



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Zákon o sociálním podnikání

*Průběžné informace o připravovaném
zákoně*



Agentura
pro sociální začleňování

www.socialni-zaclenovani.cz



Proces přípravy zákona

- Věcný záměr zákona byl zpracován odborem pro sociální začleňování Úřadu vlády (Agentura), spolugestoři jsou Ministerstvo práce a Ministerstvo průmyslu
- Po přerušení jednání (září 2016), ho Legislativní rada v březnu 2017 doporučila vládě ke schválení s několika úpravami
- Stav projednávání ve vládě je nejistý



Základní rysy zákona

- Sociálním podnikem se bude moci stát obchodní společnost, nezisková organizace podnikající v rámci vedlejší činnosti, i fyzická osoba podnikající,
- O udělení statusu sociálního podniku bude na žádost subjektu rozhodovat Ministerstvo práce a sociálních věcí,
- žadatel bude muset mít alespoň 12 měsíců před podáním zaměstnance, aby bylo zřejmé, že to není fiktivní subjekt



Sociální podnik

- Bude povinen více než 50 % svého zisku, včetně nerozděleného zisku z minulých let, reinvestovat do rozvoje svého sociálního podniku a/nebo pro zajištění veřejně prospěšné činnosti,
- Jeho činnost nebude v oboru, který by měl významné negativní sociální důsledky (např. půjčky s vysokými úroky pro nízkopříjmové skupiny, hazard, apod.); v průběhu tvorby paragrafového znění bude zvaženo, zda tuto podmínku lze vyjádřit např. tak, že podnikání subjektu nesmí být v rozporu s dobrými mravy, nebo veřejným pořádkem,
- Alespoň 30 % jeho příjmů bude z vlastních tržeb činnosti prováděné zaměstnanci sociálního podniku,
- Bude mít průhlednou strukturu vlastnictví – veřejnost konečných vlastníků (dle novely zákona proti praní špinavých peněz), omezení dceřiných společností,
- Zákon bude též obsahovat pravidla proti obcházení povinné 50 % reinvestice zisku



Integrační sociální podnik

- Status integračního sociálního podniku bude udělen osobě, která splňuje podmínky pro sociální podnik, a navíc
- Alespoň 30 % jeho zaměstnanců bude ze znevýhodněné skupiny a podnik jim bude poskytovat podporu v začleňování do společnosti,
- Znevýhodněnou skupinou se rozumí buď zdravotně postižení nebo sociálně znevýhodnění, což jsou:
 - *Osoby věkově znevýhodněné,*
 - *s nízkou či obtížně uplatnitelnou kvalifikací,*
 - *pečující o závislé členy domácnosti,*
 - *s trestní minulostí,*
 - *v bytové či hmotné nouzi,*
 - *jinak ohrožené diskriminací na trhu práce*



Benefits pro sociální podniky

- Nebudou přímo součástí zákona, kvůli nim bude nutné novelizovat jiné zákony; Legislativní rada vlády doporučila, aby byl návrh této novelizace předložen spolu se zákonem
- Integrační SP budou mít navíc zvláštní benefits v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, MPSV pro ně navrhuje systém uzavírání kontraktů s Úřady práce
- Uvažuje se například o:
 - Zvýhodněních v oblasti veřejných zakázek – směrnice EU umožňuje vyhrazené veřejné zakázky pro zaměstnavatele sociálně znevýhodněných osob
 - úvěry a záruky od Českomoravské rozvojové banky



Otázky k řešení v legislativním procesu

- Přípustný rozsah majetkové účasti veřejnoprávních subjektů (např. obcí)
- Otázka participace zaměstnanců
- Otázka místního a environmentálního prospěchu
- Otázka zda se 50 % podíl reinvestovaného zisku bude počítat před nebo po zdanění



Děkuji za pozornost

Kontakt:

ziegler.ales@vlada.cz