 % praktikantů byla tato dovednost ohodnocena jako nadprůměrná.

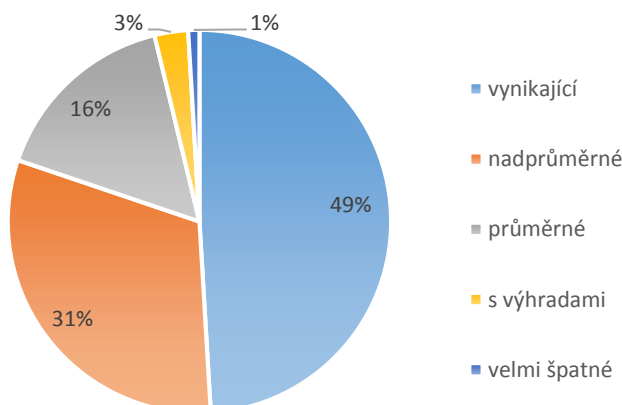
Graf 25.

Graf 26 Hodnocení kategorie “Znalost cizího jazyka”

Kategorie “Znalost cizího jazyka” byla posuzována pouze u 20 absolventů, kteří tuto znalost v průběhu praxe využili. Z tohoto počtu 55 % mělo nadprůměrné znalosti, 30 % vynikající a výhrada byla uvedena pouze u jednoho absolventa.



Graf 27 Hodnocení kategorie “Komunikační schopnosti”



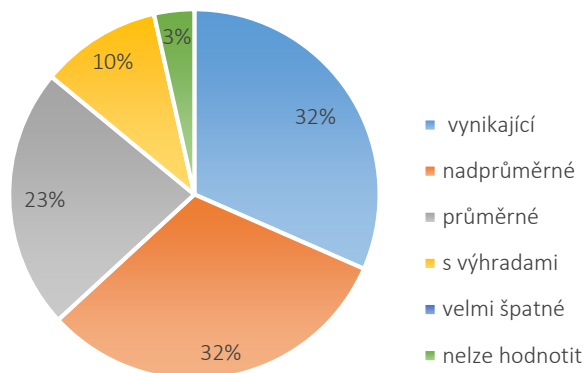
Komunikační schopnosti byly ohodnoceny průměrnou známkou 1,8, tedy jako nadprůměrné. Z celkového počtu praktikantů mělo komunikační schopnosti vynikající 49 % a 31 % nadprůměrné - Graf 27.



Graf 28 Hodnocení kategorie “Schopnost nést zodpovědnost”

Obdobně dobrou průměrnou známkou (1,8) byla ohodnocena dovednost “Schopnost nést zodpovědnost”.

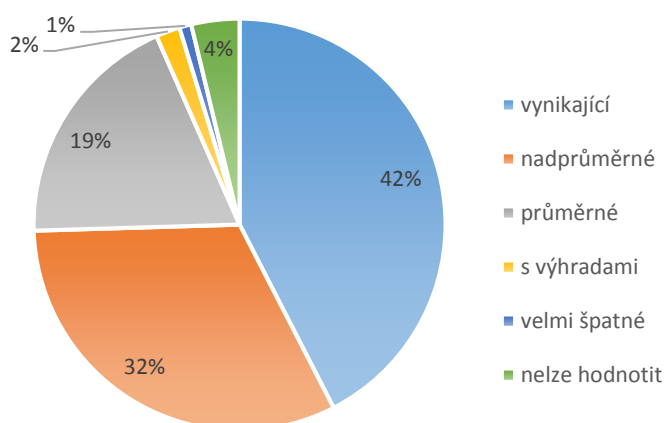
Schop



nést zodpovědnost prokázalo na vysoké úrovni celkem 64 % praktikantů, přičemž polovina z nich byla ohodnocena jako vynikající. U 10 % praktikantů měli mentoři k této kompetenci výhrady -

Graf 28.

