



Pakt zaměstnanosti
Královéhradeckého kraje

**DOHODA O PARTNERSTVÍ
PAKT ZAMĚŠTNANOSTI KRÁLOVÉHRADECKÉHO KRAJE**

uzavřená mezi partnery:

Královéhradecký kraj

se sídlem: Pivovarské náměstí 1245, 500 03 Hradec Králové, IČ: 70889546
zastoupený: hejtmánem Bc. Lubomírem Francem

Česká republika - Úřad práce ČR

se sídlem: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7, IČ: 72496991
zastoupený: ředitelem Krajské pobočky v Hradci Králové Mgr. Martinem Horákem

Statutární město Hradec Králové

se sídlem: Československé armády 408, 502 00 Hradec Králové, IČ: 00268810
zastoupené: primátorem MUDr. Zdeňkem Finkem

Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje

se sídlem: Škroupova 957, 500 02 Hradec Králové, IČ: 25948890
zastoupená: předsedou Liborem Pavlíčkem, MBA

Českomoravská konfederace odborových svazů

se sídlem: nám. W. Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3, IČ 00675458
zastoupená: předsedou Regionální rady odborových svazů ČMKOS Královéhradeckého kraje
Vlastimilem Skořepou

Svaz průmyslu a dopravy České republiky

se sídlem: Freyova 948/11, Praha 9, IČ: 00536211
zapsaný ve spolkovém rejstříku Městského soudu v Praze, odd. L, vl. 3148
zastoupený: generální ředitelkou Ing. Dagmar Kuchtovou

Centrum investic, rozvoje a inovací

se sídlem: Regiocentrum Nový pivovar, Soukenická 54, 500 03 Hradec Králové, IČ: 71218840
zastoupené: ředitelkou RNDr. Zitou Kučerovou, Ph.D.

v Hradci Králové dne 24. června 2016

1. Preambule

Teritoriální pakty zaměstnanosti jsou od roku 1997 uznány a podporovány Evropskou unií jako partnerský a mezioborový nástroj k prosazování evropské strategie zaměstnanosti. Tento druh partnerství je široce využíván také v dalších zemích OECD i mimo Evropskou unii.

Pakt zaměstnanosti Královéhradeckého kraje je **smluvně uzavřené partnerství bez právní subjektivity, které se stává platformou pro vytvoření spolupráce k propojení politik a strategických aktivit v oblasti trhu práce a zaměstnanosti s rozvojem ekonomiky a konkurenceschopnosti Královéhradeckého kraje.**

Nositelům paktu zaměstnanosti je pro potřeby této dohody Královéhradecký kraj, IČO 708 89 546, se sídlem Pivovarské náměstí 1245, Hradec Králové.

K hlavním aktivitám Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje patří:

- vytváření podmínek pro vznik více a lepších pracovních příležitostí zejména pro obyvatele Královéhradeckého kraje, s vazbou na jejich životní a rodinné podmínky;
- odstraňování regionálních i oborových disparit na trhu práce;
- analýza problémů, představ a cílů regionálních aktérů v oblasti zaměstnanosti, vzdělávání a ekonomického rozvoje a jejich zasazení do globálních vývojových trendů;
- příprava společné dlouhodobé strategie zaměstnanosti a její prosazování prostřednictvím systémových doporučení a koordinovaných aktivit na krajské, místní i národní úrovni včetně podnětů pro legislativní změny;
- realizace strategie prostřednictvím střednědobých integrovaných programů, synergicky fungujících projektů a koordinovaných aktivit jednotlivých partnerů.

Hlavní principy Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje jsou nastaveny v souladu s doporučením OECD „*Vienna Action Statement on Partnerships*“ (*Vídeňské akční prohlášení k partnerstvím*), které bylo přijato v roce 2007. Těmito principy jsou:

- transparentnost procesů a odpovědnost za jejich dodržování;
- spolupráce partnerů na základě znalosti místních potřeb, s využitím dat a indikátorů;
- strategický přístup, který jde nad rámec běžné realizace projektů a programů a dokáže se adaptovat na změny v globální ekonomice;
- kapacita k zajištění výsledků prostřednictvím vhodného monitorování a hodnocení;
- zapojení do partnerské spolupráce na mezinárodní i národní úrovni s cílem sdílení zkušeností a zajištění efektivního dialogu s vládou a jednotlivými ministerstvy.

