

Organizační struktura Paktu zaměstnanosti KHK

Základní informace o struktuře fungování Paktu. Struktura Paktu vychází z analýzy koordinačních postupů již existujících a fungujících paktů v ČR i v zahraničí. Struktura zároveň reflektuje specifika Královéhradeckého kraje a složení ustavujících signatářů. Smyslem je dosažení transparentnosti procesů a širokého regionálního partnerství v území.

Organizační struktura Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje má tři základní úrovně:

- strategickou úroveň řízení
- koordinační úroveň řízení
- operativní úroveň řízení

1. Strategická úroveň řízení – Řídící výbor Paktu zaměstnanosti KHK

Řídící výbor je zodpovědný za strategické řízení procesů a implementaci pracovních aktivit Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje, má pravomoc projednávat a schvalovat strategie, monitoring aktivit paktu a spolupracuje při navrhování a prosazování systémových opatření. Řídící výbor také vyjadřuje souhlas s realizací projektů navázaných na existenci Paktu zaměstnanosti

Řídící výbor jmenuje členy Výkonné rady Paktu zaměstnanosti KHK a Výkonného manažera.

Řídící výbor rozhoduje na základě přijatých pravidel rozhodování – Stanovy

Členem řídicího výboru je vždy jeden zástupce každého signatáře Paktu zaměstnanosti.

Seznam členů Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti KHK je uveden v Příloha 1.

2. Koordinační úroveň řízení – Výkonná rada Paktu zaměstnanosti KHK

Výkonná rada je pověřena výkonnými pravomocemi ke strategickému řízení Paktu zaměstnanosti KHK. Členem výkonné rady paktu je vždy jeden stálý zástupce každého signatáře Paktu zaměstnanosti a dále jeden stálý zástupce každé organizace, jejíž činnost souvisí s řešením problematiky oblasti zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů. Členství ve výkonné radě paktu schvaluje Řídící výbor.

Výkonná rada se schází dle potřeby k řešení úkolů, problémů a témat v oblasti zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů, minimálně každé dva měsíce, pravděpodobně však častěji (1x měsíčně).

K řešení hlavních či akutních témat bude výkonná rada v případě potřeby zřizovat pracovní skupiny.

Seznam členů Výkonné rady Paktu zaměstnanosti KHK je v Příloha 2.

3. Operativní úroveň řízení – sekretariát Paktu zaměstnanosti KHK

Sekretariát Paktu zaměstnanosti KHK úzce spolupracuje s Řídícím výborem a Výkonnou radou. Na sekretariátu jsou evidovány a archivovány zápisy a veškerá další písemná sdělení.

Manažer Paktu zaměstnanosti KHK je jmenován Řídícím výborem Paktu zaměstnanosti KHK. Manažer koordinuje činnost realizačního týmu, činnosti související s obsahovým naplněním strategických

dokumentů paktu a zajišťuje přenos informací Výkonné radě a Řídícímu výboru. Manažer je pověřen k zastupování Paktu zaměstnanosti KHK na setkáních teritoriálních paktů zaměstnanosti.

Roli Sekretariátu Paktu zaměstnanosti plní Centrum investic, rozvoje a inovací.

Manažerkou Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje jmenoval Řídící výbor Mgr. Janu Hanušovou.

Kontakt:

Mgr. Jana Hanušová

Telefon: 495 817 840, 775 553 929

E-mail: hanusova@cirihk.cz

Webové stránky Paktu zaměstnanosti královéhradeckého kraje:

<http://www.cirihk.cz/paktzamestnanosti> z

Příloha 1 Seznam členů Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje

Instituce – signatáři	Jméno
Královéhradecký kraj	PhDr. Jiří Štěpán, Ph.D. , předseda ŘV, hejtman KHK
Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Hradci Králové,	Mgr. Martin Horák , místopředseda ŘV, ředitel ÚP HK
Centrum investic, rozvoje a inovací	RNDr. Zita Kučerová , ředitelka
Svaz průmyslu a dopravy ČR	Ing. Naděžda Vojtíšková , regionální manažerka
Regionální rada odborových svazů ČMKOS Khk	Vlastimil Skořepa , předseda
Krajská hospodářská komora KHK	Radek Zelenka , ředitel
Statutární město Hradce Králové	MUDr. Zdeněk Fink , primátor města

Stálí hosté Řídícího výboru Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje

Instituce – hosté	Jméno
Krajský úřad KHK	Mgr. Ivana Kudrnáčová , vedoucí odboru regionálního rozvoje, grantů a dotací,
Krajský úřad KHK	Ing. Lucie Rovenská , odbor regionálního rozvoje, grantů a dotací,
Centrum investic, rozvoje a inovací	Mgr. Jana Hanušová , manažerka Paktu zaměstnanosti KHK

Příloha 2 Seznam členů Výkonné rady Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje

Instituce – signatáři	Jméno	Funkce
Královéhradecký kraj	Mgr. Martina Berdychová	náměstkyně hejtmana KHK
Královéhradecký kraj	Bc. Pavel Hečko	člen Rady KHK
Krajský úřad KHK	Mgr. Ivana Kudrnáčová	vedoucí odboru regionálního rozvoje, grantů a dotací
Úřad práce ČR – krajská pobočka KHK	Mgr. Martin Horák	Ředitel ÚP, předseda Výkonné rady Paktu zaměstnanosti
Úřad práce ČR – krajská pobočka KHK	Ing. Blanka Švorcová	vedoucí oddělení trhu práce
Magistrát města Hradce Králové	PhDr. Karel Vít, Ph.D.	vedoucí odboru strategického plánování a projektového řízení
Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje	Radek Zelenka	ředitel
Svaz průmyslu a dopravy ČR -	Ing. Naděžda Vojtíšková	regionální manažerka pro Královéhradecký a Liberecký kraj
Regionální rada odborových svazů ČMKOS Khk	Vlastimil Skořepa	předseda regionální rady
Asociace exportérů	Ing. Jiří F. Grund	předseda asociace
Regionální agrární komora Královéhradeckého kraje	Ing. Jaroslava Nekvasilová	ředitelka
CzechInvest Hradec Králové	Mgr. Martina Ceplová	ředitelka pobočky
Univerzita Hradec Králové	doc. Ing. Václav Janeček, CSc.	prorektor pro vnitřní záležitosti
Krajská síť MAS	Mgr. Petr Kulíšek	předseda krajské sítě
zástupce menších měst	Josef Bezdíček	SMO
Centrum investic, rozvoje a inovací, RSK	Daniel Všetečka, MSc.	RIS 3 manažer
Centrum investic, rozvoje a inovací, RSK	RNDr. Zita Kučerová, Ph.D.	ředitelka
Centrum investic, rozvoje a inovací, RSK	Mgr. Jana Hanušová	Manažerka Paktu zaměstnanosti KHK
Střední odborná škola a Střední odborné učiliště Trutnov	Mgr. et Mgr. Jiří Zahradník	ředitel

Kromě členů se předpokládá účast stálých i ad hoc hostů, ať již na plénu výkonné rady, nebo v pracovních skupinách.