Graf 29 Hodnocení kategorie “Schopnost řešit problém”



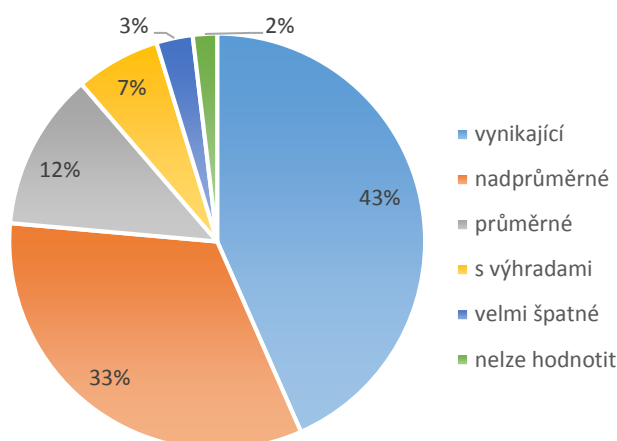
Dovednost “Schopnost řešit problém” ohodnotili mentoři průměrnou známkou 1,8. Vynikající či nadprůměrně prokázaly schopnost řešit problém téměř tři čtvrtiny praktikantů - 74 %. Výhrady měli mentoři pouze u tří praktikantů - Graf 29.

Graf 30 Hodnocení kategorie “Schopnost vyvíjet vlastní iniciativu, tvořivost, adaptabilita”



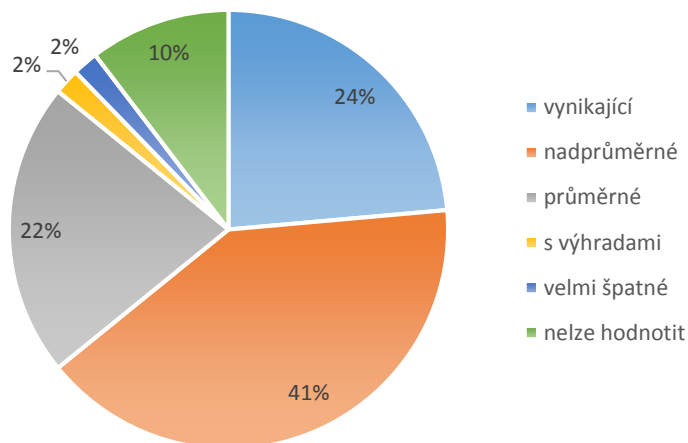
Dovednost “Schopnost vyvíjet vlastní iniciativu a tvořivost, adaptabilita” byla ohodnocena průměrnou známkou 1,9.

Velmi pozitivní hodnocení této dovednosti se objevilo u 43 % praktikantů a nadprůměrné u více jak 33 % praktikantů. Naopak negativně byla tato dovednost hodnocena u 10 % praktikantů.



Graf 31 Hodnocení kategorie “Odborné znalosti – profesní kompetence”

V letošním ročníku byla i tato kategorie hodnocena nejhorší průměrnou známkou - 2,1, ovšem v porovnání s rokem 2017 byla hodnocena mnohem pozitivněji. Zaměstnavatelé ohodnotili “Odborné znalosti – profesní kompetence” jako vynikající u 24 % absolventů (v roce 2017 pouze 9 % absolventů), nadprůměrné hodnocení bylo uvedeno u 41 % absolventů. Pouze u 4 % praktikantů bylo hodnocení negativní -



Graf 31.

Nabídka stálého pracovního poměru

V první části hodnotili zaměstnavatelé, zda jsou praktikanti připraveni vykonávat určitou pracovní pozici. Z celkového počtu hodnocených praktikantů je připraveno na výkon určité pracovní pozice téměř 90 % absolventů. Pouze u 11 praktikantů odpověděli mentoři, že nejsou.

Dále byl poskytovatelům praxe položen dotaz ohledně nabídky stálého pracovního místa. Nabídka na stálé pracovní místo byla učiněna celkem 34 % praktikantů a více jak 9 % praktikantů byla nabídnuta spolupráce v rámci dalších praxí či stáží, které mohou absolvovat v průběhu svého dalšího studia.