2. Pakt zaměstnanosti Královéhradeckého kraje

2.1. Cíle

Hlavním cílem Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje je přispívat k naplnění Strategie rozvoje Královéhradeckého kraje 2014-2020 a jejího globálního cíle: „Začlenit region ve všech aspektech rozvoje do integrovaného evropského prostoru. Zajistit kvalitní životní podmínky všem obyvatelům Královéhradeckého kraje. Vytvořit podmínky pro ekonomický rozvoj a konkurenceschopnost regionu. Zlepšit sociální stabilitu a vzdělanostní strukturu regionu. Zvýšit kvalitu životního prostředí. Dosáhnout vyváženého růstu celého regionu při respektování zásad trvale udržitelného rozvoje.“

2.2. Časový rámec Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje

Pakt zaměstnanosti Královéhradeckého kraje je nástrojem dlouhodobé spolupráce a koordinace partnerů v oblasti zaměstnanosti, vzdělávání a ekonomického rozvoje. Regionální partnerství v rámci paktu zaměstnanosti je uzavřeno na dobu neurčitou.

2.3. Organizační struktura a financování činnosti Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje

Organizační strukturu a financování činnosti Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje, jejímž prostřednictvím budou realizovány jednotlivé aktivity a zajišťována činnost Paktu, upraví Stanovy přijaté jednomyslným rozhodnutím všech zakládajících signatářů Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje.

3. Závěrečná ustanovení

Dohoda o partnerství Pakt zaměstnanosti Královéhradeckého kraje nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu posledním ze signatářů smluvních stran a je uzavřen na dobu neurčitou.

Dohodu o partnerství je možno zrušit či zkrátit její trvání rozhodnutím všech zakládajících signatářů Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje.

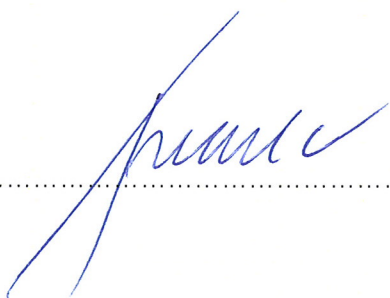
Signatář Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje může vypovědět dohodu s tříměsíční výpovědní dobou počínající 1. dne měsíce následujícího po doručení výpovědi poslednímu ze signatářů, nejdříve po 3 letech účinnosti této dohody o partnerství.

Změny této dohody o partnerství mohou být prováděny pouze písemnými, vzestupně číslovanými dodatky podepsanými oprávněnými zástupci smluvních stran. Dodatky nabývají platnosti a účinnosti stejně jako tato dohoda. Provádění změn dohody jinou formou smluvní strany vylučují. Přistoupení dalších subjektů je možné se souhlasem všech zakládajících signatářů.

Tato dohoda o partnerství je vyhotovena v osmi vyhotoveních s platností originálu, z nichž dvě obdrží Královéhradecký kraj a po jednom další signatáři dohody o partnerství (Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje).

Doložka platnosti právního jednání dle § 23 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů: O uzavření tohoto Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje rozhodla rada kraje svým usnesením č. RK/27/889/2016 ze dne 09.06.2016.

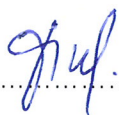
4. Signatáři Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje



Bc. Lubomír Franc, hejtmán
Královéhradecký kraj



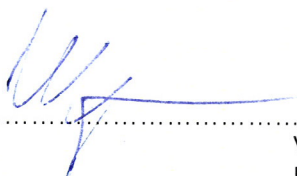
Mgr. Martin Horák, ředitel
Česká republika - Úřad práce ČR – Krajská pobočka
v Hradci Králové



MUDr. Zdeněk Fink, primátor
Statutární město Hradec Králové



Libor Pavlíček, MBA, předseda
Krajská hospodářská komora Královéhradeckého
kraje



Vlastimil Skořepa, předseda
Regionální rada odborových svazů ČMKOS KHK



Ing. Dagmar Kuchtová, generální ředitelka
Svaz průmyslu a dopravy České republiky



RNDr. Zita Kučerová, Ph.D., ředitelka
Centrum investic, rozvoje a inovací