Zaměstnavatelé jako důvod, proč nenabídlí stálou pracovní pozici praktikantům, uvedli:

- praktikant pokračuje ve studiu – 70 %
- žádná volná pracovní pozice u zaměstnavatele – 20 %
- nedostatečná pečlivost, spolehlivost, zodpovědnost – 5 %
- cesta do zahraničí
- změna bydliště
- nástup k jinému zaměstnavateli



Přehled nabídnutých pracovních pozic:

- pomocný/junior účetní
- servírka/číšník
- recepční
- kuchař/pomocné práce v kuchyni
- manažer
- obsluha CNC stroje
- prodavač/brusič
- kadeřník/kadeřnice
- referent prodeje
- automechanik
- projektant
- personální konzultant
- sociální pracovník
- administrativní pracovník
- herní vývojář
- 3D modelář
- konstruktér, technolog, svářeč
- referent controllingu
- provozní technolog

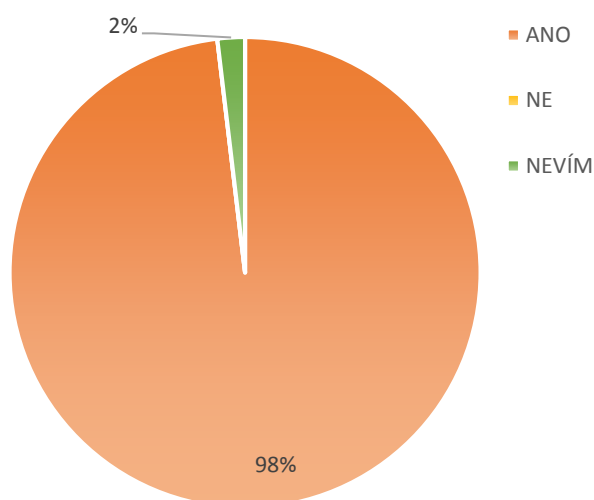


Zájem o aktivity projektu Zaměstnaný absolvent v dalších letech

Na závěr dotazníku byli všichni zaměstnavatelé dotázáni, zda by měli zájem, aby aktivity, které projekt Zaměstnaný absolvent nabízí, pokračovaly i v následujících letech.

Z celkového počtu 62 zaměstnavatelů by pokračování aktivit projektu v následujících letech uvítalo 98 %. Pouze dva zaměstnavatelé uvedli, že neví.

Graf 32 Zájem o pokračování aktivit projektu Zaměstnaný absolvent





Shrnutí hlavních závěrů

Za nejdůležitější zjištění lze považovat následující:

- V roce 2018 se podařilo podpořit prostřednictvím projektu Zaměstnaný absolvent celkem 107 absolventů ze středních či vyšších odborných škol v Královéhradeckém kraji.
- Poradenských aktivit se zúčastnilo celkem 114 absolventů
- Praxe poskytlo celkem 63 zaměstnavatelů z Královéhradeckého kraje.
- Praxi nastoupilo a ukončilo celkem 108 absolventů, kterým bylo předáno Osvědčení o absolvování praxe. Nejvyšší podíl (91,5 %) byli absolventi se středním vzděláním s maturitní zkouškou.
- Praxe byly nabídnuty absolventům na celém území Královéhradeckého kraje, ale nejvyšší podíl absolventů (31 %) byl z okresu Náchod (v roce 2017 z okresu Hradec Králové 42 %). Nejvyšší podíl absolventů vykonával praxi v okrese Hradec Králové (35,5 %) a Náchod (30 %).
- V souhrnu během měsíců červen-srpen 2017 odpracovali absolventi více jak 28 tisíc hodin, přičemž nejvíce praktikantů vykonávalo praxi v měsíci červenci.
- Z hodnocení absolventů se ukázala celková spokojenost s praxí – téměř $\frac{2}{3}$ absolventů byly velmi spokojeny s praxí. Nejlépe hodnotili praktikanti porozumění pracovním instrukcím, které dostávali zadané, získané znalosti a dovednosti a také spolupráci s mentorem.
- Více jak polovině absolventů poskytovatelé praxí nabídli stálé pracovní místo či jinou formu spolupráce, tuto nabídku se rozhodlo využít zhruba 43 % praktikantů.
- Praxe hodnotili kladně také zaměstnavatelé. U 65 % zaměstnavatelů byla míra spokojenosti s praktikantem velmi vysoká a 31 % zaměstnavatelů bylo s praktikantem spokojeno.
- U všech jedenácti kategorií měkkých dovedností (soft skills) praktikantů došlo v porovnání s rokem 2017 ke zlepšení. Nejlépe mentoři hodnotili vztah k nadřízeným; porozumění pracovním instrukcím; schopnost týmové práce a schopnost splnit zadané úkol, spolehlivost.
- Z celkového počtu 106 hodnocených absolventů je schopno vykonávat určitou pracovní pozici zhruba 90 % praktikantů.



Shrnutí obou ročníků Zaměstnaného absolventa

Poradenské aktivity – celkem **182 účastníků**

Poradenské aktivity 2017 68 účastníků

Poradenské aktivity 2018 114 účastníků

Praxe – celkem:

Počet absolventů na praxi: **165**

Počet zapojených zaměstnavatelů: **72**

Praxe rok 2017

Praxe zprostředkována pro: 64 absolventů

Praxi nastoupilo: 59 absolventů

Na vlastní žádost ukončilo: 2 absolventi

Zapojení zaměstnavatelé: 38 subjektů

Praxe rok 2018

Praxe zprostředkována pro: 147 absolventů

Potvrzeno po pohovorech: 111 praxí

Praxi nastoupilo: 108 absolventů

Zapojení zaměstnavatelé: 63 subjektů



Přílohy

Příloha 1 Hodnotící formulář – praktikant

Operační program Zaměstnanost – projekt Zaměstnaný absolvent CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_055/0005646

I. Základní údaje:

1. Praktikant:

Jméno a příjmení:
Adresa trvalého bydliště:
Termín praxe – začátek (Den/Měsíc/Rok):
Termín praxe – konec (Den/Měsíc/Rok):
Kontakt (telefon, e-mail):

2. Poskytovatel praxe:

Název firmy/organizace:
Adresa výkonu praxe:
Kontaktní osoba – mentor:

3. Vykonávaná pozice:

Název pozice:
Popis hlavních vykonávaných činností (podrobný popis všech aktivit):

II. Hodnocení průběhu odborné praxe

4. Do jaké míry jste byl/byla celkově s praxí spokojen/spokojena:

velmi spokojen(-a) ☐ spokojen(-a) ☐ spíše nespokojen(-a) ☐ velmi nespokojen(-a) ☐

5. Ohodnoťte prosím jednotlivé charakteristiky praxe

(1 = vynikající; 2 = nadprůměrné; 3 = průměrné; 4 = s výhradami; 5 = velmi špatné):

<i>Charakteristika</i>	Hodnocení					Komentář
Míra naplnění cílů praxe	1	2	3	4	5	
Pracovní prostředí	1	2	3	4	5	
Spolupráce s mentorem	1	2	3	4	5	
Porozumění pracovním instrukcím	1	2	3	4	5	
Získané vědomosti a dovednosti	1	2	3	4	5	
Přínos pro Vaši budoucí profesi	1	2	3	4	5	

6. Případně uveďte komentáře k jednotlivým charakteristikám:

.....

.....

7. Specifikujte získané poznatky a dovednosti:

.....

.....

8. Uveďte nejobtížnější momenty v průběhu praxe:

.....

.....

.....

9. Prosím uveďte hlavní nedostatky praxe – s čím jste byl(-a) nespokojen(-a):

.....

.....

.....

1. Bylo Vám nabídnuto stálé pracovní místo či jiná forma spolupráce u zaměstnavatele, kde jste praxi absolvoval(-a)?

ANO ☐

NE ☐

V případě, že ANO, tak o jakou pracovní pozici se jedná:

V případě, že ANO, přijmete tuto nabídku:

ANO ☐

NE ☐

2. Má/mělo absolvování praxe vliv na proces hledání pracovního uplatnění u jiných zaměstnavatelů?

ANO ☐

NE ☐

V případě, že ANO, tak popište prosím, jaký vliv:

.....

.....

.....

3. Vaše další postřehy, doporučení a komentáře k praxi:

.....

.....

.....

.....

.....



Příloha 2: Hodnotící zpráva o průběhu praxe – zaměstnavatel/mentor

Operační program Zaměstnanost – projekt Zaměstnaný absolvent CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_055/0005646

I. Základní údaje:

4. Poskytovatel praxe:

Název firmy/organizace:
Adresa výkonu praxe:
Kontaktní osoba:

5. Mentor:

Jméno a příjmení:
Pozice ve firmě
Kontakt: Telefon: e-mail:

6. Praktikant – Vyplňte základní údaje o praktikantovi (jeden praktikant = jedno hodnocení):

Jméno a příjmení:
Bydliště:

7. Pozice – Uved'te prosím, na jaké pozici absolvent působil a následně podrobně popište činnosti, které v průběhu praxe vykonával. :

Název pozice:
Termín praxe – začátek (Den/Měsíc/Rok):
Termín praxe – konec (Den/Měsíc/Rok):
Podrobný popis hlavních vykonávaných činností:

II. Hodnocení průběhu odborné praxe

8. Do jaké míry jste byli s výkonem praktikanta spokojeni (označte vždy jednu variantu):

velmi spokojeni ☐ spokojeni ☐ spíše nespokojeni ☐ velmi nespokojeni ☐

9. Prosím ohodnoťte kvalitu znalostí a dovedností praktikanta z pohledu zaměstnavatele

(1 = vynikající; 2 = nadprůměrné; 3 = průměrné; 4 = s výhradami; 5 = špatné, nelze hodnotit)

Charakteristika	1 = vynikající; 2 = nadprůměrné; 3 = průměrné; 4 = s výhradami; 5 = špatné					Nelze hodnotit
Porozumění pracovním instrukcím	1	2	3	4	5	
Odborné znalosti – profesní kompetence	1	2	3	4	5	
Schopnost splnit zadané úkoly, spolehlivost	1	2	3	4	5	
Schopnost nést zodpovědnost	1	2	3	4	5	
Schopnost týmové práce	1	2	3	4	5	
Schopnost vyvíjet vlastní iniciativu, tvořivost, adaptabilita	1	2	3	4	5	
Schopnost řešit problém	1	2	3	4	5	
Komunikační schopnosti	1	2	3	4	5	
Znalosti cizího jazyka	1	2	3	4	5	
Vztah k nadřízeným	1	2	3	4	5	
Umění přijímat kritiku	1	2	3	4	5	
Celkové hodnocení praktikanta	1	2	3	4	5	

10. Prosím uveďte hlavní silné stránky praktikanta:

.....

.....

.....

11. Prosím uveďte hlavní slabé stránky praktikanta:

.....

.....

.....

III. Hodnocení výsledků odborné praxe

12. Je praktikant připraven vykonávat určitou pozici?

ANO

☐

NE

☐

V případě, že ANO, tak o jakou pracovní pozici se jedná:

13. Jaké zkušenosti a znalosti praktikant v průběhu praxe získal:

.....

.....

14. S jakými technologiemi dokáže praktikant pracovat:

.....

.....

15. Uvažujete o tom, že nabídnete praktikantovi stálé pracovní místo?

ANO

☐

NE

☐

V případě, že ANO, o jakou pracovní pozici se jedná:

V případě, že NE, uveďte prosím hlavní důvod:

.....

16. Vaše další postřehy, doporučení a komentáře k praxi:

.....

.....

.....

17. Uvítali byste, aby aktivity, které projekt Zaměstnaný absolvent nabízel, pokračovaly i v následujících letech?

ANO

☐

NE

☐

NEVÍM

☐

Datum vypracování hodnocení:

Podpis mentora